

Eräiden johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden siirtyminen kokonaispalkkaan

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) on muuttunut. Tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausjärjestelmän korvaava tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Kunnille on annettu siirtymäkausi uuteen palkkausjärjestelmään. Vetelin kunnalla tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki oli 1.10.2025.

Osana palkkausjärjestelmäuudistusta KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 ohjeistetaan kokonaispalkkaan siirtymisessä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisten työnantajan edustajien palkan määräytymisperusteena on jatkossa aina kokonaispalkka. Sopimusmääräyksessä ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta, johon sisältyy tehtäväkohtainen palkka ja mahdollinen työkokemuslisä, on poistettu. Muuttunut sopimusmääräys on kuntia velvoittava eikä kunta työnantajana voi siitä toisin päättää tai sopia.

Palkkausluvun 19 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Vetelin kunnalla palkkausluvun 19 §:n mukaisiksi työnantajan edustajiksi voidaan katsoa kunnanjohtaja, talousjohtaja ja sivistysjohtaja. Näihin virkoihin sovelletaan jatkossa kokonaispalkkaa. Kunnanjohtajalla on jo valmiiksi johtajasopimuksessa sovittu kokonaispalkka.

Tekninen johtaja on johtavassa asemassa oleva viranhaltija. Teknisen johtajan virka on Teknisen sopimuksen piirissä, jonka vuoksi teknistä johtajaa ei koske KVTES:n Palkkausluku 19 § eikä siihen liittyvät muutokset.

Kokonaispalkkaan siirtymisessä on kyse palkkarakenteen muutoksesta. Palkkarakennemuutoksessa viranhaltijan palkkataso kokonaisuutena säilyy ennallaan ottaen huomioon kaikki palkan osat. Viranhaltijan kokonaispalkka voi muuttua palkkarakenteen muutoksen jälkeen, jos toimivaltainen viranomaisen perustellusti näin päättää. Kokonaispalkkaan siirryttäessä lähtökohtaisesti lasketaan yhteen viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka sekä mahdollinen työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä. Viranhaltijalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita KVTES:n

Kunnanjohtaja

20.01.2026

§ 2/2026

palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei toimivaltainen viranomainen muuta päättä.

Kokonaispalkkaisuun ei sovelleta KVTES:n tasopalkkajärjestelmää. Henkilöstöntasapuolinen kohtelu tulee kuitenkin toteutua ja työnantajan palkkapolitiittiset periaatteet on hyvä näkyä myös kokonaispalkkaisten osalta.

Kunnanjohtaja on kuullut asiasta sivistysjohtajaa ja talousjohtajaa. He ovat ilmoittaneet, että heillä sopii esitettävä menettely.

Päätös

Päätetään, että sivistysjohtajan ja talousjohtajan palkkauksen rakennemuutos toteutetaan 1.2.2026 siten, että kokonaispalkka määritellään 31.1.2026 palkan mukaisesti. Kokonaispalkkaan sisällytetään kunkin em. virkaa tekevän ko. 31.1.2026 päivän tehtäväkohtainen palkka, työkokemukselliset ja henkilökohtaiset lisät. Lisäksi KVTES-sopimusalan yleiskorotuksia ja niiden voimaantuloajankohtia noudatetaan kokonaispalkkaisten palkan tarkistusten osalta 1.2.2026 lukien. Hallintosäännön mukainen viranomainen päättää kokonaispalkkaisten muista mahdollisista palkan korotuksista jatkossa.

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Vetelin kunnan asianhallintajärjestelmässä.

Kunnanjohtaja
Kellokoski-Kari Eija

Jakelu

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Vetelin kunta
Kunnanhallitus
Kivihyypäntie 1
69700 Veteli.fi
vetelin.kunta@veteli.fi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan

Kunnanjohtaja

20.01.2026

§ 2/2026

asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettamisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty **pp.kk.vvvv**

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty **pp.kk.vvvv**

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa **pp.kk.vvvv**