

VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2024 - 2025

1. Varhaiskasvatuksen yksiköt:

- ✓ Päiväkoti Kivitasku, 5 ryhmää (max. 80 lasta)
- ✓ Ryhmäperhepäivähoitoyksikkö Lemmenranta (max.10 lasta)
- ✓ Ryhmäperhepäivähoitoyksikkö Papupata (max. 10 lasta)

2. Varhaiskasvatuksen henkilökunta

- ✓ sivistysjohtaja
- ✓ päiväkodin johtaja/ varhaiskasvatuksen erityisopettaja
- ✓ viisi varhaiskasvatuksen opettajaa ja yksi osa-aikainen resurssiopettaja
- ✓ 7 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, 3 varhaiskasvatuksen sosionomia, 6 ryhmäperhepäivähoitajaa ja osa-aikainen ryhmävastustaja. Henkilökunnalta edellytetään lain ja asetuksen edellyttämää kelpoisuutta. Hoitajien määrän suhde lapsiin pidetään lain ja asetuksen mukaisena, satunnaiset poikkeamat sallitaan. Huomioidaan koko varhaiskasvatusyksikön henkilöstön vahvuus.

3. Varhaiskasvatuksen arvot

Henkilökunta toimii yhdessä päätettyjen arvojen mukaisesti suhteessa lapsiin, huoltajiin kuin muihin työntekijöihin. Arvot ovat: **LEIKKI, LIIKUNTA JA LÄHEISYYS** ja neljäntenä tärkeänä viitekehyksenä toimintakulttuurissa **LUONTO**.

Luovuus asuu meissä
Erilaisuus on rikkaus
Iloitsemme ja improvisoimme
Kunnioitamme toisiamme
Kuuntelemme ja kannustamme
Iloitsemme yhdessä

Luonto on lähellä meitä
Innostamme liikkumaan monipuolisesti
Ideoimme yhdessä
Kaikilla on vahvuuksia
Ulkoilemme joka päivä
Näemme, että riittävä lepo on tärkeää
Teemme yhteistyötä avoimesti
Arvostamme toisiamme juuri sellaisena kuin olemme

Luottamuksen rakentaminen on arvokasta
Äitien ja isien toiveet huomioidaan
Hyvien tapojen opetteleminen on tärkeää
Erilaisuus on voimavaramme
Itsetunto luo pohjan tulevaan
Sallimme virheet, yrityksen ja erehdyksen
Ystävällisyys näkyy kaikessa toiminnassamme
Yhteistyö kantaa hedelmää
Suojelemme lapsuutta

4. Varhaiskasvatuksen painopistealueet 2024–2025

Leikki

- keskiössä alkaneella kaudella
- panostetaan leikkiympäristöihin, pitkäkestoiseen ja luovaan sekä tuettuun leikkiin
- pienryhmätoiminta
- aikuisen läsnäolo leikeissä
- hyödynnetään koko talon tilat ja ympäröivä luonto ja piha-alueet

Läheisyys

- aikuisen syli aina tarjolla, mikään toiminta ei mene lapsen läheisyyden tarpeiden edelle, muistetaan kunnioittaa lapsen omaa tilaa
- tunne- ja vuorovaikutustaitojen opetteleminen keskiössä, huomaava hyvä - vahvuuspedagogiikka
- rakennetaan luottamuksellinen ja läheinen suhde huoltajiin

Liikunta

- liikunta päivittäinen osa varhaiskasvatuksen arkea säällä kuin säällä, salin hyödyntäminen ja viskareiden uimakoulu
- retket, metsämörreily, ohjatut liikuntaleikit, joissa opitaan sääntöjä, yhdessä tekemistä ja toisen huomioimista
- motoristen taitojen havainnointi, lomake käytössä
- positiivinen ja innostava puhe lapsille ja huoltajille liikunnasta, liikkumisesta ja luonnosta

Luonto

- merkittävä osa varhaiskasvatusta, askartelut, laulut ja retket, vuodenaikojen vaihtelut, eläinten elämää helposti, retket ja ruokailut luonnossa, oman pihan hyödyntämisen mahdollisuudet
- Luontoon voi liittää kaiken varhaiskasvatuksen tarjoaman toiminnan - luontoryhmälle ominainen tapa toimia ja toteuttaa – muut ryhmät saavat hyviä ideoita ja vinkkejä!

5. Varhaiskasvatuksen yhteiset käytännöt

- koko henkilökunnan suunnittelupäivä 7.8.2024 ja arviointipäivä 2.5.2025 (3 h)
- EA-koulutus 2.5.2025 (4 h)
- TCM-koulutus kevät 2025, 6 koulutuspäivää
- Leikkipedagogiikkakoulutus vuoden 2025 aikana
- LP-koulutus syksyllä 2024
- tiimisopimukset
- yhteinen vakan vanhempainilta syksyllä ja keväällä; kevään vanhempainillassa asiantuntijavieras
- Huomaa hyvä! TCM, ratkaisukeskeisyys
- säännölliset suunnittelupalaverit, kirjaukset jatkumona

- Tiedotus ja viestintä daisyä käyttäen ja soittaen, ryhmän puhelimesta tunnistettava kuva lapsesta vuosittain (näkyvä vain henkilökunnalle), yhteinen Instagram varhaiskasvatuksen ikkuna ulospäin, Seesaw käytössä kaikille
- musiikki- ja/tai kulttuuritapahtumat vuosittain Kulttuurikasvatussuunnitelman ja Lasten kulttuurikeskus Lykyn kanssa, lisäksi muuta ohjelmaa talousarvion puitteissa
- yhteistyötä evankelisen seurakunnan kanssa muskarihetkiin sekä joulukirkkoon liittyen, tieto etukäteen toiminnan sisällöstä ja tarjolla vaihtoehtoinen toiminta sisältöineen niille, jotka eivät osallistu seurakunnan tilaisuuksiin
- hoitoaikojen varaaminen kolmen viikon jaksoissa
- perustellun muutoksen työaikaan voi laittaa, jos lapsia on liikaa suhteessa henkilöstön määrään, lapsen hakuaika myöhästyy yksikön sulkeutuessa tai siihen on esimiehen lupa
- sähköinen vasu laaditaan jokaiselle lapselle
- Lapset puheeksi -keskustelu kaikille uusille perheille, jossa lapsi aloittaa varhaiskasvatuksen sekä perheiden muutostilanteissa tai henkilöstöllä noussut jotakin huolta.
- valokuvauksesta vastaa Kuvaverkko vielä vuoden 2024
- lapsi piirtää oman kuvan/kuvan perheestä joka vuosi
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma osana arjen toimintaa
- sosionomi uusi toimenkuva (työnkuvat päivitetään syksyn 2024 ja sosionomin työnkuva laaditaan)
- tavoitteena luontoryhmän vakinaistaminen

6. Arviointi

Lasten palaute ja toiveet, huoltajien sähköinen palautekysely keväisin, tiimien oma arviointi, kehityskeskustelut ja henkilökunnan arviointipäivä.