

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman hyväksyminen

KHALL 27.11.2023 § 157

Valmistelija

Talousjohtaja

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 5 §:ssä todetaan viranomaisen, 6 §:ssä koulutuksen järjestäjän ja 7 §:ssä työnantajan velvollisuutta edistää yhdenvertaisuutta. Saman lain 8 §:n perusteella ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Tasa-arvolain (609/1986) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Tasa-arvolaki kieltää syrjinnän muun muassa sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun, raskauden, synnytyksen, vanhemmuuden ja perhehuoltovelvollisuuden perusteella.

Työnantaja on velvollinen laatimaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat, jos työpaikalla on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää. Suunnitelmat voidaan tehdä erillisinä tai yhdistää yhdeksi suunnitelmaksi, kuten monissa työpaikoissa nykyään tehdään.

Esityslistan liitteenä on Vetelin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jyrkkä Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman valtuuston hyväksyttäväksi. Sivistyslautakunta käsittelee erillisinä asiakirjoina yhdenvertaisuuslain 6 §:n mukaiset koulutuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat.

Päätös

Hyväksyttiin.

KVALT 11.12.2023 § 59
374/01.00.00/2023

Valmistelija

Talousjohtaja

Esityslistan liitteenä on Vetelin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma.

Päätös

Hyväksyttiin.
