

## Kuntosalin ja uimahallin maksuton käyttö henkilökunnan osalta -kokeilu

YHTEI 18.05.2022 § 4

Valmistelija Talousjohtaja

Yht.työr § 3

Valmistelija Talousjohtaja

Kunnan työntekijöiden sairauspäivien määrässä ei ole tapahtunut positiivista kehitystä viime vuosina. Vuoden 2020 sairauspäivät jakautuivat seuraavasti:

<b>Sairauslomapäivät</b>	<b>Työntekijöitä</b>
0 päivää	64
alle 10 päivää	64
10-19 päivää	15
20-49 päivää	13
yli 50 päivää	6

Merkittävä osa varsinkin pidemmistä sairauspoissaoloista liittyy tuki- ja liikuntaelimiin liittyviin sairauksiin, joihin liikunnalla voidaan ainakin osittain yrittää vaikuttaa.

Kunnan työntekijät ovat jo pidempään toivoneet liikuntakeskuksen käytön maksuttomuutta työntekijöille. Maksuttomuus ei juuri lisää kunnan menoja, mutta tuloja se jonkin verran vähentää. Tulojen menetykset voivat kuitenkin kompensoitua, mikäli työntekijöiden sairauspäivien määrät vähenevät. Yhden sairauspäivän hinta voi esimerkiksi Elinkeinoelämän Keskusliiton laskelmien mukaan olla keskimäärin noin 350 euroa.

Kunnan sairauspäivien kokonaismäärä on kehittynyt kokeilujaksoa edeltävinä kausina seuraavasti:

<b>Ajanjakso</b>	<b>Sairauspäivien kokonaismäärä</b>
1.8.2017-31.5.2018	2045
1.8.2018-31.5.2019	2076
1.8.2019-31.5.2020	2274

Ajanjaksolla 1.8.2019-31.5.2020 saattaa jonkin verran kevään osalta heijastua koronaepäilyjen johdosta aiheutuneet poissaolot.

Esittelijä Talousjohtaja Myllymäki Jyri

Yhteistyöryhmä esittää kunnanhallitukselle, että se päättää uimahallin ja kuntosalin käytön olevan kunnan työntekijöille maksutonta ajalla 1.8.2021-31.5.2022. Liikuntakeskuksen maksuton käyttö koskee kuntosalin ja uimahallin yleisiä vuoroja. Erilaisiin maksullisiin ryhmiin osallistumista tai esim. liikuntasalin käyttöä kokeilu ei koske. Työntekijöiden käyttömääriä kuntosalilla ja uimahallissa seurataan kuntosalin ovikortin ja kassakoneen avulla. Kokeilun jatkoa arvioidaan kesäkuussa 2022 työntekijöiden kuntosalin ja uimahallin käyttömäärien sekä kokeilujakson 1.8.2021-31.5.2022 sairauspäivien määrän kehityksen perusteella.

Päätös Hyväksyttiin.

---

Khall 03.05.2021 § 49

Valmistelija Talousjohtaja

Esittelijä Kunnanjohtaja Jyrkkä Hannu

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyöryhmän esityksen mukaisesti uimahallin ja kuntosalin käytön maksuttomuudesta kunnan työntekijöille ajalla 1.8.2021-31.5.2022. Kyseinen henkilöstöetu koskee niitä kunnan työntekijöitä, joiden työ-/virkasuhde kuntaan on päätoiminen ja henkilöstöetu on voimassa kyseisenä kokeiluajanjaksona vain työ-/virkasuhteen voimassaolon ajan.

Päätös Hyväksyttiin.

---

Esittelijä Talousjohtaja Myllymäki Jyri

Palkkahallinto-ohjelma Populuksesta 12.5.2022 otetun raportin mukaan 1.8.2021-31.5.2022 välisenä aikana on ollut 2463 sairauspäivää. Sairauspäivien määrät eivät ole laskeneet kokeiluajana, mutta selittävä syy lienee koronapandemian jatkuminen ja siihen liittyvän sairastamisen merkittävä kasvu erityisesti vuoden 2022 puolella.

Kuntosalin ja uimahallin käyttäjämäärät ilmenevät oheisesta taulukosta. Käyttäjämäärät ovat jääneet vaatimattomaksi suhteessa etuun oikeutettuun työntekijämäärään, mutta koronapandemian jatkumisella on varmasti ollut vaikutusta yleiseen varovaisuuteen sisäliikuntaa kohtaan.

	Kuntosali		Uimahalli	
	kortit	kerrat	käyttäjät	kerrat
elokuu	17	48	14	32
syyskuu	15	73	11	33
lokakuu	28	88	20	37
marraskuu	24	120	13	34
joulukuu	18	80	8	16
tammikuu	14	56	13	21
helmikuu	14	55	12	28
maaliskuu	13	49	17	37
huhtikuu	12	53	12	23

Päätösehdotus Yhteistyöryhmä ehdottaa kunnanhallitukselle kokeilun jatkamista ajalla 1.6.2022-31.5.2023. Koronapandemian jatkumisesta johtuen käyttäjämäärät ovat jääneet oletettua pienemmiksi, joten kokeilun vaikutuksesta sairauspäivien määrään ei voi vetää kovin suuria johtopäätöksiä. Yhteistyöryhmän mielestä kokeiluajana on tämän johdosta syytä jatkaa.

Päätös Hyväksyttiin.

---

KHALL 23.05.2022 § 75

Valmistelija Talousjohtaja

Esittelijä Talousjohtaja Myllymäki Jyri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyöryhmän esityksen kuntosalin ja uimahallin maksuttoman käytön kokeilun jatkamisesta.

Päätös Hyväksyttiin.

---

KHALL 15.05.2023 § 56  
185/01.04.04/2023

Valmistelija Talousjohtaja

Kunnan työntekijöiden sairauspäivien määrä vuonna 2022 oli 1971, kun se edellisenä vuonna oli 2180. Sairauspäivien määrän vähentyminen selittyy pääosin koronapandemian helpottamisella vuoden 2022 aikana. Kunnan työntekijöiden liikuntakeskuksen kuntosalin ja uimahallin käyttö ei ole juuri muuttunut kokeilun aikana. Ihan viime kuukausina kuntosalin käyttö on vähentynyt remontin myötä.

	Kuntosali		Uimahalli	
	kortit	kerrat	käyttäjät	kerrat
<b>2021</b>				
Elokuu	17	48	14	32
Syyskuu	15	73	11	33
Lokakuu	28	88	20	37
Marraskuu	24	120	13	34
Joulukuu	18	80	8	16

	Kuntosali		Uimahalli	
	kortit	kerrat	käyttäjät	kerrat
<b>2022</b>				
Tammikuu	14	56	13	21
Helmikuu	14	55	12	28
Maaliskuu	13	49	17	37
Huhtikuu	12	53	12	23
Toukokuu	11	50	10	15
Kesäkuu	9	56	6	10
Heinäkuu	9	63	0	0
Elokuu	13	58	6	13
Syyskuu	13	57	16	43
Lokakuu	15	72	19	49
Marraskuu	13	56	18	20
Joulukuu	11	38	10	18

	Kuntosali		Uimahalli	
	kortit	kerrat	käyttäjät	kerrat
<b>2023</b>				
Tammikuu	13	57	18	59
Helmikuu	8	42	16	42
Maaliskuu	9	60	12	32
Huhtikuu	7	41	5	23

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jyrkkä Hannu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jatkaa kokeilua ajalla 1.6.2023-31.5.2024. Kuntosalin remontti valmistuu alkukesästä ja sen voisi olettaa lisäävän työntekijöiden kuntosalin käyttöä aikaisemmasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

\_\_\_\_\_