

Täyttöluvut, Sateenkaaren päiväkoti

SivL 26.05.2026
41/01.01.01.01/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Ville Hirvikoski, puh. 040 150 5230

Kunnanhallitus on määrännyt osana talousarvion 2025 valmisteluprosessia, että uudet hakuprosessit yli kaksi viikkoa kestävien virkojen ja toimien osalta 15.9.2025 alkaen tulee käsitellä kunnanhallituksessa tai sivistyslautakunnassa täyttölupamenettelyä noudattaen ennen hakuajan alkamista.

Sateenkaaren päiväkodissa on tarvetta täyttää seuraavat tehtävät toimintakaudelle 2026 - 2027:

1. lastenhoitaja ajalle 1.8.2026-31.7.2027, vakituinen työntekijä tekee varhaiskasvatuksen opettajan sijaisuutta ko. aikana,
2. lastenhoitaja ajalle 1.8.2026-31.7.2027, vakituinen työntekijä toimivapaalla ko. aikana,
3. lastenhoitaja 1.8.-31.12.2026 saakka, vakituinen työntekijä perhevapaalla,
4. varhaiskasvatuksen avustaja tukea tarvitsevalle lapselle ajalle 1.8.2026-31.7.2027, ja
5. lastenhoitaja (sissi) ajalle 1.8.2026-31.7.2027, tiedossa olevan eläköityvän työntekijän paikkaaminen sekä muihin akuutteihin sijaistarpeisiin vastaaminen.

Lisäksi varhaiskasvatuksessa voi olla tarvetta palkata lyhytaikaisempia sijaisia esim. sairauslomien ajaksi. Koska varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitus on lailla säädeltyä ja sijaiset on välttämätöntä palkata, vaikkei sivistyslautakunta olisi ehtinyt myöntää täyttölupaa ko. tehtävän osalta, esitetään, että nämä palkkaukset tuodaan tiedoksi sivistyslautakunnalle jälkikäteen.

Hallintosäännön § 67 mukaan varhaiskasvatuksen johtaja valitsee alaisensa henkilöstön. Siksi täyttölupaesitys on osoitettu sivistyslautakunnalle.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hirvikoski Ville

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää myöntää täyttöluvut kahden lastenhoitajan, yhden lastenhoitajan (sissi) ja yhden varhaiskasvatuksen avustajan palkkaamiseksi ajalle 1.8.2026 – 31.7.2027 sekä yhden lastenhoitajan palkkaamiseksi ajalle 1.8.-31.12.2026. Lisäksi lautakunta päättää, että varhaiskasvatukseen voidaan palkata ilman täyttölupaa työntekijät niissä tilanteissa, joissa pitempiaikaisesti palkatun henkilöstön pakottavat poissaolot vaarantavat lakisääteisen henkilöstömitoituksen toteutumisen. Näiden henkilöiden osalta palkkauspäätös tulee antaa tiedoksi seuraavassa mahdollisessa sivistyslautakunnan kokouksessa.

Päätös