

Henkilöstöraportti 2025

Kh 30.03.2026
63/01.00.02/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

Vuosittain laadittavan henkilöstöraportin tavoitteena on tukea kunnan henkilöstöhallinnon, johdon ja esimiesten työtä sekä antaa päättäjille ja yleisölle vuosittainen tilannekatsaus henkilöstöstä. Henkilöstöraportti täydentää osaltaan kunnan tilinpäätösinformaatiota.

Hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö on kunnan tärkein voimavara laadukkaiden palveluiden tuottamiseksi ja kuntastrategian tavoitteiden saavuttamiseksi. Tunnusluvut ja muut henkilöstöä kuvaavat tiedot ovat olennaisia tulevaisuuden mahdollisuuksien ja haasteiden ennakoimiseksi, joita syntyy toimintaympäristön ja organisaation muutoksista kuten mm. eläköitymisistä. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä.

Henkilöstöraportti on laadittu hyödyntäen eri tietojärjestelmistä saatavia tietoja ja siinä kuvataan kunnan henkilöstörakennetta tilastoaineiston avulla: raportoidut tiedot kertovat mm. henkilöstön määrästä, ikäijakaumasta, poissaoloista ja henkilöstökustannuksista.

Henkilöstöraportti vuodelta 2025 toimitetaan esityslistan oheismateriaalina ja liitetään tiedoksi merkittynä pöytäkirjaan. Henkilöstöraportti saatetaan kunnanhallituksen lisäksi tiedoksi yhteistoimintaelimelle sekä käsitellään tilinpäätöksen yhteydessä valtuustossa omana asiakirjanaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Niemelä Juho

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedokseen ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhteistoimintaelimelle ja valtuustolle.

Päätös