

Palkkatoimikunta

Aika 18.12.2025 klo 17:00 - 17:17

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen huone / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 21	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 22	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 23	Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän tarkistaminen 2025	6
§ 24	Paikallisten järjestelyerien 1.6.2025 jakaminen TS-sopimuksessa	9
§ 25	Sivistystoimen eräiden tasopalkkojen tarkistaminen	11
§ 26	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suomala Ville	17:00 - 17:17	puheenjohtaja	
	Mäki-Asiala Annika	17:00 - 17:17	jäsen	
	Nurmela Hanna	17:00 - 17:17	varapuheenjohtaja	
	Niemelä Juho	17:00 - 17:17	esittelijä	
	Lätti Jukka-Pekka	17:00 - 17:17	asiantuntija, pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Hirvikoski Ville		asiantuntija	
	Niemi Sanna		asiantuntija	
	Polet Mikko		asiantuntija	

Käsitellyt asiat

20 - 26

AllekirjoituksetVille Suomala
puheenjohtajaJukka-Pekka Lätti
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan tarkastus**Annika Mäki-Asiala
pöytäkirjantarkastajaHanna Nurmela
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Pöytäkirja on viety nähtäväksi kunnan verkkosivuille 22.12.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

PalkkaT 18.12.2025 § 20

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei erityiset syyt ole esteenä.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Palkkatoimikunta

§ 21

18.12.2025

Pöytäkirjantarkastajat

PalkkaT 18.12.2025 § 21

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Annika Mäki-Asiala ja Hanna Nurmela.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Valittiin tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Annika Mäki-Asiala ja Hanna Nurmela.

Palkkatoimikunta

§ 22

18.12.2025

Esityslistan hyväksyminen

PalkkaT 18.12.2025 § 22

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

Päätös

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi. Ei ilmoitettuja esteellisyyksiä.

Yhteistoimintaelin

§ 58

15.12.2025

Palkkatoimikunta

§ 23

18.12.2025

Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän tarkistaminen 2025

YT 15.12.2025 § 58

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTESin piiriin kuuluvan henkilöstön tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 %, heidän yhteenlasketusta tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain. (KVTES II Luku 13 § 7 mom. pöytäkirjamerkintä).

Toholammin kunnassa palkkahinnoitteluliitteiden 5 ja 6 soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, joten heidän kohdallaan tarkastelu tehdään liitteittäin.

Liite 6 koskee lomituspalveluhenkilöstöä. Lokakuun 2025 tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärä on palkanlaskennan toimittamien tietojen mukaan 829.642,05 euroa, josta henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä 1,3 % on 10 785,37 euroa. Henkilökohtaisia lisiä on maksussa 20.127,11 euroa. Näin ollen vähimmäismäärä täyttyy.

Liitteeseen 5 kuuluvien henkilöiden (Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät) lokakuun 2025 tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärä on 139.071,52 euroa, josta henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä 1,3 % on 1807,93 euroa. Henkilökohtaisia lisiä on maksussa 2399,93 euroa. Näin ollen henkilökohtaisten lisien 1,3 % vähimmäismäärä täyttyy.

Muiden kuin em. liitteisiin kuuluvien henkilöiden lokakuun 2025 KVTES:in tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärä on laskennan mukaan 142 855,11 euroa. Henkilökohtaisia lisiä on maksussa 2367,29 euroa, joka on 1,66 % tehtäväkohtaisten palkkojen kokonaismäärästä. Tältäkin osin henkilökohtaisten lisien 1,3 % vähimmäismäärä täyttyy.

Henkilökohtaisen lisän määrä tulee olla OVTES osio G:n alaisen henkilöstön osalta vähintään 1,8 % palkkasummasta. Myös tämä edellytys täyttyy lokakuun 2025 maksutilanteen mukaan (2,05 %).

Yhteistoimintaelin
Palkkatoimikunta

§ 58
§ 23

15.12.2025
18.12.2025

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.6.2021 mennessä vähintään 0,6 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain. (TS Luku II 12 § 2 mom. pöytäkirjamerkintä).

TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön lokakuun 2025 tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä on 14 494,44 euroa. Henkilökohtaisia lisiä on maksussa 335,00 euroa, joka on 2,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen määrästä. Tältä osin henkilökohtaisen lisä vähimmäismäärä 0,6 % täyttyy.

Valmistelijan ehdotus:

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedokseen henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän tarkistuksen ja toteaa osaltaan, että vähimmäismäärävaateita on noudatettu.

Palkkatoimikunta käsittelee asian omalta osaltaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Niemelä Juho

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedokseen henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän tarkistuksen ja toteaa osaltaan, että vähimmäismäärävaateita on noudatettu.

Palkkatoimikunta käsittelee asian omalta osaltaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että asian käsittelyn yhteydessä käytiin keskustelu liikuntalisän tilanteesta sekä tarpeista järjestelyn päivittämiseen.

PalkkaT 18.12.2025 § 23
260/01.02.01.03/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

Esittelijä

Kunnanjohtaja Niemelä Juho

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta merkitsee tiedokseen henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän tarkistuksen ja toteaa, että vähimmäismäärävaateita on noudatettu.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin

§ 59

15.12.2025

Palkkatoimikunta

§ 24

18.12.2025

Paikallisten järjestelyerien 1.6.2025 jakaminen TS-sopimuksessa

YT 15.12.2025 § 59

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien: Paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. Tätä paikallista erää ei voi suunnata palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien: Kehittämishojelman paikallisen erän (1.6.2025) suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % – 0,3 %).

Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

TS:n A-kohdan paikallinen erä Toholammin kunnassa on 29,60 euroa (0,15 %) ja B-kohdan paikallinen erä on 98,67 euroa (0,5 %).

Tarkoituksenmukaisena jakona voitaneen pitää esimerkiksi järjestelyä jossa A-kohdan järjestelyerä osoitetaan kiinteistöpäällikön palkkaan, ja B-kohdan järjestelyerä tasajaolla (1:1:1) rakennusammattimiehen sekä kahden rakennustyöntekijän palkkoihin.

Valmistelijan ehdotus:

Yt-elin käy asiasta keskustelun ja tekee esityksen palkkatoimikunnalle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Niemelä Juho

Päätösehdotus

Yt-elin käy asiasta keskustelun ja tekee esityksen palkkatoimikunnalle.

Yhteistoimintaelin
Palkkatoimikunta

§ 59
§ 24

15.12.2025
18.12.2025

Päätös

Yt-elin päätti yksimielisesti esittää palkkatoimikunnalle, että TS-sopimuksen A-kohdan järjestelyerä osoitetaan kiinteistöpäällikön palkkaan (29,60 eur), ja B-kohdan järjestelyerä tasajaolla (1:1:1) rakennusammattimiehen sekä kahden rakennustyöntekijän palkkoihin (à 32,89 eur).

PalkkaT 18.12.2025 § 24
120/01.02.01.03/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

Esittelijä

Kunnanjohtaja Niemelä Juho

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta päättää, että TS-sopimuksen A-kohdan järjestelyerä osoitetaan kiinteistöpäällikön palkkaan (29,60 eur), ja B-kohdan järjestelyerä tasajaolla (1:1:1) rakennusammattimiehen sekä kahden rakennustyöntekijän palkkoihin (à 32,89 eur).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Sivistystoimen eräiden tasopalkkojen tarkistaminen

PalkkaT 18.12.2025 § 25

38/01.00.01.01/2025

Valmistelija

Sivistysjohtaja Ville Hirvikoski, puh. 040 150 5230

Tasopalkkajärjestelmään siirryttiin Toholammilla 1.10.2025 lukien. Sivistystoimen osalta ei ole ilmennyt erityisen merkittäviä muutostarpeita, vaan toistaiseksi uusi palkkausjärjestelmä on koettu toimivaksi. Muutoksen jälkeen on jätetty vain yksi palkantarkistuspyyntö koskien varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tasopalkkoja, tasopalkkaryhmän 5VKA54C1 palkkaa.

1.10.2025 yleiskorotuksen jälkeiset lastenhoitajien palkat ovat tasoittain:

5VKA54C1 2514,87 €

5VKA54B1 2437,00 €

5VKA54A1 2385,75 €

Useimmat lastenhoitajat on sijoitettu tasopalkkaryhmään 5VKA54B1 eli tasolle B. Tasolle 5VKA54C1 on sijoitettu kaksi henkilöä mm. vaativimpien hanketöiden vuoksi.

Lastenhoitajien tehtäväkohtainen palkka ennen tasopalkkoihin siirtymistä oli perustyötä tehneillä 2325,89 € ja hanketehtäviä ym. vaativampia tehtäviä tehneillä 2453,53 €. Tällöin erotus vaativampaa työtä tekevien ja perustyötä tekevien henkilöiden palkkojen välillä oli 127,64 €.

Tasopalkkoihin siirryttäessä valtakunnallisten kriteereiden myötä valtaosa lastenhoitajista siirtyi tasolle B, jolloin palkkaero vaativia tehtäviä tekeviin nähden pieneni. Tasopalkkojen B ja C välinen ero on nyt 77,87 €. Jotta voidaan varmistaa työntekijöiden saatavuus ja sitoutuminen myös varhaiskasvatuksen kehittämistehtäviin, olisi tärkeää kasvattaa tasojen välistä palkkaeroa. 50 € korotus C-tason palkkaan korjaisi palkkaeron kevään tilanteen mukaiseksi.

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta päättää, että tasopalkka ryhmässä 5VKA54C1 on 1.10.2025 alkaen 2564,87 €.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Niemelä Juho

Palkkatoimikunta

§ 25

18.12.2025

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta päättää, että tasopalkka ryhmässä 5VKA54C1 on 1.10.2025 alkaen 2564,87 €.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Palkkatoimikunta

§ 26

18.12.2025

Muut asiat

PalkkaT 18.12.2025 § 26

Kokouksessa esille tulleet asiat.

Päätös

Ei muita asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 20, § 21, § 22, § 26

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 23, § 24, § 25

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Toholammin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Toholammin kunta, Palkkatoimikunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite:	Lampintie 5, 69300 Toholampi
Käyntiosoite:	Lampintie 5 (Kunnantalo)
Sähköpostiosoite:	toholammin.kunta@toholampi.fi
Faksinumero:	(06) 885 026
Puhelinnumero:	040 150 5200

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 - 16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Toholammin kunnan kirjaamosta.