

Palkkatoimikunta

Kokouskutsu**Aika** 08.09.2025 klo 15:00 -**Paikka** Kunnantalo, kunnanhallituksen huone / Teams**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Tasopalkkajärjestelmän hyväksyminen, KVTES ja OVTES osio G	6
5	Tiedoksi saatettavat asiat	11
6	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Suomala Ville	puheenjohtaja
	Hillukkala Jukka	esittelijä
	Hirvikoski Ville	asiantuntija
	Lätti Jukka-Pekka	asiantuntija, pöytäkirjanpitäjä
	Niemi Sanna	asiantuntija
	Polet Mikko	asiantuntija
	Nurmela Hanna	varapuheenjohtaja
	Mäki-Asiala Annika	jäsen

Pöytäkirjan nähtävänäpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, viedään nähtäväksi viimeistään 12.9.2025 kunnan verkkosivuille.

Toholampi 5.9.2025

Ville Suomala
puheenjohtaja

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

PalkkaT 08.09.2025

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei erityiset syyt ole esteenä.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Palkkatoimikunta

08.09.2025

2

Pöytäkirjantarkastajat

PalkkaT 08.09.2025

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Annika Mäki-Asiala ja Hanna Nurmela.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

3

Esityslistan hyväksyminen

PalkkaT 08.09.2025

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

Päätös

Yhteistoimintaelin	§ 10	12.02.2025
Yhteistoimintaelin	§ 15	27.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 22	29.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 27	23.05.2025
Yhteistoimintaelin	§ 38	06.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 43	20.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 48	04.09.2025
Palkkatoimikunta		08.09.2025

4

Tasopalkkajärjestelmän hyväksyminen, KVTES ja OVTES osio G

PalkkaT 08.09.2025
38/01.00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lukien. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton on tapahduttava viimeistään 1.10.2025. Asiaa on avattu seikkaperäisemmin Kuntatyönantajan yleiskirjeessä 27.1.2025 (<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>).

Kuntien on perustettava uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten paikallinen palkkausryhmä 1.2.2025 alkaen, joka valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, mutta myös seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä tulee olla sekä työnantajan että henkilöstön edustajia.

Kunnanhallitus on 3.2.2025 § 20 perustanut paikallisen palkkausryhmän 1.2.2025 alkaen sekä nimennyt palkkausryhmään henkilöstön edustajina ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, ja työnantajan edustajina kunnan johtoryhmän. Palkkausryhmän varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa kuullaan tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita. Samalla on todettu, että työn valmistuttua palkkausjärjestelmän periaatteet hyväksyy hallintosäännön 7 §:n mukaisesti palkkatoimikunta, ja että koska paikallisen palkkausryhmän kokoonpano on henkilöstön edustajien sekä kunnanjohtajan ja hallintojohtajan osalta sama kuin yhteistoimintaelimessä, on tarkoituksenmukaista, että paikallisen palkkausryhmän asioita ja valmistelutyötä käsitellään yhteistoimintaelimen kokousten yhteydessä siten, että osallistujina ovat myös osastopäälliköt.

Tasopalkkauudistuksen toteuttamista ja järjestelmän paikallista käyttöönoton valmistelua varten on laadittu paikallinen toimeenpanosuunnitelma, joka on Toholammin kunnan osalta hyväksytty paikallisen palkkausryhmän kokouksessa 27.3.2025 (§ 15).

Tasopalkkauudistuksen läpivientiä on toteutettu paikallisen toimeenpanosuunnitelman mukaisesti. Paikalliselle palkkausryhmälle on esitetty valmistelutyön tilannekatsaus YT-elimen kokouksessa 1.8.2025,

Yhteistoimintaelin	§ 10	12.02.2025
Yhteistoimintaelin	§ 15	27.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 22	29.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 27	23.05.2025
Yhteistoimintaelin	§ 38	06.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 43	20.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 48	04.09.2025
Palkkatoimikunta		08.09.2025

jolloin todettiin yksimielisesti, että valmistelu on toteutunut oikeudenmukaisesti ja että kaikkia osapuolia on riittävästi kuultu. Paikallisen palkkausryhmän kokouksessa 6.8.2025 on käyty läpi ja hyväksytty periaatteiltaan KVTES:n liitteet 1, 2 ja 5 sekä OVTESin osio G.

Paikallinen palkkausryhmä on kokoontunut tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton valmistelua koskeviin neuvotteluihin lisäksi 12.2.2025, 27.3.2025, 29.4.2025, 23.5.2025, 6.8.2025, 20.8.2025, 25.8.2025, 28.8.2025 ja 4.9.2025. Edellä mainittujen neuvottelukokousten ohella on käyty työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä eräitä liitekohtaisia neuvottelutapaamisia, joista osasta on laadittu erilliset muistiot (oheismateriaalina).

Käytyjen neuvottelujen lopputuloksena paikallinen palkkausryhmä on 4.9.2025 tehnyt yksimielisen esityksen tasopalkkajärjestelmän periaatteista ja liitekohtaisista sisällöistä (tasokuvaukset) kunnanhallituksen alaisen palkkatoimikunnan päätettäväksi.

Palkkatoimikunnan päätöksen jälkeen henkilöstö sijoitetaan omiin liitekohtaisiin palkkaryhmiinsä nyt päätettävänä olevien tasokriteerien avulla. Palkanlaskennasta vastaavan Kuntien Hetapalvelut Oy:n kanssa on todettu, että tarvittavat tekniset valmistelutoimet ehditään tehdä syyskuun 2025 aikana, jotta järjestelmän käytännön soveltaminen 1.10.2025 lukien on mahdollista.

Samalla todettakoon, että KVTES:n 19 § edellyttää työnantajan edustajien siirtämistä kokonaispalkkaukseen osana tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Asia on tuonnempana kunnanhallituksen päätettävänä hallintosäännön mukaisesti. Johtoryhmän kaikki jäsenet ovat ilmaisseet suostuvaisuutensa kokonaispalkkaukseen siirtymiseen, mikä tarkoittaisi teknisen johtajan siirtoa suostumuksella TS-sopimuksesta KVTES:in piiriin.

Järjestelmän käyttöönoton sujumista on seurattava aktiivisesti mm. kunnan johtoryhmässä ja siitä tulee raportoida säännöllisesti paikalliselle palkkausryhmälle sekä palkkatoimikunnalle.

Paikallinen palkkausryhmä / YT-elimien kokous 4.9.2025 § 48:

Päätettiin yksimielisesti hyväksyä paikallisen palkkausryhmän neuvotteleva Toholammin kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta (oheismateriaali: tasokuvaukset palkkaryhmittäin).

Päätettiin yksimielisesti, että tasolisistä otetaan kaikissa liitteissä käyttöön ensi vaiheessa vain valtakunnalliset tasolisät, jotka on maksettava sopimuksen nojalla ja niiden suuruudesta on sovittu tasolisäkohtaisesti.

Yhteistoimintaelin	§ 10	12.02.2025
Yhteistoimintaelin	§ 15	27.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 22	29.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 27	23.05.2025
Yhteistoimintaelin	§ 38	06.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 43	20.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 48	04.09.2025
Palkkatoimikunta		08.09.2025

Sovitaan, että järjestelmän tasoista otetaan ensi vaiheessa käyttöön tasot A, B ja C, ei lisätasoja.

Päätettiin yksimielisesti valtakunnallisten tasolisien suuruudeksi paikallisesti 70 euroa.

Päätettiin yksimielisesti, että Maatalousyrittäjien eläkelaitos Melan kunnalle korvaaman ja lomatoimen osaston henkilöstön suorittaman mentoroinnin osalta korvaus neuvotellaan vuoden 2026 aikana.

Todettiin, että palkkaharmonisoinnin tavoiteaikataulu on 31.12.2025 mennessä, ja että täytäntöönpano edellyttää Melan kannanottoa ja hyväksyntää.

Todettiin, että tästä neuvottelupöytäkirjasta ilmenevien paikallisen palkkausryhmän neuvottelukokousten ohella on käyty työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä eräitä liitekohtaisia neuvotteluja, joista on laadittu erilliset muistiot (oheismateriaali).

Päätettiin yksimielisesti, että ensimmäinen tarkastelu tasopalkkajärjestelmän käytännön toimivuudesta tehdään viimeistään toukokuussa 2026.

Päätettiin yksimielisesti esittää palkkatoimikunnalle edellä mainittujen tasopalkkajärjestelmän periaatteiden hyväksymistä ja että KVTES:n ja OVTES osio G:n kehittämisohjelmaerä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän paikalliseen täytäntöönpanoon. Samalla esitetään, että tasopalkkajärjestelmän käytännön soveltaminen Toholammin kunnassa aloitetaan 1.10.2025 lukien.

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi paikallisen palkkausryhmän päätöksen 4.9.2025 § 48,
2. hyväksyä edellä mainitut paikallisen palkkausryhmän esittämät KVTES:n ja OVTES:n osio G:n tasopalkkajärjestelmän periaatteet ja liitekohtaiset tasokuvaukset,
3. että henkilöstö sijoitetaan tasopalkkajärjestelmässä omiin liitekohtaisiin palkkaryhmiinsä tasokuvausten ja tasokriteerien avulla. Koordinoinnista ja täytäntöönpanosta vastaa kunnan johtoryhmä,
4. valtuuttaa osastopäälliköt päättämään alaisensa henkilöstön palkkaryhmiin ja tasoille sekä tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia tasokuvauksiin,

Yhteistoimintaelin	§ 10	12.02.2025
Yhteistoimintaelin	§ 15	27.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 22	29.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 27	23.05.2025
Yhteistoimintaelin	§ 38	06.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 43	20.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 48	04.09.2025
Palkkatoimikunta		08.09.2025

5. että KVTES:n ja OVTES osio G:n kehittämisohjelmaerä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän paikalliseen täytäntöönpanoon,

6. että tasopalkkajärjestelmän käytännön soveltaminen Toholammin kunnassa aloitetaan 1.10.2025 lukien,

7. että palkkaharmonisoinnin tavoiteaikataulu on 31.12.2025 mennessä, ja että täytäntöönpano edellyttää Maatalousyrittäjien eläkelaitos Melan kannanottoa ja hyväksyntää,

8. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia paikallisen tasopalkkajärjestelmän kirjauksiin,

9. että tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus Palkkatoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi paikallisen palkkausryhmän päätöksen 4.9.2025 § 48,

2. hyväksyä edellä mainitut paikallisen palkkausryhmän esittämät KVTES:n ja OVTES:n osio G:n tasopalkkajärjestelmän periaatteet ja liitekohtaiset tasokuvaukset,

3. että henkilöstö sijoitetaan tasopalkkajärjestelmässä omiin liitekohtaisiin palkkaryhmiinsä tasokuvausten ja tasokriteerien avulla. Koordinoinnista ja täytäntöönpanosta vastaa kunnan johtoryhmä,

4. valtuuttaa osastopäälliköt päättämään alaisensa henkilöstön palkkaryhmiin ja tasoille sijoittamisesta sekä tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia tasokuvauksiin,

5. että KVTES:n ja OVTES osio G:n kehittämisohjelmaerä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän paikalliseen täytäntöönpanoon,

6. että tasopalkkajärjestelmän käytännön soveltaminen Toholammin

Yhteistoimintaelin	§ 10	12.02.2025
Yhteistoimintaelin	§ 15	27.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 22	29.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 27	23.05.2025
Yhteistoimintaelin	§ 38	06.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 43	20.08.2025
Yhteistoimintaelin	§ 48	04.09.2025
Palkkatoimikunta		08.09.2025

kunnassa aloitetaan 1.10.2025 lukien,

7. että palkkaharmonisoinnin tavoiteaikataulu on 31.12.2025 mennessä, ja että täytäntöönpano edellyttää Maatalousyrittäjien eläkelaitos Melan kannanottoa ja hyväksyntää,

8. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia paikallisen tasopalkkajärjestelmän kirjauksiin,

9. että tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Oheismateriaali

KVTES Liite 1 tasopalkkamallin kuvaus, hyväksytty yt-elimessä
KVTES liitteet 2 ja 5 tasopalkkamallin kuvaus, hyväksytty yt-elimessä
6LOM50 tasokuvaus yt-elimessä hyväksytty 4.9.2025
6LOM60 tasokuvaus yt-elimessä hyväksytty 4.9.2025
OVTES osio G: liitekohtainen neuvottelupöytäkirja ja tasokuvaukset
Muistio 4.7.2025 KVTES Liite 6
Muistio 1.9.2025 KVTES Liite 6

Palkkatoimikunta

08.09.2025

5**Tiedoksi saatettavat asiat**

PalkkaT 08.09.2025

1. KVTES:in yleiskorotus 2,5 % 1.10.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Palkkatoimikunta

08.09.2025

6

Muut asiat

PalkkaT 08.09.2025

Kokouksessa esille tulleet asiat.

Päätös