

Tasopalkkajärjestelmän hyväksyminen, KVTES ja OVTES osio G

PalkkaT 08.09.2025
38/01.00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lukien. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton on tapahduttava viimeistään 1.10.2025. Asiaa on avattu seikkaperäisemmin Kuntatyönantajan yleiskirjeessä 27.1.2025 (<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>).

Kuntien on perustettava uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten paikallinen palkkausryhmä 1.2.2025 alkaen, joka valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, mutta myös seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä tulee olla sekä työnantajan että henkilöstön edustajia.

Kunnanhallitus on 3.2.2025 § 20 perustanut paikallisen palkkausryhmän 1.2.2025 alkaen sekä nimennyt palkkausryhmään henkilöstön edustajina ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, ja työnantajan edustajina kunnan johtoryhmän. Palkkausryhmän varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa kuullaan tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita. Samalla on todettu, että työn valmistuttua palkkausjärjestelmän periaatteet hyväksyy hallintosäännön 7 §:n mukaisesti palkkatoimikunta, ja että koska paikallisen palkkausryhmän kokoonpano on henkilöstön edustajien sekä kunnanjohtajan ja hallintojohtajan osalta sama kuin yhteistoimintaelimessä, on tarkoituksenmukaista, että paikallisen palkkausryhmän asioita ja valmistelutyötä käsitellään yhteistoimintaelimen kokousten yhteydessä siten, että osallistujina ovat myös osastopäälliköt.

Tasopalkkauudistuksen toteuttamista ja järjestelmän paikallista käyttöönoton valmistelua varten on laadittu paikallinen toimeenpanosuunnitelma, joka on Toholammin kunnan osalta hyväksytty paikallisen palkkausryhmän kokouksessa 27.3.2025 (§ 15).

Tasopalkkauudistuksen läpivientiä on toteutettu paikallisen toimeenpanosuunnitelman mukaisesti. Paikalliselle palkkausryhmälle on esitetty valmistelutyön tilannekatsaus YT-elimen kokouksessa 1.8.2025, jolloin todettiin yksimielisesti, että valmistelu on toteutunut oikeudenmukaisesti ja että kaikkia osapuolia on riittävästi kuultu. Paikallisen palkkausryhmän kokouksessa 6.8.2025 on käyty läpi ja hyväksytty periaatteiltaan KVTES:n liitteet 1, 2 ja 5 sekä OVTESin osio G.

Paikallinen palkkausryhmä on kokoontunut tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton valmistelua koskeviin neuvotteluihin lisäksi 12.2.2025, 27.3.2025, 29.4.2025, 23.5.2025, 6.8.2025, 20.8.2025, 25.8.2025, 28.8.2025 ja 4.9.2025. Edellä mainittujen neuvottelukokousten ohella on käyty työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä eräitä liitekohtaisia neuvottelutapaamisia, joista osasta on laadittu erilliset muistiot (oheismateriaalina).

Käytyjen neuvottelujen lopputuloksena paikallinen palkkausryhmä on 4.9.2025 tehnyt yksimielisen esityksen tasopalkkajärjestelmän periaatteista ja liitekohtaisista sisällöistä (tasokuvaukset) kunnanhallituksen alaisen palkkatoimikunnan päätettäväksi.

Palkkatoimikunnan päätöksen jälkeen henkilöstö sijoitetaan omiin liitekohtaisiin palkkaryhmiinsä nyt päätettävänä olevien tasokriteerien avulla. Palkanlaskennasta vastaavan Kuntien Hetapalvelut Oy:n kanssa on todettu, että tarvittavat tekniset valmistelutoimet ehditään tehdä syyskuun 2025 aikana, jotta järjestelmän käytännön soveltaminen 1.10.2025 lukien on mahdollista.

Samalla todettakoon, että KVTES:n 19 § edellyttää työnantajan edustajien siirtämistä kokonaispalkkaukseen osana tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Asia on tuonnempana kunnanhallituksen päätettävänä hallintosäännön mukaisesti. Johtoryhmän kaikki jäsenet ovat ilmaisseet suostuvaisuutensa kokonaispalkkaukseen siirtymiseen, mikä tarkoittaisi teknisen johtajan siirtoa suostumuksella TS-sopimuksesta KVTES:in piiriin.

Järjestelmän käyttöönoton sujumista on seurattava aktiivisesti mm. kunnan johtoryhmässä ja siitä tulee raportoida säännöllisesti paikalliselle palkkausryhmälle sekä palkkatoimikunnalle.

Paikallinen palkkausryhmä / YT-elimen kokous 4.9.2025 § 48:

Päätettiin yksimielisesti hyväksyä paikallisen palkkausryhmän neuvottelema Toholammin kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta (oheismateriaali: tasokuvaukset palkkaryhmittäin).

Päätettiin yksimielisesti, että tasolisista otetaan kaikissa liitteissä käyttöön ensi vaiheessa vain valtakunnalliset tasolisät, jotka on maksettava sopimuksen nojalla ja niiden suuruudesta on sovittu tasolisäkohtaisesti. Sovitaan, että järjestelmän tasoista otetaan ensi vaiheessa käyttöön tasot A, B ja C, ei lisätasoja.

Päätettiin yksimielisesti valtakunnallisten tasolisien suuruudeksi paikallisesti 70 euroa.

Päätettiin yksimielisesti, että Maatalousyrittäjien eläkelaitos Melan kunnalle korvaaman ja lomatoimen osaston henkilöstön suorittaman mentoroinnin osalta korvaus neuvotellaan vuoden 2026 aikana.

Todettiin, että palkkaharmonisoinnin tavoiteaikataulu on 31.12.2025 mennessä, ja että täytäntöönpano edellyttää Melan kannanottoa ja hyväksyntää.

Todettiin, että tästä neuvottelupöytäkirjasta ilmenevien paikallisen palkkausryhmän neuvottelukokousten ohella on käyty työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä eräitä liitekohtaisia neuvotteluja, joista on laadittu erilliset muistiot (oheismateriaali).

Päätettiin yksimielisesti, että ensimmäinen tarkastelu tasopalkkajärjestelmän käytännön toimivuudesta tehdään viimeistään toukokuussa 2026.

Päätettiin yksimielisesti esittää palkkatoimikunnalle edellä mainittujen tasopalkkajärjestelmän periaatteiden hyväksymistä ja että KVTES:n ja OVTES osio G:n kehittämisohjelmaerä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän paikalliseen täytäntöönpanoon. Samalla esitetään,

että tasopalkkajärjestelmän käytännön soveltaminen Toholammin kunnassa aloitetaan 1.10.2025 lukien.

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi paikallisen palkkausryhmän päätöksen 4.9.2025 § 48,
2. hyväksyä edellä mainitut paikallisen palkkausryhmän esittämät KVTES:n ja OVTES:n osio G:n tasopalkkajärjestelmän periaatteet ja liitekohtaiset tasokuvaukset,
3. että henkilöstö sijoitetaan tasopalkkajärjestelmässä omiin liitekohtaisiin palkkaryhmiinsä tasokuvausten ja tasokriteerien avulla. Koordinoinnista ja täytöntöönpanosta vastaa kunnan johtoryhmä,
4. valtuuttaa osastopäälliköt päättämään alaisensa henkilöstön palkkaryhmiin ja tasoille sijoittamisesta sekä tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia tasokuvauksiin,
5. että KVTES:n ja OVTES osio G:n kehittämisohjelmaerä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän paikalliseen täytöntöönpanoon,
6. että tasopalkkajärjestelmän käytännön soveltaminen Toholammin kunnassa aloitetaan 1.10.2025 lukien,
7. että palkkaharmonisoinnin tavoiteaikataulu on 31.12.2025 mennessä, ja että täytöntöönpano edellyttää Maatalousyrittäjien eläkelaitos Melan kannanottoa ja hyväksyntää,
8. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia paikallisen tasopalkkajärjestelmän kirjauksiin,
9. että tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus Palkkatoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi paikallisen palkkausryhmän päätöksen 4.9.2025 § 48,
2. hyväksyä edellä mainitut paikallisen palkkausryhmän esittämät KVTES:n ja OVTES:n osio G:n tasopalkkajärjestelmän periaatteet ja liitekohtaiset tasokuvaukset,
3. että henkilöstö sijoitetaan tasopalkkajärjestelmässä omiin liitekohtaisiin palkkaryhmiinsä tasokuvausten ja tasokriteerien avulla. Koordinoinnista ja täytöntöönpanosta vastaa kunnan johtoryhmä,

4. valtuuttaa osastopäälliköt päättämään alaisensa henkilöstön palkkaryhmiin ja tasoille sijoittamisesta sekä tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia tasokuvauksiin,
5. että KVTES:n ja OVTES osio G:n kehittämissuunnitelmaerä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän paikalliseen täytäntöönpanoon,
6. että tasopalkkajärjestelmän käytännön soveltaminen Toholammin kunnassa aloitetaan 1.10.2025 lukien,
7. että palkkaharmonisoinnin tavoiteaikataulu on 31.12.2025 mennessä, ja että täytäntöönpano edellyttää Maatalousyrittäjien eläkelaitos Melan kannanottoa ja hyväksyntää,
8. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarvittaessa teknisiä korjauksia paikallisen tasopalkkajärjestelmän kirjauksiin,
9. että tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös