

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

KVTES LIITE 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät					
Päätehtävänä on kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2KIRJ20C1	C1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit	2998,24	2998,24	
2KIRJ20B1	B1	- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö	2938,24	2938,24	
2KIRJ20A1	A1	o tarkastelussa huomioidaan esim. johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten / työntekijöitten määrä - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o tarkastelussa huomioidaan esim. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu - ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit	2888,24	2888,24	

Toholammin kirjastonjohtaja sijoitetaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi. Tehtävä on 50 % kirjastonjohtajan tehtävä ja 50 % viestintävastaavan tehtävä. Kyseessä on siten ns. yhdistelmätehtävä. Koska tehtävää hoitaa vain yksi henkilö, ei ole tarpeen muodostaa paikallista palkkaryhmää.

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä *voidaan muodostaa* omia paikallisia ryhmiä. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osva-tasoihin samoin periaattein kuin palkkaryhmissä olevat. Samaa periaatetta noudatetaan myös yksittäisen palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän kohdalla.

- Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.
- Samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkkojen osalta on huolehdittava, että ne ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.
- Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten.

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

- Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista, niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

(Yleiskirjeen 3/2025 liite 2 § 9)

Kirjastonjohtajan ja viestintävastaavan tehtävää muistuttavia muita yhdistelmätehtäviä ei ole Toholammin kunnassa. Siten ei voida muodostaa omaa paikallista palkkaryhmää. Ko. henkilön osalta tulee nykyinen tehtävänkuvaus päivittää sekä tarkastella häntä koskevan osaamisen ja vastuun vaatimukset. Viiteryhmänä voidaan käyttää kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävien sekä eräiden hallinnon johtavien asiantuntijoiden palkkaryhmää. Työnantaja määrää ko. henkilölle palkkahinnoittelun ulkopuolisen tasopalkan.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät					
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2KIRJ42C1	C1	C-tasolle sijoitettavalla työntekijällä täyttyy useita alla osva-kriteereitä.	2774,22	2875,00	
2KIRJ42B1	B1	B-tasolle sijoitettavan työntekijän osalta täyttyy yksi osva-kriteereistä.	2714,22	2817,52	
2KIRJ42A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava - vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä / yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö - o tarkastelussa huomioidaan esim. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu - tehtävässä on erityisvastuu - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit	2664,22	2750,00	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät					
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opintoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2KIRJ50C1	C1	C-tasolle sijoitettavalla työntekijällä täyttyy useita alla osva-kriteereitä.	2552,04	2648,29	
2KIRJ50B1	B1	B-tasolle sijoitettavan työntekijän osalta täyttyy yksi osva-kriteereistä.	2492,04	2594,22	
2KIRJ50A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit - o vastuu kirjaston arkistointitehtävistä - o vastuu kotipalvelusta	2442,04	2544,22	

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät					
Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2KIRJ60C1	C1	C-tasolle sijoitettavalla työntekijällä täyttyy kaksi osva-kriteereistä.	2443,98	2443,98	
2KIRJ60B1	B1	B-tasolle sijoitettavan työntekijän osalta täyttyy yksi osva-kriteereistä.	2383,98	2383,98	
2KIRJ60A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. luettelointi) - itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot) - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit	2333,98	2350,21	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2KIRJ70C1	C1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit	2122,53	2122,53	
2KIRJ70B1	B1		2062,53	2062,53	
2KIRJ70A1	A1		2012,53	2012,53	

Museopalvelujen palkkaryhmät – ei käytössä Toholammilla

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Päätehtävänä on toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori.

Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2VAP20C1	C1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö o tarkastelussa huomioidaan esim. johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten / työntekijöitten määrä - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o tarkastelussa huomioidaan esim. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu - ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa. - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit	2662,23	3000,00	
2VAP20B1	B1		2602,23	2949,27	
2VAP20A1	A1		2552,23	2926,56	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Toholammin kulttuurisihteeri sijoitetaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi. Tehtävä on 80 % kulttuurisihteerin tehtävä ja 20 % tieto- ja kirjastopalvelun vaativa ammattitehtävä. Kyseessä on siten ns. yhdistelmätehtävä. Koska tehtävää hoitaa vain yksi henkilö, ei ole tarpeen muodostaa paikallista palkkaryhmää.

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä *voidaan muodostaa* omia paikallisia ryhmiä. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osva-tasoihin samoin periaattein kuin palkkaryhmissä olevat. Samaa periaatetta noudatetaan myös yksittäisen palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän kohdalla.

- Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.
- Samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkkojen osalta on huolehdittava, että ne ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.
- Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten.
- Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista, niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

(Yleiskirjeen 3/2025 liite 2 § 9)

Kulttuurisihteerin tehtävää muistuttavia muita yhdistelmätehtäviä ei ole Toholammin kunnassa. Siten ei voida muodostaa omaa paikallista palkkaryhmää. Ko. henkilön osalta tulee nykyinen tehtävänkuvaus päivittää sekä tarkastella häntä koskevan osaamisen ja vastuun vaatimukset. Viiteryhminä voidaan käyttää kulttuuripalveluiden johto- ja esihenkilötehtävien sekä kirjaston ammattitehtävien palkkaryhmää, huomioiden se, että kulttuurisihteerin työstä pääosa vertautuu liikunta- ja nuorisosihteerin työnkuvaan. Työnantaja määrää ko. henkilölle palkkahinnoittelun ulkopuolisen tasopalkan.

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät					
Päätehtävänä on toimintasektorin palveluiden kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2VAP40C1	C1	Useita osva-kriteerejä täyttyy	2607,14	2900,00	
2VAP40B1	B1	Yksi osva-kriteeri täyttyy	2547,14	2860,00	
2VAP20A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö - o tarkastelussa huomioidaan esim. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu - tehtävässä on erityisvastuu - esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit	2497,14	2810,00	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät Tehtävinä ovat mm. toimintasektorin palveluiden kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2VAP50C1	C1	Kaksi tai useampia osva-kriteereitä täyttyy.	2552,04	2850,00	
2VAP50B1	B1	Yksi osva-kriteeri täyttyy.	2492,04	2659,02	
2VAP50A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus - esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit - o <i>työskentely kahdessa tai useammassa kunnassa (työalueen ja yhteistyötahojen laajuus)</i>	2442,04	2600,00	

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät Tehtäviin kuuluu antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2VAP60C1	C1	Molemmat osva-kriteerit täyttyvät	2443,98	2460,00	
2VAP60B1	B1	Yksi osva-kriteeri täyttyy	2383,98	2400,00	
2VAP60A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä. - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit	2333,98	2350,00	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät Tehtäviin kuuluu erilaiset ko. palveluiden peruspalvelutehtävät. Palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
2VAP70C1	C1	Kokonaisharkintaan perustuva arvio erityisen vaativasta, monipuolisesta ja laajaa osaamista vastaavasta peruspalvelutehtävästä. Esim. kokonaisvastuu liikuntapaikkojen kesä- ja talvihoitotöistä erinäisin laittein sekä korjausrakentamisen työt kunnan eri liikuntapaikoilla.	2122,53	2603,76	
2VAP70B1	B1	Vähintään yksi osva-kriteeri täyttyy.	2062,53	2350,00	
2VAP70A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - muut mahdolliset paikallisesti sovitut tasokriteerit ○ työssä tarpeellinen isojen työkonoiden (mm. latukone, traktori) käyttötaito ○ työssä tarpeellinen kunnossapito- ja korjausrakentamisen taito	2012,53	2048,59	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

KVTES LIITE 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Tasolisä lääkehoidosta **70 €** (valtakunnallinen määräys, korvaus paikallisesti päätettävä)

Varhaiskasvatuspalvelut

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5VKA22C1	C1	Tehtävä ei käytössä Toholammin kunnassa, tasopalkkakuvausta ei laadita.	3097,60	3097,60	
5VKA22B1	B1	Laaditaan myöhemmin, mikäli tehtävän mukaista työtä on tarpeen suorittaa.	3037,60	3037,60	
5VKA22A1	A1		2987,60	2987,60	

Varhaiskasvatuksen sosionomi					
Päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Tehtävä edellyttää varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5VKA46C1	C1	Vähintään kaksi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteeriä toteutuu.	2825,36	2825,36	
5VKA46B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2765,36	2765,36	
5VKA46A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit: - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. - o <i>työskentely ryhmässä, jossa on useita (enemmän kuin kaksi) oppilaskohtaisia tukipäätöksiä</i> - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi alueellinen soveltaminen on mahdollista. - Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä - o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa. - Muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit	2715,36	2715,36	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)					
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävä					
HUOM! Osva-määrittely yhtenäinen OVTES osio G:n kanssa. Mikäli työntekijällä on varhaiskasvatuslain mukainen varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuus, sovelletaan häneen OVTES:n määräyksiä. Kun kelpoisuusmääräykset eivät täyty, sijoitetaan työntekijä KVTES:n mukaiseen palkkaryhmähinnointeluun.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5VKB45C1	C1	Vähintään kaksi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteeriä toteutuu.	2963,22	2963,22	
5VKB45B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2903,22	2903,22	
5VKB45A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (A,B, C) vaikuttavat: - Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi alueellinen soveltaminen on mahdollista. - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä - Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä - Toimii päiväkodin varajohtajana - Muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit	2853,22	2853,22	
5VKB4500	00	Jos työntekijän tehtävää on puuttuvan kelpoisuuden vuoksi rajoitettu, voidaan A-tason paikallisesta tasopalkasta tehdä enintään 4 % vähennys. Palkan on kuitenkin oltava vähintään 5VKB4500 mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.	2819,77	2819,77	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä					
HUOM! Osva-määrittely yhtenäinen OVTES osio G:n kanssa. Mikäli työntekijällä on varhaiskasvatuslain 26 §, 30 § tai 31 § mukainen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, sovelletaan häneen OVTES:n määräyksiä. Kun kelpoisuusmääräykset eivät täyty, sijoitetaan työntekijä KVTES:n mukaiseen palkkaryhmähinnoitteluun.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5VKA45C1	C1	Useampi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteereistä toteutuu. Työnantaja harkitsee toimintakausittain C1-tasolle sijoitettavat työntekijät.	2790,01	2790,01	
5VKA45B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2730,01	2730,01	
5VKA45A1	A1	Sovelletavan osaamisen ja vastuun tasoon (A,B, C) vaikuttavat: - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. - o <i>työskentely ryhmässä, jossa on useita (enemmän kuin kaksi) tukipäättöksiä</i> - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi alueellinen soveltaminen on mahdollista. - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä - Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä - Toimii päiväkodin varajohtajana - Muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit - o Opettaja toimii ryhmässä, jossa opetus eroaa korostetusti päiväkodin muusta toiminnasta (esim. ulkopäiväkotitoiminta).	2680,01	2680,01	
5VKA4500	00	Jos työntekijän tehtävää on puuttuvan kelpoisuuden vuoksi rajoitettu, voidaan A-tason paikallisesta tasopalkasta tehdä enintään 4 % vähennys. Palkan on kuitenkin oltava vähintään 5VKA4500 mukainen. Il luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.	2622,84	2622,84	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Varhaiskasvatuksen lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävät. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alana aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustutkimuslaki ja -asetus).					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5VKA54C1	C1	Useampi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteereistä toteutuu. Työnantaja harkitsee toimintakausittain C1-tasolle sijoitettavat työntekijät.	2437,56	2453,53	
5VKA54B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2377,56	2377,56	
5VKA54A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä - o <i>työskentely ryhmässä, jossa on useita (enemmän kuin kaksi) tukipäätöksiä</i> - Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti - Ympäri vuorokautinen hoito ja/ tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin. - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit - o <i>Työntekijän vastuulla olevan hankkeen itsenäinen toteuttaminen (suunnittelu, koordinointi, toteutus)</i>	2327,56	2327,56	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitaja

Varhaiskasvatuksen lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Ryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja ja ryhmäperhepäivähoitaja.

HUOM! Omassa kodissa työskentelevään perhepäivähoitajaan sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.

Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5VKA64C1	C1	Vähintään kaksi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteeriä toteutuu.	2191,10	2191,10	
5VKA64B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2131,10	2175,00	
5VKA64A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä - o <i>työskentely ryhmässä, jossa on useita (enemmän kuin kaksi) tukipäätöksiä</i> - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit	2081,10	2152,07	

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Ryhmään kuuluu mm. päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5VKA70C1	C1	Vähintään kaksi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteeriä toteutuu.	2145,31	2300,00	
5VKA70B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2085,31	2259,33	
5VKA70A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja - Kieliavustajana toimiminen - Useassa ryhmässä työskentely - Muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit	2035,31	2035,31	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Tätä ryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n sekä sen liitteen 12 mukaan.

Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5PPH66C1	C1	Vähintään kaksi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteeriä toteutuu.	2185,63	2185,63	
5PPH66B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2125,63	2125,63	
5PPH66A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista <u>lapsen tai lasten</u> tehostetun tuen tai erityisen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät - Ryhmässä on <u>lapsi tai lapsia</u>, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kuin pph:n kieltä. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät - Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia (EI LAKTOOSI-INTOLERANSSI). Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Em. tekijät aiheuttavat lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta - Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esim. muiden pph:n ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille pph:lle ja/tai koordinoivastuuta esim. tiiminvetäjä - Muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit	2075,63	2075,63	

Eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät

Päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän ryhmään kuulumista ei ratkaista nimikkeen perusteella (koulunkäynninohjaaja), vaan osva-kuvaus sekä se, että *tehtävä on esim. erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta.*

Ryhmään voi kuulua esim. johtava / vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulukäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.

Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5KOU52C1	C1	Vähintään kaksi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteeriä toteutuu.	2389,34	2400,16	
5KOU52B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2329,34	2350,16	
5KOU52A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi - o <i>pienluokassa työskentely</i> - o <i>työskentely ryhmässä, jossa on useita (enemmän kuin kaksi) oppilaskohtaisia tukipäätöksiä.</i> - Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit - o <i>Substanssiosaaminen opetettavissa aineissa</i>	2279,34	2300,16	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. Tähän ryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osva-kuvauksen mukaista osaamista ja vastuuta. Ryhmään voi kuulua esim. koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Soveltamisohje: Vammaispalvelulain mukaan HVA korvaa vammaiselle henkilölle henkilökohtaisen avustajan palkkaamisesta johtuvat kustannukset. Kunta tai HVA ei toimi työnantajana työnantaja henkilökohtaisen avun työnantajamallissa eivätkä palvelussuhteen ehdot määräydy kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaan. Opetushenkilöstön palkkaus määräytyy OVTES:n mukaan.

Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5KOU62C1	C1	Vähintään kaksi valtakunnallista ja/tai paikallista kriteeriä toteutuu.	2289,34	2350,00	
5KOU62B1	B1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2229,34	2300,16	
5KOU62A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi - o <i>pienluokassa työskentely</i> - o <i>työskentely ryhmässä, jossa on useita (enemmän kuin kaksi) oppilaskohtaisia tukipäätöksiä.</i> - Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit - o <i>Substanssiosaaminen opetettavissa aineissa</i>	2179,34	2274,76	

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Koulun peruspalvelutehtävät					
Tehtävät ovat peruspalvelutehtävät koulussa. Ryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt
5KOU52C1	C1	Vähintään yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu ja tehtävä arvioidaan kokonaisuudessaan erityisen vaativaksi.	2145,31		
5KOU52B1	B1	Yksi valtakunnallinen tai paikallinen kriteeri toteutuu.	2085,31		
5KOU52A1	A1	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit	2035,31		

Koulun kasvatuksen ja ohjauksen erikoisammattitehtävät / Paikallinen palkkausryhmä					
Päätehtävät muodostuvat kouluyhteisön sekä sen jäsenten hyvinvointia tukevan toiminnan suunnittelusta, toteuttamisesta sekä koordinoinnista. Työhön kuuluu monialainen yhteistyö useiden eri yhteistyötahojen kanssa, esimerkiksi opettajat, poliisi, sosiaalitoimi ja nuorisotoimi. Työtä toteutetaan pääsääntöisesti itseohjautuvasti. Työ voi olla luonteeltaan kehittämistyötä esimerkiksi hankkeissa oman työnantajan palveluksessa tai useiden opetuksenjärjestäjien yhteistoiminnassa, tai työ voi sisältää kasvatus- ja ohjaustehtäviä.					
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa (usein sosiaalialan) alempaa korkeakoulututkintoa, alan aikaisempaa opistoasteista ammatillista tutkintoa taikka ammatillista perustutkintoa sekä vahvaa työkokemusta. Ryhmään voi kuulua esim. varhaisen tuen koordinaattori, kouluhyvinvoinnin asiantuntija tai kehittämistyöntekijä.					
Hinnoittelu	Taso	Tasokuvaus	Tasopalkka Toholampi	Tasolle sijoitettavat henkilöt	
5KOU52C1	C1	Kaksi tai useampia osva-kriteereitä täyttyy.	2900,00		
5KOU52B1	B1	Vähintään yksi osva-kriteeri täyttyy.	2576,54		
5KOU52A1	A1	Tasoilla B ja C noudatettavat osva-kriteerit - alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (mm. hanketyö) - työntekijä työskentelee useissa eri toimipaikoissa ja/tai verkostomaisesti omaa kuntaa laajemmalla alueella.	2300,00		

punainen teksti= paikallinen täydennys, soveltamisohje tai paikallinen palkkausryhmä

Varhaisen tuen koordinaattori sijoitetaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi. Tehtävä muistuttaa osin koulunkäynninohjaajan tehtävää, mutta sisältää myös paljon itsenäisesti oppituntien ja koulupäivän ulkopuolella tehtävää ohjaus- ja kasvatustyötä (vrt. osin liite 2 tehtävät). Kyseessä on siis vaativa ammattitehtävä.

Sivistystoimi on myös palkannut kouluhyvinvoinnin asiantuntijan, joka aloittaa työt 1.9.2025. Tehtävä edellyttää kasvatusta- ja ohjausosaamista, mutta myös paljon itsenäisesti suoritettavaa kehittämistyötä sekä työskentelyä alueellisissa verkostoissa. Tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa koulutus- ja työkokemusta alueen eri viranomaistahojen kanssa toimimisesta sekä kykyä vastata maantieteellisesti laajasta alueesta, jolla toimii usean eri opetuksenjärjestäjän ylläpitämiä kouluja.

Em. tehtävissä yhdistyy sekä koulun vaativille ammattitehtäville että kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativille ammattitehtäville tyypillisiä piirteitä, joten näitä palkkaryhmiä on hyvä käyttää viitteellisenä apuna palkkauksesta päätettäessä.

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osva-tasoihin samoin periaattein kuin palkkaryhmissä olevat. Samaa periaatetta noudatetaan myös yksittäisen palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän kohdalla.

- Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.
- Samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkkojen osalta on huolehdittava, että ne ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.
- Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten.
- Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista, niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

(Yleiskirjeen 3/2025 liite 2 § 9)