

KVTES:in tasopalkkauudistuksen paikallinen toimeenpanosuunnitelma

1. Paikallisen palkkausryhmän työskentelyn periaatteet

Toholammille on perustettu KVTES:in tasopalkkauudistusta varten paikallinen palkkausryhmä (KH 3.2.2025 § 20), joka ohjaa ja seuraa käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmään kuuluvat pääluottamusmiehet ja kunnan johtoryhmä. Varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa kuullaan tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita. Palkkausryhmä on järjestäytynyt 12.2.2025 ja sen on määrä kokoontua säännöllisesti ja tarpeen mukaan, vähintään kerran kuukaudessa.

Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan palkkausryhmässä. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista; kh:n 3.2.2025 § 20 päätöksen mukaisesti palkkatoimikunta päättää palkkausperiaatteiden hyväksymisestä palkkausryhmän valmistelun pohjalta.

Palkkausryhmälle perustetaan Teams-ryhmä, jossa on mahdollista jakaa asiaa koskevaa aineistoa. Palkkausryhmässä mukana olevat henkilöt osallistuvat tahoillaan asiaa koskeviin koulutuksiin ja tiedotustilaisuuksiin mahdollisuuksien mukaan. Tarvittaessa järjestetään myös yhteistä koulutusta.

Johtoryhmässä nimetään osastopäälliköt liite-/palkkaryhmäkohtaisiksi vastuuhenkilöiksi, jotka vastaavat tasopalkkajärjestelmän toimeenpanotehtävistä ja aikataulutuksesta osastollaan. Kuntien Hetapalvelut Oy toimittaa valmistelukäyttöön osastokohtaisen pohjatietotaulukon.

2. Aikataulu

Tavoitteena on, että tasopalkkauudistus saadaan kaikkien osastojen kohdalta valmiiksi 31.8.2025 mennessä, jolloin se tulisi järjestelmänä kunnassa viimeistään 1.9.2025 lukien.

3. Keskitetyn erän (1.2.2025) ja paikallisen erän (1.6.2025) jako

Kunta-alan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisesta 1.2.2025 keskitetystä erästä (0,4 %) on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisiin palkkaryhmiin. Loppuosa erästä liitetään paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien.

Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä, viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksussa. Viivästyskorkoa saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

Paikallinen erä 1.6.2025 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen myöhemmin annettavien ohjeiden mukaisesti.

4. Tiedottaminen

Tasopalkkauudistuksen sisällöstä sekä paikallisen valmistelutyön etenemisestä tiedotetaan henkilöstöä aktiivisesti mm. intrassa.

5. Suunnitelman hyväksyminen

Kunnan johtoryhmä 20.3.2025

Paikallinen palkkausryhmä / YT-elin 27.3.2025