

Palkkatoimikunta

Aika 28.05.2025 klo 16:03 - 16:45

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen huone / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 6	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 7	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 8	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 9	OVTES kehittämisohjelman erien jakaminen 2025	6
§ 10	Tiedoksi saatettavat asiat	9
§ 11	Muut asiat	10
§ 12	Palkan tarkistaminen, etsivä nuorisotyöntekijä	11

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suomala Ville	16:03 - 16:45	puheenjohtaja	
	Lintilä Pasi	16:03 - 16:45	varapuheenjohtaja	
Muu	Hillukkala Jukka	16:03 - 16:45	esittelijä	
	Hirvikoski Ville	16:03 - 16:45	asiantuntija	
	Lätti Jukka-Pekka	16:03 - 16:45	asiantuntija, pöytäkirjanpitäjä	
	Niemi Sanna	16:03 - 16:45	asiantuntija	
	Polet Mikko	16:03 - 16:45	asiantuntija	

Käsitellyt asiat

6 - 12

AllekirjoituksetVille Suomala
puheenjohtajaJukka-Pekka Lätti
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan tarkastus**Pasi Lintilä
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Pöytäkirja on viety nähtäväksi kunnan verkkosivuille 11.06.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

PalkkaT 28.05.2025 § 6

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei erityiset syyt ole esteenä.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Palkkatoimikunta

§ 7

28.05.2025

Pöytäkirjantarkastajat

PalkkaT 28.05.2025 § 7

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Ulla-Riitta Harju ja Pasi Lintilä.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajaksi Pasi Lintilä.

Todettiin, että esityslistan asiakohdan 4 ja lisälista-asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Palkkatoimikunta

§ 8

28.05.2025

Esityslistan hyväksyminen

PalkkaT 28.05.2025 § 8

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

Päätös

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi lisäyksellä, että käsitellään esityslistan asioiden jälkeen lisälistalta asia Palkan tarkistaminen, etsivä nuorisotyöntekijä.

Todettiin, että esityslistan asiakohdan 4 ja lisälista-asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Yhteistoimintaelin

§ 29

23.05.2025

Palkkatoimikunta

§ 9

28.05.2025

OVTES kehittämisohjelman erien jakaminen 2025

YT 23.05.2025 § 29

Valmistelija

Sivistysjohtaja Ville Hirvikoski, puh. 040 150 5230

KT on yleiskirjeessään 6/2025 antanut ohjeet OVTES:n osioiden A-F alaiselle henkilöstölle vuonna 2025 jaettavista kehittämisohjelman eristä. Toholammin kunnassa työskentelee opettajia OVTES:n osioiden B (yleissivistävät) ja G (varhaiskasvatus) mukaisissa tehtävissä.

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024. Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä liitteenä 1 olevan allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. Vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Keskitettyyn erään liittyvät OVTESin muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025. Valtakunnalliset muutokset on kerrottu mainitun yleiskirjeen liitteessä.

Tarkistettujen palkkojen maksamisessa sovelletaan OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n määräaikoja. Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES). 1.6.2025 jaettava paikallinen erä voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, ja kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään.

Osio B:n yleissivistävien opettajien osalta kehittämisohjelman mukainen 1.6.2025 jaettava erä voidaan maksaa jo kesäkuun palkkojen yhteydessä, koska osion alainen henkilöstö ei siirry tasopalkkamalliin.

Varhaiskasvatuksen opettajien osalta (osio G) kehittämisohjelman mukaiset korotukset neuvotellaan tasopalkkamallin käyttöönoton yhteydessä ja sen osalta edetään kunnan KVTES:n alaisen muuta henkilöstöä koskevan aikataulun mukaisesti siten, että korotukset tulevat maksuun viimeistään lokakuussa 2025 takautuvasti.

Yhteistoimintaelin
Palkkatoimikunta

§ 29
§ 9

23.05.2025
28.05.2025

Sivistysjohtaja ja JUKOn pääluottamusmies käyvät asiaa koskevat neuvottelut 28.5.2025. Osiota B koskeva neuvottelutulos on tarkoitus tuoda yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi välittömästi ja edelleen kunnan palkkatoiminnalle hyväksyttäväksi, jotta korotukset saadaan maksuun kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Osiota G koskeva neuvottelutulos käsitellään tasopalkkamalliin siirtymisen yhteydessä.

Valmistelijan ehdotus:

Yhteistoimintaelin päättää, että

1. OVTES osio G:lle tarkoitettu kehittämisohjelman 1.6.2025 jaettava erä neuvottellaan tasopalkkamalliin siirtymisen yhteydessä ja tulee maksettavaksi viimeistään lokakuussa 2025, ja että
2. asian käsittelyä jatketaan OVTES osio B:lle tarkoitetun 1.6.2025 jaettavan kehittämisohjelman paikallisen erän osalta keskiviikkona 28.5.2025 järjestettävässä jatkokokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää, että

1. OVTES osio G:lle tarkoitettu kehittämisohjelman 1.6.2025 jaettava erä neuvottellaan tasopalkkamalliin siirtymisen yhteydessä ja tulee maksettavaksi viimeistään lokakuussa 2025, ja että
2. asian käsittelyä jatketaan OVTES osio B:lle tarkoitetun 1.6.2025 jaettavan kehittämisohjelman paikallisen erän osalta keskiviikkona 28.5.2025 järjestettävässä jatkokokouksessa

Päätös

Kokouksessa 23.5.2025 päätettiin keskeyttää kokous tämän asiakohdan aikana ja jatkaa käsittelyä kokouksessa 28.5.2025 klo 15.00.

Käsittelyä jatkettiin 28.5.2025 klo 15.06. Todettiin, että käsittelyä jatkettaessa kokouksessa olivat läsnä samat henkilöt kuin kokouksen avauksessa 23.5.2025.

Yhteistoimintaelin päätti yksimielisesti

1. merkitä tiedoksi Toholammin kunnan ja JUKO ry:n neuvottelutuloksen koskien OVTES:n osio B:n 1.6.2025 maksuun tulevista kehittämisohjelman 0,4 % paikallisista korotuksista, ja

Yhteistoimintaelin	§ 29	23.05.2025
Palkkatoimikunta	§ 9	28.05.2025

2. esittää palkkatoimikunnalle neuvottelutuloksen hyväksymistä (oheismateriaali).

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

PalkkaT 28.05.2025 § 9
120/01.02.01.03/2025

Valmistelija	Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti
Esittelijä	Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka
Päätösehdotus	Palkkatoimikunta päättää hyväksyä neuvottelutuloksen (oheismateriaali) OVTES:n osio B:n 1.6.2025 maksuun tulevista kehittämisohjelman 0,4 % paikallisista korotuksista.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Ville Hirvikoski, Sanna Niemi ja Mikko Polet poistuivat kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.16 - 16.17. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Palkkatoimikunta § 10

28.05.2025

Tiedoksi saatettavat asiat

PalkkaT 28.05.2025 § 10

Esittelijä Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus Merkitään mahdolliset tiedoksi saatettavat asiat.

Päätös Ei tiedoksi saatettavia asioita.

Palkkatoimikunta

§ 11

28.05.2025

Muut asiat

PalkkaT 28.05.2025 § 11

Kokouksessa esille tulleet asiat.

Päätös

Käytiin keskustelu tasopalkkamalliin siirtymisestä ja aikataulusta, merkittiin tiedoksi.

Palkan tarkistaminen, etsivä nuorisotyöntekijä

PalkkaT 28.05.2025 § 12
248/01.02.01.01/2024

Valmistelija

Sivistysjohtaja Ville Hirvikoski, puh. 040 150 5230

■■■■■■■■■■ on pyytänyt palkantarkistusta oman koeaikansa päättymisestä lukien. Hän on tullut Toholammin kunnan palvelukseen 2.1.2024 alkaen ja koeaika oli kuusi kuukautta. Hänen tehtäkohtainen palkkansa on ollut 1.6.2024 voimaantulleen KVTES:n yleiskorotuksen jälkeen ■■■■ €/kk.

Nuorisotyöntekijät kuuluvat KVTES:n liitteeseen 2, jonka paikallista järjestelyerää siirrettiin 1.6.2024 tulleiden korotusten osalta liitteen 1 henkilöstön korotuksiin eikä tätä jakovaraa siten käytetty etsivän nuorisotyöntekijän palkan tarkistamiseen.

■■■■ on koulutukseltaan sairaanhoitaja, jonka koulutukseen on kuulunut erikoistumista mielenterveys- ja päihdeongelmien hoitoon. Hän tuntee koulutuksensa ja aiemman työkokemuksensa pohjalta hyvin Soiten sekä alueen muiden toimijoiden palvelut. Etsivän nuorisotyön kohderyhmän nuorilla on usein päihde- ja mielenterveysongelmia, eivätkä hyvinvointialueen palvelut usein ole oikea-aikaisia, vaan niihin täytyy jonottaa. Näissä tilanteissa etsivä nuorisotyöntekijä on voinut tukea omalta osaltaan nuoren jaksamista ja auttaa kohti sosiaali- ja terveystieteiden palveluita.

■■■■ on osoittanut henkilökohtaista soveltuvuutta etsivän nuorisotyöntekijän tehtävään. Hän on jo ensimmäisenä työvuotenaan verkostoitunut alueen nuorisotyön toimijoiden kanssa sekä kehittänyt kunnan sisäistä yhteistyötä mm. koulunuorisotyön ja työpajan kanssa. Hän on voinut tukea nuoria siten, että heitä on työllistynyt yrityksiin ja siirtynyt työkokeilun asiakkaisiksi. Lisäksi syksyllä 2024 kolme etsivän nuorisotyöntekijän kohderyhmässä ollutta nuorta saatiin opiskelun piiriin ja samalla katkaistiin pitkiä työttömyysjaksoja. ■■■■ on myös osoittanut joustavuuttaan työnantajaa kohtaan ja on sivuvirkana hoitanut myös Toholammin yläkoulun ja lukion terveystiedon tuntiopettajan tehtävää, jota ei rekrytointiongelmiensa vuoksi saatu täytettyä.

KVTES luku II § 11 koskee henkilökohtaista lisää. Se myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi ja sen maksamisesta päättää toimivaltainen viranomaisena. Se maksetaan pääsääntöisesti työsuorituksen arviointiin perustuen mm. ammatinhallintaan, työssä suoriutumiseen sekä henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto, oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus. Eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä on kohdeltava tasapuolisesti henkilökohtaisia lisiä maksettaessa. Liitteen 2 henkilöstölle on maksettu henkilöstö riippuen 0 – 420 e henkilökohtaista lisää. Henkilökohtainen lisä on keskimäärin 63,89 e/kk ja mediaani 39,61 e/kk.

Palkkatoimikunta

§ 12

28.05.2025

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta päättää myöntää etsivälle nuorisotyöntekijälle takautuvasti koeajan päättymisestä 2.7.2024 lukien henkilökohtaisen lisän 50 e/kk

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta päättää myöntää etsivälle nuorisotyöntekijälle takautuvasti koeajan päättymisestä 2.7.2024 lukien henkilökohtaisen lisän 50 e/kk.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ville Hirvikoski, Sanna Niemi ja Mikko Polet poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 16.44.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 6, § 7, § 8, § 10, § 11

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 9, § 12

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Toholammin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Toholammin kunta, Palkkatoimikunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite:	Lampintie 5, 69300 Toholampi
Käyntiosoite:	Lampintie 5 (Kunnantalo)
Sähköpostiosoite:	toholammin.kunta@toholampi.fi
Faksinumero:	(06) 885 026
Puhelinnumero:	040 150 5200

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 - 16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Toholammin kunnan kirjaamosta.