

Palkan tarkistaminen, etsivä nuorisotyöntekijä

PalkkaT 28.05.2025 § 12
248/01.02.01.01/2024

Valmistelija

Sivistysjohtaja Ville Hirvikoski, puh. 040 150 5230

■■■■■ on pyytänyt palkantarkistusta oman koeaikansa päättymisestä lukien. Hän on tullut Toholammin kunnan palvelukseen 2.1.2024 alkaen ja koeaika oli kuusi kuukautta. Hänen tehtäkohtainen palkkansa on ollut 1.6.2024 voimaantulleen KVTES:n yleiskorotuksen jälkeen ■■■■■ €/kk.

Nuorisotyöntekijät kuuluvat KVTES:n liitteeseen 2, jonka paikallista järjestelyerää siirrettiin 1.6.2024 tulleiden korotusten osalta liitteen 1 henkilöstön korotuksiin eikä tätä jakovaraa siten käytetty etsivän nuorisotyöntekijän palkan tarkistamiseen.

■■■■■ on koulutukseltaan sairaanhoitaja, jonka koulutukseen on kuulunut erikoistumista mielenterveys- ja päihdeongelmien hoitoon. Hän tuntee koulutuksensa ja aiemman työkokemuksensa pohjalta hyvin Soiten sekä alueen muiden toimijoiden palvelut. Etsivän nuorisotyön kohderyhmän nuorilla on usein päihde- ja mielenterveysongelmia, eivätkä hyvinvointialueen palvelut usein ole oikea-aikaisia, vaan niihin täytyy jonottaa. Näissä tilanteissa etsivä nuorisotyöntekijä on voinut tukea omalta osaltaan nuoren jaksamista ja auttaa kohti sosiaali- ja terveyspalveluita.

■■■■■ on osoittanut henkilökohtaista soveltuvuutta etsivän nuorisotyöntekijän tehtävään. Hän on jo ensimmäisenä työvuotenaan verkostoitunut alueen nuorisotyön toimijoiden kanssa sekä kehittänyt kunnan sisäistä yhteistyötä mm. koulunuorisotyön ja työpajan kanssa. Hän on voinut tukea nuoria siten, että heitä on työllistynyt yrityksiin ja siirtynyt työkokeilun asiakkaisiksi. Lisäksi syksyllä 2024 kolme etsivän nuorisotyöntekijän kohderyhmässä ollutta nuorta saatiin opiskelun piiriin ja samalla katkaistiin pitkiä työttömyysjaksoja. ■■■■■ on myös osoittanut joustavuuttaan työnantajaa kohtaan ja on sivuvirkana hoitanut myös Toholammin yläkoulun ja lukion terveystiedon tuntiopettajan tehtävää, jota ei rekrytointiongelmien vuoksi saatu täytettyä.

KVTES luku II § 11 koskee henkilökohtaista lisää. Se myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi ja sen maksamisesta päättää toimivaltainen viranomainen. Se maksetaan pääsääntöisesti työsuorituksen arviointiin perustuen mm. ammatinhallintaan, työssä suoritukseen sekä henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto, oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus. Eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä on kohdeltava tasapuolisesti henkilökohtaisia lisiä maksettaessa. Liitteen 2 henkilöstölle on maksettu henkilöstö riippuen 0 – 420 e henkilökohtaista lisää. Henkilökohtainen lisä on keskimäärin 63,89 e/kk ja mediaani 39,61 e/kk.

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta päättää myöntää etsivälle nuorisotyöntekijälle takautuvasti koeajan päättymisestä 2.7.2024 lukien henkilökohtaisen lisän 50 e/kk

Esittelijä	Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka
Päätösehdotus	Palkkatoimikunta päättää myöntää etsivälle nuorisotyöntekijälle takautuvasti koeajan päättymisestä 2.7.2024 lukien henkilökohtaisen lisän 50 e/kk.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Ville Hirvikoski, Sanna Niemi ja Mikko Polet poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 16.44. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.