

Henkilöstöraportti vuodelta 2024

Kh 31.03.2025 § 64

Valmistelija

hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Henkilöstöraportin tavoitteena on tukea henkilöstöhallinnon, johdon ja esimiesten työtä sekä antaa päättäjille ja yleisölle vuosittainen tilanne-katsaus kunnan henkilöstöstä. Henkilöstöraportti täydentää osaltaan kunnan antamaa vuotuista tilinpäätösinformaatiota.

Hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö on kunnan tärkein voima-vara laadukkaiden palveluiden tuottamiseksi ja kuntastrategian tavoitteiden saavuttamiseksi. Tunnusluvut ja muut henkilöstöä kuvaavat tiedot ovat olennaisia tulevaisuuden mahdollisuuksien ja haasteiden ennakointia, joita syntyy mm. toimintaympäristön ja organisaation sisäisistä muutoksista kuten eläköitymisestä. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä.

Henkilöstöraportti on laadittu hyödyntäen eri tietojärjestelmistä saatavia tietoja ja siinä kuvataan kunnan henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston avulla. Tilastotiedot kertovat mm. henkilöstön määrästä, rakenteesta, poissaoloista ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstöraportti käsitellään yhteistoimintaelimessä ja valtuustossa tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä omana asiakirjanaan.

Henkilöstöraportti vuodelta 2024 on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstöraportin vuodelta 2024 tiedokseen ja saattaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Samalla kunnanhallitus valtuutti kunnanjohtajan tekemään asiakirjaan teknisluonteisia korjauksia.

Kv 19.05.2025 § 20
67/01.00.02/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus saattaa henkilöstöraportin valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Kunnanvaltuusto merkitsi yksimielisesti tiedoksi henkilöstöraportin 2024.