

**Kunnanhallitus**

---

**Kokouskutsu****Aika** 31.03.2025 klo 14:30 -**Paikka** Kunnantalo, kunnanhallituksen huone / Teams**Käsiteltävät asiat**

| <b>Asia</b> | <b>Otsikko</b>  | <b>Sivu</b> |
|-------------|---|-------------|
| 1           | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                          | 3           |
| 2           | Pöytäkirjantarkastajat  | 4           |
| 3           | Esityslistan hyväksyminen   | 5           |
| 4           | Tilinpäätös 2024  | 6           |
| 5           | Henkilöstöraportti vuodelta 2024                                  | 8           |
| 6           | Lausuntopyyntö Keski-Pohjanmaan liiton hallintosääntöluonnoksesta | 9           |
| 7           | Lausuntopyyntö kunnille lautamiesten lukumäärästä                 | 11          |
| 8           | Tiedoksi saatettavat viranhaltijapäätökset                        | 13          |
| 9           | Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpano                         | 14          |
| 10          | Tiedoksi saatettavat asiat  | 15          |
| 11          | Muut asiat  | 16          |
| 12          | Määräaikainen johtajasopimus 1.4.-31.10.2025 Jukka Hillukkala     | 17          |
| 13          | Kunnanjohtajan viran auki julistaminen ja täyttäminen             | 19          |

---

**Osallistujat**

|              | <b>Nimi</b>       | <b>Tehtävä</b>            |
|--------------|-------------------|---------------------------|
| <b>Läsnä</b> | Suomala Ville     | puheenjohtaja             |
|              | Lintilä Pasi      | varapuheenjohtaja         |
|              | Ali-Haapala Virpi | jäsen                     |
|              | Harju Ulla-Riitta | jäsen                     |
|              | Kivelä Hannu      | jäsen                     |
|              | Nurmela Hanna     | jäsen                     |
|              | Polso Kaija       | jäsen                     |
|              | Potila Raija      | kv:n puheenjohtaja        |
|              | Lintilä Mika      | kv:n 1. varapuheenjohtaja |
|              | Rimpioja Jukka    | kv:n 2. varapuheenjohtaja |
|              | Hillukkala Jukka  | esittelijä                |
|              | Lätti Jukka-Pekka | pöytäkirjanpitäjä         |

**Pöytäkirjan nähtävänäpito**

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, viedään nähtäväksi 4.4.2025 kunnan verkkosivuille.

Toholampi 26.3.2025

Ville Suomala  
puheenjohtaja

Kunnanhallitus

31.03.2025

**1  
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kh 31.03.2025

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei erityiset syyt ole esteenä.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Kunnanhallitus

31.03.2025

**2**  
**Pöytäkirjantarkastajat**

Kh 31.03.2025

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Kaija Polso ja Ulla-Riitta Harju.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Kunnanhallitus

31.03.2025

**3**  
**Esityslistan hyväksyminen**

Kh 31.03.2025

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

Päätös

Kunnanhallitus

31.03.2025

**4****Tilinpäätös 2024**Kh 31.03.2025  
65/02.06.01.03/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202  
taloussuunnittelija Tiina Nurmimäki, puh. 040 150 5214

KuntaL 113 §:n mukaan kunnan on laadittava vuosittain tilinpäätös, joka on saatettava valtuuston käsiteltäväksi tilikautta seuraavan vuoden kesäkuun loppuun mennessä. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kuntalain säännösten mukaan tulee kunnanhallituksen luovuttaa kunnan tilinpäätös tilintarkastajalle ja tarkastuslautakunnalle maaliskuun loppuun mennessä.

KuntaL 115 §:n mukaan kunnan toimintakertomuksessa on annettava selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.

Kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

KuntaL 110 §:n mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot, talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätös- ja toimintakertomuksessa on kunnanjohtajan katsaus vuoden 2024 toiminnasta, keskeiset kunnan talouteen vaikuttaneet tapahtumat, konsernitilinpäätös ja tiedot tytäryhtiöiden keskeisistä toimenpiteistä sekä kunnan eri tulosyksiköiden selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Tilinpäätös sisältää konsernitaseen, -tuloslaskelman ja konsernin rahoituslaskelman sekä niiden liitetiedot. Tilinpäätöslaskelmat ja siitä johdetut tunnusluvut ovat osa kertomusta.

Tilikauden tulos:

Kunnanhallitus

31.03.2025

Taseen kertynyt yli/alijäämä oli vuoden 2024 alussa 5 335 892 euroa.

Kunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso vuonna 2024 on ollut nettomääräraha ennen poistoja osastoittain.

Toimintakate vuonna 2024 on - 9 067 071 euroa.

Kunnan ulkoisen tuloslaskelman vuosikate on 1 703 561 euroa ja poistojen jälkeen tilikausi 2024 osoittaa 442 139 euroa ylijäämää.

Kunnan investointiohjelma on sitova valtuustoon nähden hankkeittain. Kunnan investointimenot olivat 281 914 euroa ja myyjtejä oli tilikaudella 2 016 euroa. Investointien rahoitusavustuksia ei ollut.

Koko kunnan tulos on 442 139 euroa ja taseen kertynyt ylijäämä 5 778 031 euroa.

Kuntakonsernin tulos on 1 535 349 euroa ja taseen kertynyt ylijäämä 7 964 025 euroa (tilanne 31.12.2024).

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy sivistysosaston ylityksen 20.464,21 euroa. Osaston toimintatuottojen merkitys on vähäisempi kuin toimintakulujen, eikä toimintatuottojen kasvu pystynyt täysin kompensoimaan henkilöstökulujen ja leasingvuokrien nousua. Osaston tulos olisi alittanut alkuperäisen talousarvion, mutta lisätalousarviota varten tehdyt menovähennykset arvioitiin hieman liian suuriksi lopulliseen toteumaan nähden.
2. esittää kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi, että tilikauden ylijäämä 442 139 euroa lisätään omaan pääomaan,
3. hyväksyä ja allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätöksen,
4. antaa kunnanjohtajalle valtuudet mahdollisten teknisten korjausten tekemiseen tilinpäätösasiakirjaan,
5. jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi ja
6. saatuaan tilintarkastajan lausunnon saattaa tilinpäätöksen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus

31.03.2025

## 5 Henkilöstöraportti vuodelta 2024

Kh 31.03.2025  
67/01.00.02/2025

Valmistelija hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Henkilöstöraportin tavoitteena on tukea henkilöstöhallinnon, johdon ja esimiesten työtä sekä antaa päättäjille ja yleisölle vuosittainen tilannekatsaus kunnan henkilöstöstä. Henkilöstöraportti täydentää osaltaan kunnan antamaa vuotuista tilinpäätösinformaatiota.

Hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö on kunnan tärkein voimavara laadukkaiden palveluiden tuottamiseksi ja kuntastrategian tavoitteiden saavuttamiseksi. Tunnusluvut ja muut henkilöstöä kuvaavat tiedot ovat olennaisia tulevaisuuden mahdollisuuksien ja haasteiden ennakoimiseksi, joita syntyy mm. toimintaympäristön ja organisaation sisäisistä muutoksista kuten eläköitymisestä. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä.

Henkilöstöraportti on laadittu hyödyntäen eri tietojärjestelmistä saatavia tietoja ja siinä kuvataan kunnan henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston avulla. Tilastotiedot kertovat mm. henkilöstön määrästä, rakenteesta, poissaoloista ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstöraportti käsitellään yhteistoimintaelimessä ja valtuustossa tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä omana asiakirjanaan.

Henkilöstöraportti vuodelta 2024 on esityslistan liitteenä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstöraportin vuodelta 2024 tiedokseen ja saattaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Liitteet

1 Henkilöstöraportti 2024



Kunnanhallitus

31.03.2025

**6****Lausuntopyyntö Keski-Pohjanmaan liiton hallintosääntöluonnoksesta**Kh 31.03.2025  
72/00.04.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

Keski-Pohjanmaan liiton nykyinen hallintosääntö on hyväksytty maakuntavaltuustossa 27.4.2017 ja sitä on vuosien varrella päivitetty viisi kertaa. Hallintosäännön viimeisintä uudistustyötä on tehty vuodesta 2024 alkaen. Hallintosäännön uudistuksessa on huomioitu lainsäädäntömuutokset sekä maakuntaliiton johtamis- ja hallintojärjestelmän uudistuksen vaikutukset liiton toimintoihin ja toimivatluuksiin.

Keski-Pohjanmaan liitto on 19.3.2025 saapuneella kirjeellään (liite) pyytänyt jäsenkunniltaan lausuntoa uudistetusta hallintosääntöluonnoksesta (liite), jota on valmisteltu tulevaksi voimaan 1.9.2025 lukien. Keski-Pohjanmaan liitto on lisäksi pyynnöstä toimittanut kuntaan vertailutaulukkoasiakirjan (oheismateriaali). Asiaa koskevat lausunnot on pyydetty toimittamaan 4.4.2025 mennessä.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus toteaa lausuntonaan Keski-Pohjanmaan liitolle, ettei sillä ole huomautettavaa maakuntaliiton hallintosääntöluonnokseen.

Samalla kunnanhallitus huomauttaa, että tämänytyypisissä lausuntopyynnöissä on toivottavaa toimittaa oheisaineistona dokumentti, johon on selvillä huomioväreillä tai esimerkiksi marginaalihuomautuksin merkitty näkyviin muutettavaksi esitettävät kohdat; lausuntopyynnön yhteydessä toimitetussa luonnosasiakirjassa ei ole näistä mitään selventäviä merkintöjä, eikä pyynnöstä saatu vertailutaulukkodokumentti ole asettelultaan tarkoituksenmukainen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa lausuntonaan Keski-Pohjanmaan liitolle, ettei sillä ole huomautettavaa maakuntaliiton hallintosääntöluonnokseen.

Samalla kunnanhallitus huomauttaa, että tämänytyypisissä lausuntopyynnöissä on toivottavaa toimittaa oheisaineistona dokumentti, johon on selvillä huomioväreillä tai esimerkiksi marginaalihuomautuksin merkitty näkyviin muutettavaksi esitettävät kohdat; lausuntopyynnön yhteydessä toimitetussa luonnosasiakirjassa ei ole näistä mitään selventäviä merkintöjä, eikä pyynnöstä saatu vertailutaulukkodokumentti ole asettelultaan tarkoituksenmukainen.

Päätös

Liitteet

Kunnanhallitus

31.03.2025

- 2 Lausuntopyyntö hallintosääntöluonnoksesta
- 3 Hallintosääntö 2025 luonnos 11.3.2025

Oheismateriaali

Nykyinen ja uusi hallintosääntö vertailutaulukko

Kunnanhallitus

31.03.2025

7

**Lausuntopyyntö kunnille lautamiesten lukumäärästä**

Kh 31.03.2025

73/00.04.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

Pohjanmaan käräjäoikeuden saatekirje 19.3.2025:

”Lautamiesten lukumäärä vahvistetaan ja lautamiehet valitaan tehtäväänsä mahdollisimman pian joka neljäs vuosi järjestettävien kuntavaalien jälkeen. Seuraavan kerran kuntavaalit järjestetään 13.4.2025 ja kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa. Lain käräjäoikeuden lautamiehistä mukaisesti lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajaja harjoittava henkilö.

Lautamiestehtävä on pohjimmiltaan valtiollinen luottamustehtävä, joka vaatii lautamieheltä erityistä sitoutumista ja luottamuksellisuutta tähän tärkeään yhteiskunnalliseen tehtävään sekä yhteistyöhön käräjäoikeuden kanssa. Käräjäoikeus pyytää lisäksi huomioimaan, että tehokas oikeudenhoito edellyttää lautamiehen osalta erityisesti sitä, että ei jäädä pois sovitusta istunnoista ilmoittamatta missään tilanteissa. Käyttäytyminen sosiaalisessa mediassa on myös erittäin tärkeää huomioida ja se ei saa olla lautamiehenkään osalta sellaista, että se horjuttaisi luottamusta toimintaan puolueettomana lautamiehenä tai yleensä luottamusta tuomioistuihin.

Tämän kirjeen liitteenä on lausuntopyyntö (liite), jolla Pohjanmaan käräjäoikeus varaa kunnille tilaisuuden lausunnon antamiseen kunnasta valittavien lautamiesten lukumäärän osalta.”

Asiaa koskevat kuntien mahdolliset esitykset on pyydetty toimittamaan Pohjanmaan käräjäoikeudelle viimeistään 7.4.2025 mennessä.

Valtuustokaudella 1.8.2021-31.5.2025 Toholammin kunnasta on valittu yksi lautamies.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus

31.03.2025

Kunnanhallitus päättää todeta lausuntonaan, ettei Toholammin kunnalla ole muutostarpeita lautamiesten lukumäärään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää todeta lausuntonaan, ettei Toholammin kunnalla ole muutostarpeita lautamiesten lukumäärään.

Päätös

Liitteet

4 Lausuntopyyntö kunnille lautamiesten lukumäärästä

Kunnanhallitus

31.03.2025

8

**Tiedoksi saatettavat viranhaltijapäätökset**

Kh 31.03.2025

Valmistelija

toimistosihteeri Marika Gardner, puh. 040 150 5204

Kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus on tehtävä eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Otto-oikeutta ei voida käyttää lain tai asetuksen mukaisiin lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskeviin asioihin eikä yksilöön kohdistuviin opetustoimen asioihin.

Hallintosäännön 29 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksestä ilmoitettava kunnanhallitukselle sen määräämällä tavalla niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Päätökset asioista, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Edellä mainituissa yksittäistapauksissa tulee kuitenkin huomioida aiemmin mainitut otto-oikeuden käyttämiselle kuntalaissa säädetyt yleiset rajoitukset.

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan viranhaltijoiden päätökset ja päätösluettelo 12.3. – 25.3.2025. Päätösluettelo on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset 12.3. – 25.3.2025 tiedoksi, eikä käytä niihin otto-oikeutta.

Päätös

Oheismateriaali

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten luettelo 12.3.-25.3.2025

Kunnanhallitus

31.03.2025

**9****Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpano**

Kh 31.03.2025

Valmistelija toimistosihteeri Marika Gardner, puh. 040 150 5204

Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta (KuntaL 39.1,2 §). Valvonnan kohteena ovat kaikki valtuuston päätökset, niiden valituskelpoisuudesta riippumatta. Kunnanhallituksen on jätettävä lainvastainen päätös täytäntöön panematta ja saatettava asia viipymättä valtuuston käsiteltäväksi (KuntaL 96 §).

Kunnanvaltuuston 19.3.2025 kokouksen päätökset § 1 - 8:

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 2 Pöytäkirjantarkastajat
- § 3 Esityslistan hyväksyminen
- § 4 Eron myöntäminen luottamustehtävistä sekä uusien jäsenten ja varajäsenten valinta eroa pyytäneen tilalle
- § 5 Eron myöntäminen keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä ja uuden jäsenen valinta jäljellä olevaksi toimikaudeksi
- § 6 Kuntalaisaloitteet vuodelta 2024
- § 7 Valtuustoaloitteet vuodelta 2024
- § 8 Valtuutettujen esille ottamat asiat

Kunnanvaltuuston 19.3.2025 pitämän kokouksen pöytäkirja on asianmukaisesti tarkastettu ja allekirjoitettu sekä viety 24.3.2025 nähtäväksi kunnan verkkosivuille.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää merkitä kunnanvaltuuston 19.3.2025 tekemät päätökset tietoonsa sekä toteaa, että päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle tai ole muutenkaan lainvastaisia, joten ne voidaan panna täytäntöön valitusajan kuluttua.

Päätös

Kunnanhallitus

31.03.2025

**10**

**Tiedoksi saatettavat asiat**

Kh 31.03.2025

1. Maakuntahallituksen pöytäkirja 17.3.2025
2. K-P koulutusyhtymän yhtymähallituksen pöytäkirja 13.3.2025
3. Maaseutulausautakunnan pöytäkirja 11.3.2025
4. Työsuojelutoimikunnan pöytäkirja 17.2.2025

Esittelijä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus

31.03.2025

**11**  
**Muut asiat**

Kh 31.03.2025

Kokouksessa esille tulleet asiat.

Päätös



Kunnanhallitus

31.03.2025

**12****Määräaikainen johtajasopimus 1.4.-31.10.2025 Jukka Hillukkala**

Kh 31.03.2025

71/01.01.01.01/2025

Valmistelija

kunnanhallituksen puheenjohtaja Ville Suomala, p. 040 705 4644  
hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala on 7.10.2024 ilmoittanut jäävänsä vanhuuseläkkeelle ja irtisanoutuvansa virastaan. Valtuusto on 4.11.2024 § 40 myöntänyt Hillukkalalle eron kunnanjohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 31.3.2025 hänen jäädessään vanhuuseläkkeelle 1.4.2025 alkaen. Kunnanjohtajan virka tulee näin avoimeksi 1.4.2025 lukien.

Koska kunnanjohtajan virantäyttöprosessi on tällä hetkellä käynnissä ja merkittävältä osin kesken, kunnanjohtajan viran hoitamisesta tehdään sopimus määräaikaisesti väliaikaisjärjestelyin.

Hallintosäännön (12 §) mukaan kunnanjohtajan poissa ollessa tai virkavapauden aikana hänen sijaisenaan toimii hallintojohtaja. Hallintojohtajan poissa ollessa kunnanjohtajan sijaisena toimii sivistysjohtaja, jonka poissa ollessa kunnanjohtajan sijaisena toimii tekninen johtaja. Teknisen johtajan poissa ollessa kunnanjohtajan sijaisena toimii lomituspäalvelujohtaja. Mikäli sijaisuus kestää yli 2 viikkoa, kunnanhallitus päättää asiasta.

Edelleen hallintosäännön (68 §) mukaan avoimen viran määräaikaisen hoitajan määrää virkasuhteeseen ottava viranomainen. Jos virkasuhteeseen ottava viranomainen on monijäseninen toimielin, päättää asiasta asianomaisen toimialan osastopäällikkö tai hänen määräämänsä. Valtuuston ja kunnanhallituksen ottamien viranhaltijoiden asiasta päättää kunnanhallitus. Avoimena oleva virka tulee täyttää viimeistään yhden vuoden kuluessa sen avoimeksi tulemisesta tai virka tulee lakkauttaa tarpeettomana.

Toholammin kunnanhallitus on kokouksessaan 12.3.2025 § 52 päättänyt määrätä kunnanjohtajan määräaikaiseksi hoitajaksi suostumuksensa antaneen KTM Jukka Hillukkalan. Kunnan ja kunnanjohtajan välille laaditaan määräaikainen johtajasopimus. Sopimusluonnos toimitetaan esityslistan oheismateriaalina.

Hallintosääntö 24 § Esittely:

Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen ollessaan poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Tämän asian esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Esittelijä

Hallintojohtaja Lätti Jukka-Pekka

Kunnanhallitus

31.03.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä määräaikaisen johtajasopimuksen ajalle 1.4.-31.10.2025 kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan allekirjoittavaksi.

Päätös

|                |      |            |
|----------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 19 | 03.02.2025 |
| Kunnanhallitus | § 51 | 12.03.2025 |
| Kunnanhallitus |      | 31.03.2025 |

### 13

#### Kunnanjohtajan viran auki julistaminen ja täyttäminen

Kh 03.02.2025 § 19

Valmistelija

kunnanhallituksen puheenjohtaja Ville Suomala, p. 040 705 4644  
hallintojohtaja Jukka-Pekka Lähti, puh. 040 150 5202

Toholammin kunnanjohtaja Jukka Hillukkala on 7.10.2024 ilmoittanut jäävänsä vanhuuseläkkeelle ja irtisanoutuvansa virastaan. Valtuusto on 4.11.2024 § 40 päättänyt myöntää Hillukkalalle eron kunnanjohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 31.3.2025 hänen jäädessään vanhuuseläkkeelle 1.4.2025 alkaen.

Kunnanjohtajasta säädetään kuntalain 41 §:ssä. Virkaan sovelletaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) sekä kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kunnanjohtajan tehtävät on määritelty kunnan hallintosäännön 12 §:ssä. Hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus julistaa haettavaksi kunnanjohtajan viran ja 67 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa ja taloutta sekä toimielinten ja kunnan henkilökunnan sekä kuntakonsernin toimintaa. Kunnanjohtajan työn painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet määritellään talousarviossa määriteltyjen linjausten perusteella sekä erillisellä johtajasopimuksella.

Hallintosäännön 66 §:n mukaan henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa. Mikäli kysymys on sellaisesta virasta tai toimesta, jonka kelpoisuusehtoja ei ole määritelty em. luettelossa, kelpoisuusehdoista päättää valinnan suorittava viranomainen virkaa tai tointa haettavaksi julistettaessa. Kunnanhallitus päättää virkojen nimikkeen ja viran/tehtävän kelpoisuusvaatimuksen muuttamisesta.

Edellisellä virantäyttökerralla kunnanhallitus päätti (11.2.2019 § 28) kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:

*”virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johto-tehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.”*

Kunnallisesta viranhaltijasta annetuun lain 4 §:n mukaisesti virka-suhteeseen ottamisessa noudatetaan avointa hakumenettelyä. Saman lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

|                |      |            |
|----------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 19 | 03.02.2025 |
| Kunnanhallitus | § 51 | 12.03.2025 |
| Kunnanhallitus |      | 31.03.2025 |

Kunnanhallitus on 13.1.2025 linjannut, että kunnanjohtajan rekrytointiprosessissa on mahdollista käyttää apuna ulkopuolista konsulttia. Viranhaltijapäätöksellä (hallintojohtaja 1/2025, 22.1.2025) rekrytointikonsultiksi on valittu Eezy Personel Oy kanssa on sovittu suora hakupalvelusta (headhunting) sekä haastattelujen ja mahdollisten henkilö- /soveltuvuusarviointien toteuttamisesta.

#### Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

- kunnanjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun
- virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, virantoimituksen aloitusajankohta sopimuksen mukaan
- kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on:

Virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.

- viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla
- Hakemukset kunnanjohtajan virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi) tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä.
- valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajat, sihteerinä toimii hallintojohtaja
- haastatteluun valittavista hakijoista päättää kunnanhallitus valintatyöryhmän valmistelun pohjalta
- osana rekrytointiprosessia voidaan käyttää tarvittaessa ulkopuolista soveltuvuusarviointia
- lisätietoja avoimena olevasta virasta antavat kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja
- virkaan voidaan valita myös suostumuksensa antanut henkilö
- virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta
- viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaika
- palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa
- virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus virkasuhteen hoidosta.

|                |      |            |
|----------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 19 | 03.02.2025 |
| Kunnanhallitus | § 51 | 12.03.2025 |
| Kunnanhallitus |      | 31.03.2025 |

Hallintosääntö 24 § Esittely:

Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen ollessaan poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Tämän asian esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Esittelijä Hallintojohtaja Lätti Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- kunnanjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun
- virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, virantoimituksen aloitusajankohta sopimuksen mukaan
- kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on:  
Virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.
- viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla
- hakemukset kunnanjohtajan virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi) tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä
- valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto, sihteerinä toimii hallintojohtaja
- haastatteluun valittavista hakijoista päättää kunnanhallitus valintatyöryhmän valmistelun pohjalta
- osana rekrytointiprosessia voidaan käyttää tarvittaessa ulkopuolista soveltuvuusarviointia
- lisätietoja avoimena olevasta virasta antavat kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja
- virkaan voidaan valita myös suostumuksensa antanut henkilö
- virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta
- viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
- palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa
- virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus virkasuhteen hoidosta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin seuraavilla muutoksilla:

- kohta "kunnalliskuntataloudesta" muutetaan kuulumaan: "kuntataloudesta"
- kohtaan "viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla" lisätään: "sekä kuulutuksena kunnan sähköisellä ilmoitustaululla"
- kohta "palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa" muutetaan kuulumaan:

|                |      |            |
|----------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 19 | 03.02.2025 |
| Kunnanhallitus | § 51 | 12.03.2025 |
| Kunnanhallitus |      | 31.03.2025 |

"Palkkaus: kokonaispalkka, johtajasopimuksen mukaan. Hakijat voivat esittää oman palkkatoiveensa. Virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan."

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.12 - 18.06. (HallintoL 28.1 § kohta 1.)

Kokouksessa pidettiin tämän asiakohdan päätöksenteon jälkeen tauko klo 18.06 - 18.14.

Kh 12.03.2025 § 51

Valmistelija

kunnanhallituksen puheenjohtaja Ville Suomala, p. 040 705 4644  
hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Kunnanhallituksen päätöksellä 3.2.2025 § 19 kunnanjohtajan valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajat, sihteerinä toimii hallintojohtaja.  
Kunnanjohtajan virka on ollut haettavana 5.2.–28.2.2025. Määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä hakemuksen virkaan jätti 16 henkilöä. Lisäksi yksi henkilö on antanut kirjallisen suostumuksensa virkaan.

Virkaa hakeneet:

Aihio Niko, KM  
Alaheikka Risto, KTM  
Jalkanen Kari, insinööri (AMK)  
Jokela Kari, FM  
Juutinen Samuli, insinööri (AMK)  
Kattilakoski Ilpo, ammatillinen perustutkinto  
Korhonen Jarmo, FM  
Kosonen Spöge, ei ilmoitettua tutkintoa  
Maaranen Timo, insinööri (AMK)  
Nuolioja Riikka-Kaisa, restonomi (YAMK)  
Pesonen Tuomo, FM  
Rahkala Hannele, KTM  
Rautio Päivi, YTM  
Ritvonen Antti, KTM  
Stoor Antti, YTM  
Sundström Tommi, KTM

Suostumuksen antanut:

Soukka Sirpa, KTL

Hakijoista viisi ei täytä edellytettävän ylemmän kirkkoulututkinnon osalta viran kelpoisuusehtoja. Muiden asetettujen ja viranhakuilmoituksessa mainittujen kelpoisuusehtojen täyttymisen kunnanhallitus arvioi osana hakijoiden ansiovertailua. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina. Valintatyöryhmä on kuullut rekrytointikonsulttia ennen kunnanhallituksen kokousta 12.3.2025.

|                |      |            |
|----------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 19 | 03.02.2025 |
| Kunnanhallitus | § 51 | 12.03.2025 |
| Kunnanhallitus |      | 31.03.2025 |

Hallintosääntö 24 § Esittely:

Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen ollessaan poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja.  
Tämän asian esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Esittelijä Hallintojohtaja Lätti Jukka-Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan viran täyttämisen jatkotoimenpiteistä.

Päätös Kunnanhallitus päätti yksimielisesti:

1. todeta, että KTM Juho Niemelä on antanut kirjallisen suostumuksensa kunnanjohtajan virkaan 11.3.2025 ja että hän täyttää viran kelpoisuusehdot.

2. Haastatteluun kutsutaan seuraavat henkilöt:

KTM Alaheikka Risto

FM Jokela Kari

KTM Niemelä Juho

Restonomi (YAMK) Nuolioja Riikka-Kaisa

FM Pesonen Tuomo

YTM Rautio Päivi

KTL Soukka Sirpa

3. Haastattelut suorittavat kunnanhallitus, kunnanvaltuuston puheenjohtajisto sekä ulkopuolinen konsultti.  
Hallintojohtaja pitää muistiota.

4. Haastatteluun kutsutuille annetaan ennakkotehtävä: ennen haastattelua noin 10 minuutin esitys aiheesta  
"Toholammin elinvoiman kehittäminen sekä kunnan edunvalvonta maakunnassa ja valtakunnallisesti".

Kh 31.03.2025  
20/01.01.01.00/2025

Valmistelija kunnanhallituksen puheenjohtaja Ville Suomala, p. 040 705 4644  
hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Kunnanjohtajan virkaan on haastateltu kunnanhallituksen 12.3.2025 § 51 päättämät henkilöt. Osa haastatteluista on pidetty perjantaina 21.3.2025 ja osa maanantaina 24.3.2025.

Haastatteluihin osallistuneet valintatyöryhmän jäsenet ovat tehneet haastattelujen aikana muistiinpanoja, minkä lisäksi haastatteluista on laadittu muistio. Haastattelujen päätyttyä valintatyöryhmä on käynyt

|                |      |            |
|----------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 19 | 03.02.2025 |
| Kunnanhallitus | § 51 | 12.03.2025 |
| Kunnanhallitus |      | 31.03.2025 |

rekrytointikonsultin kanssa yhteenvetokeskustelun ja evästänyt hallintojohtajaa asian jatkovalmistelua varten.

Hallintosääntö 24 § Esittely:

Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen ollessaan poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Tämän asian esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan viran täyttämisen jatkotoimenpiteistä.

Esittelijä Hallintojohtaja Lätti Jukka-Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan viran täyttämisen jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Oheismateriaali Kunnanjohtajayhteenveto laaja