



JOHTAJASOPIMUS

1.4.–31.10.2025

Toholammin kunta

ja

Jukka Hillukkala

Kunnanhallitus 31.3.2025 § 71

(Peruste: Kuntal 42 §, hallintosääntö 5 §,
KH 12.3.2025 § 52)

1. Osapuolet

- (1) Toholammin kunta, Y-tunnus 0182779-8, Lampintie 5, 69300 Toholampi (jäljempänä "kunta")
- (2) kunnanjohtajan viran väliaikainen hoitaja Jukka Hillukkala (jäljempänä "kunnanjohtaja")

2. Tausta ja tarkoitus

Kunnanhallitus on päätöksellään 12.3.2025 § 52 määrännyt KTM Jukka Hillukkalan avoinna olevan kunnanjohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi ajalle 1.4.–31.10.2025.

Viran määräaikaisen hoitamisen edellytykseksi on määriteltä, että virkaan valittavan kanssa solmitaan johtajasopimus, jossa määritellään virkasuhteen ehdot.

3. Kunnanjohtajan asema ja tehtävät

Kunnanjohtajan virkasuhteeseen sovelletaan kuntalakia, lakia kunnallisesta viranhaltijasta sekä KVTES:ta, poikkeuksena johtajasopimuksessa sovitut asiat. Kunnanjohtaja johtaa kuntakonsernin operatiivista toimintaa ja taloutta sekä vastaa tehtävistään kunnanhallitukselle. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta ja toimii esittelijänä kunnanhallitukselle. Kunnanjohtaja edustaa kuntaa, vastaa sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Kunnanjohtajan hallinnollisena esimiehenä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan tehtävän painopisteet perustuvat kuntastrategiaan.

Työnantajalla on kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten hallinnon vastuuvakuutus.

4. Kunnanjohtajan ja poliittisten toimijoiden työnjako

Kunnanjohtaja toimii tehtävässään siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Vuorovaikutusta toteutetaan ensisijaisesti toimielintyöskentelyssä. Vuorovaikutusta luottamushenkilöiden ja kunnanjohtajan välillä toteutetaan ja varmistetaan kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajistojen ja kunnanjohtajan säännöllisellä kokouskäytännöllä. Edustustehtävät jaetaan kunnanjohtajan sekä hallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston kesken.

5. Palkkaus ja luontaisedut

Kunnanjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 7.119,77 euroa kuukaudessa, jonka päälle tulee KVTES:n mukainen työkokemusslisä. Lisäksi kunnanjohtajalle maksetaan henkilökohtaista lisää 500 euroa kuukaudessa. Kunnanjohtajalle kuuluvat KVTES:n mukaiset yleiskorotukset.

Kunnanjohtajalla on lisäksi kunnanhallituksen puheenjohtajan hyväksymä matkapuhelinetu (20 euroa/kk) sekä tehtävien hoitamisen kannalta tarvittavat internet- ja muut tietoliikenneyhteydet. Luontaisedujen arvo perustuu kulloinkin voimassa oleviin verohallinnon määräyksiin ja ohjeisiin.

6. Vuosiloma

Kunnanjohtajalla on oikeus vuosilomaan voimassa olevan virkaehtosopimuksen mukaisesti. Kunnanjohtaja sopii lomiansa pitämisestä kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

7. Luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pyytää lupaa mahdollisista luottamustoimista, joilla on vaikutusta tehtävien hoitoon.

Mahdollisen sivutoimen kohdalla kunnanjohtajan suhteen noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja kunnan hallintosääntöä.

Kunnanjohtaja ilmoittaa olemassa olevat olennaiset sidonnaisuutensa sidonnaisuuksien ilmoittamisesta koskevan prosessin mukaisesti (KuntaL § 84). Sidonnaisuudet ovat nähtävillä kunnan verkkosivuilla.

Sopimuksen allekirjoitushetkellä kunnanjohtajalla ei ole ilmoitettavia sidonnaisuuksia.

8. Ammattitaidon ylläpitäminen ja matkat

Kunnanjohtaja on velvollinen ylläpitämään ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua koulutukseen, jonka kustannuksista vastaa kunta.

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua sellaisille muiden yhteisöjen matkoille, joista voidaan katsoa olevan hyötyä kunnalle tai kuntakonsernille. Riippumattomuuden varmistamiseksi edellä mainitun muun yhteisön kuin kunnan organisoimien kunnanjohtajan matkojen kustannuksista vastaa aina kunta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan virkamatkoihin tai virantoimitukseen kuuluvat ulkomaanmatkat.

9. Kulukorvaukset

Kunnanjohtajalle maksetaan virkatehtävien hoitamisesta koituvat kulukorvaukset virkaehtosopimuksen mukaisesti.

10. Johtamisen ristiriitatilanteet

Kunnanjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain 43 §:n (410/2015) mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kunnanvaltuuston päätöksellä.

11. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämän sopimuksen sisältöön ja tulkintaan liittyvät erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvotteluin. Mikäli neuvottelussa ei päästä osapuolia tyydyttävään lopputulokseen, ratkaistaan sopimuserimielisyys Pohjanmaan käräjäoikeudessa.

12. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan _____.2025.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle

13. Allekirjoitukset

Toholammin kunta

Ville Suomala
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Jukka Hillukkala
Kunnanjohtaja