

## Kunnanjohtajan viran auki julistaminen ja täyttämisen

Kh 03.02.2025 § 19

Valmistelija

kunnanhallituksen puheenjohtaja Ville Suomala, p. 040 705 4644  
hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Toholammin kunnanjohtaja Jukka Hillukkala on 7.10.2024 ilmoittanut jäävänsä vanhuuseläkkeelle ja irtisanoutuvansa virastaan. Valtuusto on 4.11.2024 § 40 päättänyt myöntää Hillukkalalle eron kunnanjohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 31.3.2025 hänen jäädessään vanhuuseläkkeelle 1.4.2025 alkaen.

Kunnanjohtajasta säädetään kuntalain 41 §:ssä. Virkaan sovelletaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) sekä kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kunnanjohtajan tehtävät on määritelty kunnan hallintosäännön 12 §:ssä. Hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus julistaa haettavaksi kunnanjohtajan viran ja 67 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa ja taloutta sekä toimielinten ja kunnan henkilökunnan sekä kuntakonsernin toimintaa. Kunnanjohtajan työn painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet määritellään talousarviossa määriteltyjen linjausten perusteella sekä erillisellä johtajasopimuksella.

Hallintosäännön 66 §:n mukaan henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa. Mikäli kysymys on sellaisesta virasta tai toimesta, jonka kelpoisuusehdoista ei ole määritelty em. luettelossa, kelpoisuusehdoista päättää valinnan suorittava viranomainen virkaa tai tointa haettavaksi julistettaessa. Kunnanhallitus päättää virkojen nimikkeen ja viran/tehtävän kelpoisuusvaatimuksen muuttamisesta.

Edellisellä virantäyttökerralla kunnanhallitus päätti (11.2.2019 § 28) kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:

*”virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.”*

Kunnallisesta viranhaltijasta annetuin lain 4 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisessa noudatetaan avointa hakumenettelyä. Saman lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kunnanhallitus on 13.1.2025 linjannut, että kunnanjohtajan rekrytointiprosessissa on mahdollista käyttää apuna ulkopuolista konsulttia. Viranhaltijapäätöksellä (hallintojohtaja 1/2025, 22.1.2025) rekrytointikonsultiksi on valittu Eezy Personel Oy kanssa on sovittu suorahakupalvelusta (headhunting) sekä haastattelujen ja mahdollisten henkilö- /soveltuvuusarviointien toteuttamisesta.

## Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

- kunnanjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun
- virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, virantoimituksen aloitusajankohta sopimuksen mukaan
- kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on:

Virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.

- viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla
- Hakemukset kunnanjohtajan virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi) tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä.
- valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajat, sihteerinä toimii hallintojohtaja
- haastatteluun valittavista hakijoista päättää kunnanhallitus valintatyöryhmän valmistelun pohjalta
- osana rekrytointiprosessia voidaan käyttää tarvittaessa ulkopuolista soveltuvuusarviointia
- lisätietoja avoimena olevasta virasta antavat kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja
- virkaan voidaan valita myös suostumuksensa antanut henkilö
- virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta
- viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
- palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa
- virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus virkasuhteen hoidosta.

Hallintosääntö 24 § Esittely:

Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen ollessaan poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Tämän asian esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Esittelijä

Hallintojohtaja Lätti Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- kunnanjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun
- virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, virantoimituksen aloitusajankohta sopimuksen mukaan
- kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on:

Virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.

- viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla
- hakemukset kunnanjohtajan virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa [www.kuntarekry.fi](http://www.kuntarekry.fi) tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä
- valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto, sihteerinä toimii hallintojohtaja
- haastatteluun valittavista hakijoista päättää kunnanhallitus valintatyöryhmän valmistelun pohjalta
- osana rekrytointiprosessia voidaan käyttää tarvittaessa ulkopuolista soveltuvuusarviointia
- lisätietoja avoimena olevasta virasta antavat kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja
- virkaan voidaan valita myös suostumuksensa antanut henkilö
- virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta
- viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
- palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa
- virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus virkasuhteen hoidosta.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin seuraavilla muutoksilla:

- kohta "kunnalliskuntataloudesta" muutetaan kuulumaan: "kuntataloudesta"
- kohtaan "viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla" lisätään: "sekä kuulutuksena kunnan sähköisellä ilmoitustaululla"
- kohta "palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa" muutetaan kuulumaan: "Palkkaus: kokonaispalkka, johtajasopimuksen mukaan. Hakijat voivat esittää oman palkkatoiveensa. Virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan."

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.12 - 18.06. (HallintoL 28.1 § kohta 1.)

Kokouksessa pidettiin tämän asiakohdan päätöksenteon jälkeen tauko klo 18.06 - 18.14.

Kh 12.03.2025 § 51  
20/01.01.01.00/2025

## Valmistelija

kunnanhallituksen puheenjohtaja Ville Suomala, p. 040 705 4644  
hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Kunnanhallituksen päätöksellä 3.2.2025 § 19 kunnanjohtajan valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajat, sihteerinä toimii hallintojohtaja.

Kunnanjohtajan virka on ollut haettavana 5.2.–28.2.2025. Määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä hakemuksen virkaan jätti 16 henkilöä. Lisäksi yksi henkilö on antanut kirjallisen suostumuksensa virkaan.

Virkaa hakeneet:

Aihio Niko, KM  
Alaheikka Risto, KTM  
Jalkanen Kari, insinööri (AMK)  
Jokela Kari, FM  
Juutinen Samuli, insinööri (AMK)  
Kattilakoski Ilpo, ammatillinen perustutkinto  
Korhonen Jarmo, FM  
Kosonen Spöge, ei ilmoitettua tutkintoa  
Maaranen Timo, insinööri (AMK)  
Nuolioja Riikka-Kaisa, restonomi (YAMK)  
Pesonen Tuomo, FM  
Rahkala Hannele, KTM  
Rautio Päivi, YTM  
Ritvonen Antti, KTM  
Stoor Antti, YTM  
Sundström Tommi, KTM

Suostumuksen antanut:

Soukka Sirpa, KTL

Hakijoista viisi ei täytä edellytettävän ylemmän kirkkoulututkinnon osalta viran kelpoisuusehtoja. Muiden asetettujen ja viranhakuilmoituksessa mainittujen kelpoisuusehtojen täyttymisen kunnanhallitus arvioi osana hakijoiden ansiovertailua. Yhteenveto hakijoista on esityslistan oheismateriaalina. Valintatyöryhmä on kuullut rekrytointikonsulttia ennen kunnanhallituksen kokousta 12.3.2025.

Hallintosääntö 24 § Esittely:

Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen ollessaan poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja. Tämän asian esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Esittelijä	Hallintojohtaja Lätti Jukka-Pekka
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan viran täyttämisen jatkotoimenpiteistä.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti:  1. todeta, että KTM Juho Niemelä on antanut kirjallisen suostumuksensa kunnanjohtajan virkaan 11.3.2025 ja että hän täyttää viran kelpoisuusehdot.  2. Haastatteluun kutsutaan seuraavat henkilöt: KTM Alaheikka Risto FM Jokela Kari KTM Niemelä Juho Restonomi (YAMK) Nuolioja Riikka-Kaisa FM Pesonen Tuomo YTM Rautio Päivi KTL Soukka Sirpa

3. Haastattelut suorittavat kunnanhallitus, kunnanvaltuuston puheenjohtajisto sekä ulkopuolinen konsultti.  
Hallintojohtaja pitää muistiota.

4. Haastatteluun kutsutuille annetaan ennakkotehtävä: ennen haastattelua noin 10 minuutin esitys aiheesta  
"Toholammin elinvoiman kehittäminen sekä kunnan edunvalvonta maakunnassa ja valtakunnallisesti".