

Kunnanhallitus

Kokouskutsu**Aika** 03.02.2025 klo 14:30 -**Paikka** Kunnantalo, kunnanhallituksen huone / Teams**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Saatavien poistaminen kirjanpidosta	6
5	Kasenet Oy:n esitys varallaolon järjestämisestä	7
6	Kunnanjohtajan viran auki julistaminen ja täyttäminen	9
7	Paikallisen palkkausryhmän perustaminen ja jäsenten nimeäminen	12
8	Poikkeaminen kiinteistölle 849-401-80-53	13
9	Tiedoksi saatettavat viranhaltijapäätökset	14
10	Tiedoksi saatettavat asiat	15
11	Muut asiat	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Suomala Ville	puheenjohtaja
	Lintilä Pasi	varapuheenjohtaja
	Ali-Haapala Virpi	jäsen
	Harju Ulla-Riitta	jäsen
	Kivelä Hannu	jäsen
	Nurmela Hanna	jäsen
	Polso Kaija	jäsen
	Potila Raija	kv:n puheenjohtaja
	Saukko Jarno	kv:n 1. varapuheenjohtaja
	Rimpioja Jukka	kv:n 2. varapuheenjohtaja
	Hillukkala Jukka	esittelijä
	Lätti Jukka-Pekka	pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan nähtävänäpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, viedään nähtäväksi 7.2.2025 kunnan verkkosivuille.

Toholampi 29.1.2025

Ville Suomala
puheenjohtaja

Kunnanhallitus

03.02.2025

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 03.02.2025

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei erityiset syyt ole esteenä.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

2
Pöytäkirjantarkastajat

Kh 03.02.2025

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Hanna Nurmela ja Hannu Kivelä.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

3
Esityslistan hyväksyminen

Kh 03.02.2025

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

4**Saatavien poistaminen kirjanpidosta**

Kh 03.02.2025

21/02.06.04/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, p. 040 150 5202

Epävarmat saatavat on poistettava kirjanpitolain mukaan kirjanpidosta. Saamista voidaan pitää epävarmana, jos suorituksen saamista on velallista koskevien luottotietojen tai hänen varallisuusasemaansa koskevan muun selvityksen perusteella pidettävä ilmeisen epätodennäköisenä taikka jos aloitetut perintätoimenpiteet eivät ole johtaneet suoritukseen toimitetussa ulosotossa taikka velallisen asuinpaikka on tuntematon. Jos suorituksia myöhemmin saadaan, ne tuloutetaan kunnan kirjanpitoon.

Perintätoimista huolimatta avoimiksi jääneet saatavat on kirjattava luottotappioksi kunnanhallituksen päätöksellä (hallintosääntö 5 § kohta 4, kunnanhallitus päättää vapautuksen tai huojennuksen myöntämisestä julkis- tai yksityisoikeudellisesta maksusta, korvauksesta tai saatavan suorittamisesta tai poistamisesta tileistä yli 4 000 euron osalta). Saatavia on peritty kuukausittain maksumuistutuksilla.

Yksityiskohtainen tieto luottotappioista on nähtävissä kunnanhallituksen kokouksessa.

Poistettavaksi esitettyjä saatavia on yhteensä 31 407,40 euroa.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää siirtää saatavat yhteensä 31 407,40 euroa luottotappioihin ja päättää, että perintää jatketaan edelleen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää siirtää saatavat yhteensä 31 407,40 euroa luottotappioihin ja päättää, että perintää jatketaan edelleen.

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

5**Kasenet Oy:n esitys varallaolon järjestämisestä**

Kh 03.02.2025

22/07.03.02/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

KaseNet Oy on lähettänyt kunnille kirjeen, jossa se esittää kunnille varallaolon järjestämisestä.

Kasenet Oy on Kaustisen, Vetelin, Perhon, Toholammin, Halsuan ja Lestijärven kuntien 100 %:sti omistama ICT-yhtiö, joka rakentaa valokuituverkot ja tuottaa internet-palvelut Kaustisen seutukunnan ja Perhon kunnan alueella.

Tietoverkkojen ja verkon palvelujen ylläpito ja mahdolliset korjaustoimet, myös normaalin työajan ulkopuolella, on entistä tärkempää vallitsevien uhkakuvien vuoksi. Mahdollisista häiriöistä on palauduttava mahdollisimman nopeasti normaaliin tilanteeseen, jossa kaikki toimii. Varallaolojärjestely on välttämätön.

Varallaolo vaatii taloudellisia resursseja, investointeja ja kehitystä valvontajärjestelmiin, se vaatii myös henkilöstöä, henkilöstön sitoutumista ja osaamista toimia tilanteen vaatimalla tavalla.

Varallaoloa tarvitaan koska mm.

- vuosittain huhti-marraskuun välillä tapahtuu valitettavan usein tahattomia kaapelikatkoja, jotka pitää pystyä korjaamaan, jotta kuntien yhteydet ja työnteke sujuu mahdollisimman pienin katkoin
- uhka tahallisista katkoista / ilkivallasta on kasvanut ja tähän pitää pystyä ennakolta varautumaan
- korjaamaton kaapelikatko, esim. viikonlopuan aikana, tuo negatiivista julkisuutta KaseNetille ja omistajilleen

KaseNet tuottaa jo varallaolopalvelua mm. Dna Oyj:lle ja Elisa Oyj:lle, jotka ovat myös sitoutuneet KaseNet Oy:n varallaoloon.

Varallaolopalvelua tuotetaan vuosittain 1.4. – 30.11. välisenä aikana klo 16 – 21 eli kahdeksan kuukauden ajan vuodessa. Talvikuukaudet ovat aluksi varallaolon ulkopuolella, täyden 24/7 varallaolon kustannukset nousisivat liian korkeiksi. Varallaolopalvelun tuottaa kokonaisuudessaan KaseNetin henkilökunta.

Kuntien kustannukset em. periaatteella olisivat:

- Lestijärvi 580,17 €/vuosi
- Halsua 697,38 €/vuosi
- Toholampi 1.957,43 €/vuosi
- Veteli 2.129,45 €/vuosi
- Perho 2.267,67 €/vuosi

Kunnanhallitus

03.02.2025

- Kaustinen 2.408,35 €/vuosi.

Varallaolon kokonaiskustannukset ovat suuremmat kuin mitä em. kustannukset yhteensä. Varallaolopalvelun kustantavat lisäksi yritysasiakkaat sekä Dna Oyj ja Elisa Oyj.

KaseNetin esitys kokonaisuudessaan on nähtävänä sähköisessä kokoushallinnassa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Kasenet Oy:n esityksen varallaolon järjestämisestä Toholammin kunnan osalta, kustannus on 1957,43 €/vuosi.

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

6**Kunnanjohtajan viran auki julistaminen ja täyttäminen**Kh 03.02.2025
20/01.01.01.00/2025

Valmistelija

kunnanhallituksen puheenjohtaja Ville Suomala, p. 040 705 4644
hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Toholammin kunnanjohtaja Jukka Hillukkala on 7.10.2024 ilmoittanut jäävänsä vanhuuseläkkeelle ja irtisanoutuvansa virastaan. Valtuusto on 4.11.2024 § 40 päättänyt myöntää Hillukkalalle eron kunnanjohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 31.3.2025 hänen jäädessään vanhuuseläkkeelle 1.4.2025 alkaen.

Kunnanjohtajasta säädetään kuntalain 41 §:ssä. Virkaan sovelletaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) sekä kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kunnanjohtajan tehtävät on määritelty kunnan hallintosäännön 12 §:ssä. Hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus julistaa haettavaksi kunnanjohtajan viran ja 67 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa ja taloutta sekä toimielinten ja kunnan henkilökunnan sekä kuntakonsernin toimintaa. Kunnanjohtajan työn painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet määritellään talousarviossa määriteltyjen linjausten perusteella sekä erillisellä johtajasopimuksella.

Hallintosäännön 66 §:n mukaan henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa. Mikäli kysymys on sellaisesta virasta tai toimesta, jonka kelpoisuusehdoista ei ole määritelty em. luettelossa, kelpoisuusehdoista päättää valinnan suorittava viranomaisen virkaa tai tointa haettavaksi julistettaessa. Kunnanhallitus päättää virkojen nimikkeen ja viran/tehtävän kelpoisuusvaatimuksen muuttamisesta.

Edellisellä virantäyttökerralla kunnanhallitus päätti (11.2.2019 § 28) kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:
"virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja."

Kunnallisesta viranhaltijasta annetuin lain 4 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisessa noudatetaan avointa hakumenettelyä. Saman lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kunnanhallitus on 13.1.2025 linjannut, että kunnanjohtajan rekrytointiprosessissa on mahdollista käyttää apuna ulkopuolista konsulttia.

Kunnanhallitus

03.02.2025

Viranhaltijapäätöksellä (hallintojohtaja 1/2025, 22.1.2025) rekrytointikonsultiksi on valittu Eezy Personel Oy kanssa on sovittu suorahakupalvelusta (headhunting) sekä haastattelujen ja mahdollisten henkilö- /soveltuvuusarviointien toteuttamisesta.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

- kunnanjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun
- virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, virantoimituksen aloitusajankohta sopimuksen mukaan
- kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on:

Virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.

- viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla
- Hakemukset kunnanjohtajan virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa www.kuntarekry.fi tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä.
- valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajat, sihteerinä toimii hallintojohtaja
- haastatteluun valittavista hakijoista päättää kunnanhallitus valintatyöryhmän valmistelun pohjalta
- osana rekrytointiprosessia voidaan käyttää tarvittaessa ulkopuolista soveltuvuusarviointia
- lisätietoja avoimena olevasta virasta antavat kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja
- virkaan voidaan valita myös suostumuksensa antanut henkilö
- virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta
- viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
- palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa
- virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus virkasuhteen hoidosta.

Hallintosääntö 24 § Esittely:

Kunnanhallitus

03.02.2025

Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen ollessaan poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Tämän asian esittelijänä toimii hallintojohtaja.

Esittelijä

Hallintojohtaja Lätti Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- kunnanjohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun
- virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana, virantoimituksen aloitusajankohta sopimuksen mukaan
- kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on:
Virkaan valittavalta vaaditaan ylempää korkeakoulututkintoa, hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja käytännön kokemusta johtotehtävistä. Lisäksi arvostetaan laaja-alaista yhteiskunnallista näkemystä, hyvää elinkeinoelämän ja yritystalouden tuntemusta, kokemusta kunnallistaloudesta, kehittämishalukkuutta, muutoksenhallinta- ja yhteistyökykyä sekä neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.
- viranhakuilmoitus julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan, työvoimapalvelujen ja Kuntalehden verkkosivuilla
- hakemukset kunnanjohtajan virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa www.kuntarekry.fi tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 28.2.2025 klo 15.00 mennessä
- valintatyöryhmään kuuluvat kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto, sihteerinä toimii hallintojohtaja
- haastatteluun valittavista hakijoista päättää kunnanhallitus valintatyöryhmän valmistelun pohjalta
- osana rekrytointiprosessia voidaan käyttää tarvittaessa ulkopuolista soveltuvuusarviointia
- lisätietoja avoimena olevasta virasta antavat kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja
- virkaan voidaan valita myös suostumuksensa antanut henkilö
- virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta
- viran täyttämässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa
- palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa
- virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus virkasuhteen hoidosta.

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

7

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen ja jäsenten nimeäminen

Kh 03.02.2025

24/01.02.01.01/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Jukka-Pekka Lätti, puh. 040 150 5202

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kuntaalan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lukien. Uusi palkkausjärjestelmä tulee viedä käytäntöön viimeistään 30.9.2025 mennessä.

Kuntien on perustettava palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten paikallinen palkkausryhmä 1.2.2025 alkaen, joka valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, mutta myös seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä tulee olla sekä työnantajan että henkilöstön edustajia.

Työn valmistuttua palkkausjärjestelmän periaatteet hyväksyy hallintosäännön 7 §:n mukaisesti palkkatoimikunta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) perustaa paikallisen palkkausryhmän 1.2.2025 alkaen ja
- 2) nimetä palkkausryhmään henkilöstön edustajina ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, ja työnantajan edustajina kunnan johtoryhmän.

Palkkausryhmän varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa kuullaan tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita.

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

8

Poikkeaminen kiinteistölle 849-401-80-53

Kh 03.02.2025

12/10.00.01.02/2025

Valmistelija

Rakennustarkastaja Markus Jokitalo, puh. 040 1505 310

Poikkeamista asemakaavan pääkäyttötarkoituksesta haetaan kiinteistölle 849-401-80-53: rakennetaan asuinrakennuksia ja talousrakennuksia asemakaavan YO-1 tontille (Opetustoimintaa palvelevien rakennusten korttelialue. Alueelle saa rakentaa urheilutoimintaa palvelevia rakennuksia). Rakennuspaikka on osittain myös kaavamerkinnällä EV (Suojaviheralue).

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus ei myönnä poikkeamista.

Perustelut: asemakaavan pääkäyttötarkoituksen vastainen mittava rakentaminen tulee ratkaista asemakaavamuutoksena.
Muilta osin poikkeamisen edellytyksiä ei ole tutkittu.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ei myönnä poikkeamista.

Perustelut: asemakaavan pääkäyttötarkoituksen vastainen mittava rakentaminen tulee ratkaista asemakaavamuutoksena. Muilta osin poikkeamisen edellytyksiä ei ole tutkittu.

Muilta

Päätös

Liitteet

- 1 Päätösehdotus, lupatunnus 25-0001-POI
- 2 Asemakaava, kaavatunnus 849 1/2019
- 3 Asemakuva kiinteistö 849-401-80-53
- 4 Karttaote 849-401-80-53

Kunnanhallitus

03.02.2025

9

Tiedoksi saatettavat viranhaltijapäätökset

Kh 03.02.2025

Valmistelija

toimistosihteeri Marika Gardner, puh. 040 150 5204

Kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus on tehtävä eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Otto-oikeutta ei voida käyttää lain tai asetuksen mukaisiin lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskeviin asioihin eikä yksilöön kohdistuviin opetustoimen asioihin.

Hallintosäännön 29 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksestä ilmoitettava kunnanhallitukselle sen määräämällä tavalla niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Päätökset asioista, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Edellä mainituissa yksittäistapauksissa tulee kuitenkin huomioida aiemmin mainitut otto-oikeuden käyttämiseksi kunnalaissa säädetyt yleiset rajoitukset.

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan viranhaltijoiden päätökset ja päätösluettelo 8.1. – 29.1.2024. Päätösluettelo on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset 8.1. – 29.1.2024 tiedoksi, eikä käytä niihin otto-oikeutta.

Päätös

Oheismateriaali

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijapäätösten luettelo 29.1.2025

Kunnanhallitus

03.02.2025

10

Tiedoksi saatettavat asiat

Kh 03.02.2025

1. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän pöytäkirja 23.1.2025
2. Yhteistoimintaelimen pöytäkirja 27.1.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Päätös

Kunnanhallitus

03.02.2025

11
Muut asiat

Kh 03.02.2025

Kokouksessa esille tulleet asiat.

Päätös