

Henkilöstöraportti vuodelta 2023

Kh 25.03.2024 § 57

Valmistelija

Hallintosihteeri Teemu Turpeinen, puh. 040 150 5206

Henkilöstöraportin tavoitteena on tukea henkilöstöhallinnon, johdon ja esimiesten työtä sekä antaa päättäjille ja yleisölle vuosittainen tilannekatsaus kunnan henkilöstöstä. Henkilöstöraportti täydentää osaltaan kunnan antamaa vuotuista tilinpäätösinformaatiota.

Hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö on kunnan tärkein voimavara laadukkaiden palveluiden tuottamiseksi ja kuntastrategian tavoitteiden saavuttamiseksi. Tunnusluvut ja muut henkilöstöä kuvaavat tiedot ovat olennaisia tulevaisuuden mahdollisuuksien ja haasteiden ennakoimiseksi, joita syntyy mm. toimintaympäristön ja organisaation sisäisistä muutoksista kuten eläköitymisestä. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä.

Henkilöstöraportti on laadittu hyödyntäen eri tietojärjestelmistä saatavia tietoja ja siinä kuvataan kunnan henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston avulla. Tilastotiedot kertovat mm. henkilöstön määrästä, rakenteesta, poissaoloista ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstöraportti käsitellään yhteistoimintaelimessä ja valtuustossa tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä omana asiakirjanaan.

Henkilöstöraportti esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstöraportin vuodelta 2023 tiedokseen ja saattaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kv 17.06.2024 § 21
8/01.00.02/2024

Päätösehdotus

Kunnanhallitus saattaa henkilöstöraportin vuodelta 2023 edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Kunnanvaltuusto merkitsi yksimielisesti henkilöstöraportin 2023 tiedoksi.

Asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa henkilöstöraporttia esittelivät asiantuntijoina Satu Kinnari klo 15:07 - 15:14 ja Ville Hirvikoski klo 15:14 - 15:26