

Palkkatoimikunta

Aika 31.05.2024 klo 09:13 - 10:14**Paikka** Kunnantalo, kunnanhallituksen huone / Teams**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 3	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 4	Järjestelyerien jakaminen 2024	6
§ 5	Paikallinen sopimus kilometrikorvauksesta 2024	9
§ 6	Paikallinen sopiminen mobiilihälytysten päivystysten korvaamisesta	11
§ 7	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suomala Ville	09:13 - 10:14	puheenjohtaja	
	Lintilä Pasi	09:13 - 10:14	varapuheenjohtaja	
	Harju Ulla-Riitta	09:13 - 10:14	jäsen	
	Hillukkala Jukka	09:13 - 10:14	esittelijä, pöytäkirjanpitäjä	
Muu	Hirvikoski Ville	09:13 - 09:59	asiantuntija	
	Niemi Sanna	09:13 - 10:12	asiantuntija	
	Polet Mikko	09:13 - 10:12	asiantuntija	

Käsitellyt asiat

1 - 7

AllekirjoituksetVille Suomala
puheenjohtajaJukka Hillukkala
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan tarkastus**Ulla-Riitta Harju
pöytäkirjantarkastajaPasi Lintilä
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Pöytäkirja on viety nähtäväksi kunnan verkkosivuille 17.06.2024

Palkkatoimikunta

§ 1

31.05.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

PalkkaT 31.05.2024 § 1

Hallintosäännön mukaan kokouskutsu lähetetään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei erityiset syyt ole esteenä.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Palkkatoimikunta

§ 2

31.05.2024

Pöytäkirjantarkastajat

PalkkaT 31.05.2024 § 2

Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ulla-Riitta Harju ja Pasi Lintilä.

Palkkatoimikunta

§ 3

31.05.2024

Esityslistan hyväksyminen

PalkkaT 31.05.2024 § 3

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Todetaan mahdolliset esteellisyydet.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

Ei todettu esteellisyyksiä.

Yhteistoimintaelin	§ 11	27.05.2024
Palkkatoimikunta	§ 4	31.05.2024

Järjestelyerien jakaminen 2024

YT 27.05.2024 § 11

Valmistelija Sivistyshallinnon harjoittelija Oliver Pietilä
Sivistysjohtaja Ville Hirvikoski

Kunta-alan työehtosopimukseen (OVTES, KVTES, TS 2022-2025) tuli vuodelle 2024 useita yleiskorotuksia sekä yksi järjestelyerä jaettavaksi kunnissa. OVTES:in mukaisen yleiskorotus tuli voimaan 1.5.2024 ja koko kunta-alaa koskeva yleiskorotus tulee voimaan 1.6.2024 ja järjestelyerä 1.6.2024. Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä, ns. perälauta sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoitteluliitteiden ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan nähden. Työnantajan on myös huomioitava, että paikallisten järjestelyerien käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkatelussa oman ryhmänsä. Kehittämisohjelman erää voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.

1.6.2024 järjestelyerän suuruus on 0,4 % mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, yleisesti suositeltua on käyttää maaliskuun palkkasummaa. Tätä käytettiin laskennan pohjana myös Toholammin kunnassa.

Verrokkialojen sopimusten kustannusvaikututus oli korkeampi, kuin jo sopimukseen tullut korotus. Sopimukseen kirjatun ns. perälaudan mukaan verrokkialojen sopimusten kustannusvaikutuksen mukaisesti voidaan järjestelyerää jakaa lisää myös kunta-alan sopimuksissa. Perälaudassa jaettavaksi tuli lisäksi 0,33% palkkasummasta.

Näiden lisäksi 1.6.2024 jaettavana on kunta-alan kehittämisohjelmaerä. Sen suuruus on 1,0% sopimusalan palkkasummasta, kuitenkin siten, että teknisen henkilöstön kehittämisohjelmaerän suuruus on 0,881% palkkasummasta.

Kehittämisohjelmaerän tarkoituksena on parantaa palkkausta ja palkkajärjestelmiä. Tavoitteena on edistää kunta-alan kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän jaosta edellä mainitut periaatteet huomioiden.

Yhteistoimintaelin
Palkkatoimikunta

§ 11
§ 4

27.05.2024
31.05.2024

Toholammin kunnassa päädyttiin tarkastelemaan erien jakamista liitekohtaisesti, jolloin erien jakautuminen liitteiden välillä oli mahdollisimman tasapuolista. Erien tasapuolinen jakautuminen ja työvoiman saatavuuden turvaaminen sekä johto- ja esihenkilöiden palkkojen oikeasuhtaisuus heidän alaisiinsa ja verrokkiryhmiin, olivat keskeisiä järjestelyerien jakoon vaikuttavia seikkoja.

Heijastevaikutukseksi sovittiin yhteinen arvio 10 % työkokemuslisien ja ylituntien vaikutuksesta kustannuksiin.

OVTES:n osalta neuvottelu käytiin sivistysjohtajan ja JUKO ry:n pääluottamusmiehen kesken. Neuvottelutulos on yksimielinen ja kuvattu tarkemmin neuvottelupöytäkirjassa. Palkkatoimikunnalle esitetään neuvottelutuloksen hyväksymistä.

KVTES:n ja TS:n neuvottelut käytiin JUKO ry:n ja JYTY ry:n pääluottamusmiesten, JHL:n paikallisyhdistyksen nimeämän neuvottelijan sekä Toholammin kunnan johtoryhmän kesken. Neuvotteluiden tavoitteena oli korjata mahdollisia palkkaepäkohtia, huolehtia työvoiman saatavuudesta sekä toteuttaa korotukset mahdollisimman tasapuolisesti ja kannustavasti. Neuvotteluissa pyrittiin huomioimaan myös esihenkilöiden ja alaisten välisen palkkaeron oikeasuhtaisuudesta. Neuvottelua koskeva pöytäkirja allekirjoitetaan yhteistoimintaelimen kokouksessa ja neuvottelutulos esitetään edelleen palkkatoimikunnalle.

Valmistelijan ehdotus:

Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle, että järjestelyerien jakaminen hyväksytään OVTES:n, TS:n ja KVTES:n osalta neuvottelutuloksen mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle, että järjestelyerien jakaminen hyväksytään OVTES:n, TS:n ja KVTES:n osalta neuvottelutuloksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PalkkaT 31.05.2024 § 4
113/01.02.01.03/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen tekemän päätösehdotuksen. Järjestelyerien korotukset maksetaan takautuvasti.

Yhteistoimintaelin

§ 11

27.05.2024

Palkkatoimikunta

§ 4

31.05.2024

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Valtuutetaan osastopäällikkö jakamaan neuvottelumuiston mukaisesti maatalouslomittajien henkilökohtaisiin lisiin kohdennetut erät.

Lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi, tekninen johtaja Mikko Polet ja sivistysjohtaja Ville Hirvikoski toimivat asiantuntijoina tämän pykälän käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 9.59.

Yhteistoimintaelin	§ 6	25.03.2024
Palkkatoimikunta	§ 5	31.05.2024

Paikallinen sopimus kilometrikorvauksesta 2024

YT 25.03.2024 § 6

Valmistelija Lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi, puh. 040 151 9001

Maatalouslomittajat joutuvat ajamaan huomattavia määriä omalla autollaan työnsä hoitamiseksi. KVTES:n liitteen 16 mukaan työntekijälle tai viranhaltijalle oman tai hallinnassa olevan auton käytöstä korvataan 0,57 e/km 7.000 kilometriin saakka, minkä jälkeen korvaus on 0,50 e/km.

Toholammin kunta on pyytänyt ennakkoratkaisua valtionkorvauksesta KVTES:n ylittäviin kustannuksiin, mikäli kunta tekee paikallisen sopimuksen, jolla lomittajille maksetaan enimmäiskorvauksen mukainen kilometrikorvaus tilapäisesti vuonna 2024 lomittajakohtaisesti 15.000 kilometriin saakka. Paikallisella sopimuksella kunnan on tarkoitus poiketa KVTES:n Liite 16:n 5 §:n mukaisesta matkakustannusten korvauksesta 0,57 e/km 7 000 kilometriin asti siten, että tilapäisesti vuonna 2024 korkeampi korvaus (0,57 e/km) maksetaan 15 000 kilometriin asti Toholammin kunnan työntekijöille ja viranhaltijoille.

Perusteluna rajan nostamiselle on tarve turvata lomittajien saatavuus ja siten varmistaa lakisääteisten lomituspalveluiden järjestäminen. Toholammin paikallisyksikön alueella lomittajatilanne vaihtelee alueen eri puolilla ja lomituspalvelujen järjestäjänä Toholammin kunnalla on velvollisuus järjestää palvelut samantasoisesti koko alueella.

Vastauksessaan Mela on todennut seuraavaa:

Mikäli kunta maksaa paikalliseen sopimukseen perustuen maatalouslomittajille matkakorvausta KVTES:n velvoittamaan korvausta suurempana, voidaan kulut korvata valtion varoista.

Valtionkorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että paikallisyksikkö tekee asiasta paikallisen sopimuksen. Sopimuksen tarkoituksena on turvata lomittajien saatavuus ja siten varmistaa lakisääteisten lomituspalvelujen järjestäminen.

Paikallisyksikön on toimitettava allekirjoitettu kopio sopimuksesta Melaan. Päätös koskee yksinomaan vuonna 2024 ajettuja työmatkoja. Kulut, jotka aiheutuvat KVTES:n mukaan 7 000 ajokilometrin yli menevien kilometrien korvaamisesta paikallisen sopimuksen perusteella KVTES:n velvoittamaa korvausta korkeamman km-korvauksen takia, korvataan valtion varoista enintään 15 000 ajokilometriin saakka.

Yhteistoimintaelin

§ 6

25.03.2024

Palkkatoimikunta

§ 5

31.05.2024

Valmistelijan ehdotus:

Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle Kunnallisen pääsopimuksen 12 §:n mukaisen paikallisen sopimuksen hyväksymistä, millä sovitaan KVTES:n Liite 16:n 5 §:n mukaisesta matkakustannusten korvauksesta siten, että korkeampi korvaus (0,57 e/km) maksetaan tilapäisesti 15 000 kilometriin asti vuonna 2024 Toholammin kunnan työntekijöille ja viranhaltijoille. Henkilöstön tasapuolisen kohtelun vuoksi kilometrirajan nosto tulee koskea kunnan koko henkilöstöä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle Kunnallisen pääsopimuksen 12 §:n mukaisen paikallisen sopimuksen hyväksymistä, millä sovitaan KVTES:n Liite 16:n 5 §:n mukaisesta matkakustannusten korvauksesta siten, että korkeampi korvaus (0,57 e/km) maksetaan tilapäisesti 15 000 kilometriin asti vuonna 2024 Toholammin kunnan työntekijöille ja viranhaltijoille. Henkilöstön tasapuolisen kohtelun vuoksi kilometrirajan nosto tulee koskea kunnan koko henkilöstöä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PalkkaT 31.05.2024 § 5

38/01.00.01.00/2024

Valmistelija

Lomituspalvelujohtaja Niemi Sanna, puh. 040 151 9001

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen esityksen Kunnallisen pääsopimuksen 12 §:n mukaisen paikallisen sopimuksen hyväksymisestä, millä sovitaan KVTES:n Liite 16:n 5 §:n mukaisesta matkakustannusten korvauksesta siten, että korkeampi korvaus (0,57 e/km) maksetaan tilapäisesti 15 000 kilometriin asti vuonna 2024 Toholammin kunnan työntekijöille ja viranhaltijoille. Henkilöstön tasapuolisen kohtelun vuoksi kilometrirajan nosto tulee koskea kunnan koko henkilöstöä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen esityksen Kunnallisen pääsopimuksen 12 §:n mukaisen paikallisen sopimuksen hyväksymisestä, millä sovitaan KVTES:n Liite 16:n 5 §:n mukaisesta matkakustannusten korvauksesta siten, että korkeampi korvaus (0,57 e/km) maksetaan tilapäisesti 15 000 kilometriin asti vuonna 2024 Toholammin kunnan työntekijöille ja viranhaltijoille. Henkilöstön tasapuolisen kohtelun vuoksi kilometrirajan nosto tulee koskea kunnan koko henkilöstöä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi ja tekninen johtaja Mikko Polet toimivat asiantuntijoina tämän pykälän käsittelyn ajan klo 10.03 - 10.12. He poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Palkkatoimikunta

§ 6

31.05.2024

Paikallinen sopiminen mobiilihälytysten päivystysten korvaamisestaPalkkaT 31.05.2024 § 6
125/01.00.01.00/2024

Valmistelija

Lomituspalvelujohtaja Niemi Sanna, puh. 040 151 9001

Toholammin kunnan maatalouslomittajat kuittaavat työaikansa Lomitusnettiin puhelimitse mobiilijärjestelmän kautta. Järjestelmä lähettää hälytyksen päivystyspuhelimeen, jos kuittausta ei ole tehty määriteltynä aikana.

Lomittajien mobiilihälytyksiä päivystää koko paikallisyksikön alueella yksi lomitustyönohjaaja, jolla on samanaikaisesti ns. normaalipäivystys. Päivystysajat ovat arkipäivinä klo 6 - 8 ja klo 16 - 20, lauantaina, sunnuntaina ja arkipäivinä klo 6 - 11 ja klo 14 - 20. Normaalipäivystyksestä maksetaan varallaolokorvaus 25 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika. Normaalipäivystystä paikallisyksikön alueella hoitaa samanaikaisesti kaksi lomitustyönohjaajaa, mutta järjestelmäteknisistä syistä mobiilihälytykset voidaan ohjata vain yhteen puhelimeen.

Lomituspalvelujohtaja ja henkilöstöasiantuntija ovat neuvotelleet maksettavasta korvauksesta Jyty ry:n ja Maatalouslomittajat ry:n edustajien kanssa. Paikallinen sopimus on oheismateriaalina.

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta hyväksyy mobiilihälytysten päivystysten korvaamisesta neuvotellun paikallisen sopimuksen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta hyväksyy mobiilihälytysten päivystysten korvaamisesta neuvotellun paikallisen sopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi ja tekninen johtaja Mikko Polet toimivat asiantuntijoina tämän pykälän käsittelyn ajan klo 10.03 - 10.12. He poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Palkkatoimikunta

§ 7

31.05.2024

Muut asiat

PalkkaT 31.05.2024 § 7

Kokouksessa esille tulleet asiat.

Päätös

Kokouksessa ei noussut esille muita asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 7

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 4, § 5, § 6

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Toholammin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Toholammin kunta, Palkkatoimikunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite:	Lampintie 5, 69300 Toholampi
Käyntiosoite:	Lampintie 5 (Kunnantalo)
Sähköpostiosoite:	toholammin.kunta@toholampi.fi
Faksinumero:	(06) 885 026
Puhelinnumero:	040 150 5200

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 - 16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Toholammin kunnan kirjaamosta.