

Järjestelyerien jakaminen 2024

YT 27.05.2024 § 11

Valmistelija

Sivistystyshallinnon harjoittelija Oliver Pietilä
Sivistysjohtaja Ville Hirvikoski

Kunta-alan työehtosopimukseen (OVTES, KVTES, TS 2022-2025) tuli vuodelle 2024 useita yleiskorotuksia sekä yksi järjestelyerä jaettavaksi kunnissa. OVTES:in mukaisen yleiskorotus tuli voimaan 1.5.2024 ja koko kunta-alaa koskeva yleiskorotus tulee voimaan 1.6.2024 ja järjestelyerä 1.6.2024. Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä, ns. perälauta sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoitteluliitteiden ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan nähden. Työnantajan on myös huomioitava, että paikallisten järjestelyerien käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkatelussa oman ryhmänsä. Kehittämisohjelman erää voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuuden turvaamiseksi.

1.6.2024 järjestelyerän suuruus on 0,4 % mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, yleisesti suositeltua on käyttää maaliskuun palkkasummaa. Tätä käytettiin laskennan pohjana myös Toholammin kunnassa.

Verrokkialojen sopimusten kustannusvaikututus oli korkeampi, kuin jo sopimukseen tullut korotus. Sopimukseen kirjatun ns. perälaudan mukaan verrokkialojen sopimusten kustannusvaikutuksen mukaisesti voidaan järjestelyerää jakaa lisää myös kunta-alan sopimuksissa. Perälaudassa jaettavaksi tuli lisäksi 0,33% palkkasummasta.

Näiden lisäksi 1.6.2024 jaettavana on kunta-alan kehittämisohjelmaerä. Sen suuruus on 1,0% sopimusalan palkkasummasta, kuitenkin siten, että teknisen henkilöstön kehittämisohjelmaerän suuruus on 0,881% palkkasummasta.

Kehittämisohjelmaerän tarkoituksena on parantaa palkkausta ja palkkajärjestelmiä. Tavoitteena on edistää kunta-alan kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän jaosta edellä mainitut periaatteet huomioiden.

Toholammin kunnassa päädyttiin tarkastelemaan erien jakamista liitekohtaisesti, jolloin erien jakautuminen liitteiden välillä oli mahdollisimman tasapuolista. Erien tasapuolinen jakautuminen ja työvoiman saatavuuden turvaaminen sekä johto- ja esihenkilöiden

palkkojen oikeasuhtaisuus heidän alaisiinsa ja verrokkiryhmiin, olivat keskeisiä järjestelyerien jakoon vaikuttavia seikkoja.

Heijastevaikutukseksi sovittiin yhteinen arvio 10 % työkokemuslisien ja ylituntien vaikutuksesta kustannuksiin.

OVTES:n osalta neuvottelu käytiin sivistysjohtajan ja JUKO ry:n pääluottamusmiehen kesken. Neuvottelutulos on yksimielinen ja kuvattu tarkemmin neuvottelupöytäkirjassa. Palkkatoimikunnalle esitetään neuvottelutuloksen hyväksymistä.

KVTES:n ja TS:n neuvottelut käytiin JUKO ry:n ja JYTY ry:n pääluottamusmiesten, JHL:n paikallisyhdistyksen nimeämän neuvottelijan sekä Toholammin kunnan johtoryhmän kesken. Neuvotteluiden tavoitteena oli korjata mahdollisia palkkaepäkohtia, huolehtia työvoiman saatavuudesta sekä toteuttaa korotukset mahdollisimman tasapuolisesti ja kannustavasti. Neuvotteluissa pyrittiin huomioimaan myös esihenkilöiden ja alaisten välisen palkkaeron oikeasuhtaisuudesta. Neuvottelua koskeva pöytäkirja allekirjoitetaan yhteistoimintaelimen kokouksessa ja neuvottelutulos esitetään edelleen palkkatoimikunnalle.

Valmistelijan ehdotus:

Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle, että järjestelyerien jakaminen hyväksytään OVTES:n, TS:n ja KVTES:n osalta neuvottelutuloksen mukaisesti.

Esittelijä Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle, että järjestelyerien jakaminen hyväksytään OVTES:n, TS:n ja KVTES:n osalta neuvottelutuloksen mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

PalkkaT 31.05.2024 § 4
113/01.02.01.03/2024

Valmistelija Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen tekemän päätösehdotuksen. Järjestelyerän korotukset maksetaan takautuvasti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Valtuutetaan osastopäällikkö jakamaan neuvottelumuistion mukaisesti maatalouslomittajien henkilökohtaisiin lisiin kohdennetut erät.

Lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi, tekninen johtaja Mikko Polet ja sivistysjohtaja Ville Hirvikoski toimivat asiantuntijoina tämän pykälän käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 9.59.