

Hallintojohtajan virka

Kh 15.02.2024 § 29
41/01.01.01.00/2024

Valmistelija

Hallintosihteeri Teemu Turpeinen, puh. 040 150 5206

Kunnassa on tullut 15.2.2024 alkaen avoimeksi hallintojohtajan virka.

Hallintosäännön 13 §:ssä on määritelty osastopäällikön yleinen ratkaisuvallta ja 96 §:ssä hallintojohtajan ratkaisuvallta.

Hallintojohtajan tehtäviin kuuluu johtaa ja kehittää kunnan hallinto- ja henkilöstöpalveluita. Tehtäviin kuuluvat myös palkka- ja eläkeasiamiehen tehtävät.

Hallintojohtaja toimii kunnanjohtajan alaisuudessa hallinto-osaston osastopäällikkönä. Hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus julistaa haettavaksi osastopäällikköjen virat ja 67 §:n mukaan kunnanhallitus valitsee osastopäälliköt.

Hallintosäännön 66 §:n mukaan henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa. Mikäli kysymys on sellaisesta virasta tai toimesta, jonka kelpoisuusehtoja ei ole määritelty em. luettelossa, kelpoisuusehdoista päättää valinnan suorittava viranomainen virkaa tai tointa haettavaksi julistettaessa. Kunnanhallitus päättää virkojen nimikkeiden ja viran/tehtävän kelpoisuusvaatimuksen muuttamisesta.

Kelpoisuusehdot määriteltiin virkaa edellisen kerran haettavaksi julistettaessa seuraavasti (Kh 01.08.2022 § 152): *Kelpoisuusehtona virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja riittäväksi katsottavaa perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja kuntatalouteen sekä soveltuvaa käytännön monipuolista kokemusta erilaisista kunnallishallinnon työtehtävistä. Lisäksi edellytetään henkilöstöhallinnon osaamista sekä hyviä yhteistyö- ja johtamistaitoja, organisointikykyä ja kehittämishenkistä toimintatapaa.*

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- Julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi.
- Virka täytetään toistaiseksi mahdollisimman pian tai sopimuksen mukaan.
- Kelpoisuusvaatimuksena virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja riittäväksi katsottavaa perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja kuntatalouteen sekä soveltuvaa käytännön monipuolista kokemusta erilaisista kunnallishallinnon työtehtävistä. Lisäksi edellytetään henkilöstöhallinnon osaamista sekä hyviä yhteistyö- ja johtamistaitoja, organisointikykyä ja kehittämishenkistä toimintatapaa. Alueellisten verkostojen tuntemus katsotaan eduksi.
- Viranhakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkosivuilla sekä Kuntarekry- ja Työmarkkinatori-sivustoilla.
- Hakemukset virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa www.kuntarekry.fi tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 8.3.2024 klo 15.00 mennessä.
- Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja päättävät hakuajan

päättymisen jälkeen ketkä hakijoista kutsutaan haastatteluun. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajat, osastopäälliköt ja kunnanjohtaja. Hakijoiden vertailussa voidaan käyttää tarvittaessa ulkopuolista soveltuvuusarviointia.

- Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkavalinta tehdään ehdollisena, ennen virkavaalin vahvistamista valitun tulee toimittaa hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta.
- Hakijat voivat esittää oman palkkatoivomuksensa. Muut virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:in mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.