

## Harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan ehtojen päivittäminen

YT 15.11.2023 § 38

Valmistelija

Hallintojohtaja Saara Mehtälä, puh 040 150 5202

Kunnanhallitus on antanut tehtäväksi valmistella harkinnanvaraisten työ- ja virkavapaiden ehtojen päivittämistä vastaamaan paremmin nykytilan tarpeita.

Koska kyseessä on henkilöstöön vaikuttava asia, on sitä käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden edustajien kanssa.

Toholammin kunnassa on tällä hetkellä voimassa ohje, jonka mukaan harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita voi myöntää hallintosäännössä (§ 72) esitetyt viranhaltijat enintään 12 kuukaudeksi. Viranhaltija/työntekijä, joka hakee virkavapaata toisen työnantajan palvelukseen siirtymiseksi tai oman yritystoiminnan vuoksi, myönnetään vapaata enintään koeajaksi (max. 6 kuukautta). Kunnanhallitus voi myöntää lisäksi toisen vuoden. Yli kaksi vuotta kestäviä virkavapaita ei myönnetä.

Harkinnaisten palkattomien virkavapaiden myöntäminen on työnantajan harkinnassa eli työnantaja ei ole velvollinen myöntämään niitä. Perusteena harkinnanvaraisille vapaille voi olla esimerkiksi yksityisasiat. Muita harkinnanvaraisia palkattomia työ- tai virkavapaita voivat olla esimerkiksi vuorot- teluvapaa, virka- tai työvapaa kuntoutustuen ajaksi sekä taloudellisiin syihin perustuva vapaa.

Yksittäisen esimiehen tulee harkinnassaan huomioida kunnan yleiset henkilöstöpoliittiset linjaukset sekä henkilöstön tasapuolinen kohtelu vapaiden myöntämisessä.

Toholammin kunnassa henkilöstön hyvinvointi on tärkeää ja se pitää sisälleen myös työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen tarvittaessa työaika- joustoilla. Toiminnan häiriötön järjestäminen on kuitenkin harkinnassa ensin tuleva kriteeri.

Koska harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden periaatteet vaikuttavat koko kunnan henkilöstöön, on sitä käsiteltävä kunnan yhteistoiminnassa.

### **Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita myönnetään:**

1. tilanteissa, joissa henkilö siirtyy määräaikaisesti toiseen tehtävään kunnan sisällä. Pitkissä määräaikaisuuksissa vapaa voidaan myöntää mikäli siitä ei aiheudu toiminnalle haittaa (esim. rekrytointiongelmia, kun tehtävää ei voida vakituisesti täyttää)
2. tilanteissa, joissa henkilö on otettu toiseen toistaiseksi voimassa olevaan virka- tai työsuhteeseen kunnan sisällä, virka- ja työvapaa myönnetään kuitenkin enintään koeajaksi (6 kk)

Tilanteissa, joissa henkilö siirtyy määräaikaisesti muun työnantajan kuin Toholammin kunnan palvelukseen, virka- ja työvapaita ei pääsääntöisesti myönnetä edes koeajaksi. Poikkeuksena tilanteet, joissa

1. työskentely muualla on osa henkilön pätevöitymistä

2. virkavapaan myöntäminen on Toholammin kunnan edun mukaista ja henkilö palaa Toholammin kunnalle määräajan jälkeen
3. toiminta voidaan järjestää ilman sijaista

Tilanteissa, joissa henkilö siirtyy toisen työnantajan palvelukseen (yritys-toiminta on rinnastettavissa tähän) toistaiseksi voimassa olevaan virka- tai työsuhteeseen virka-/työvapaata ei pääsääntöisesti myönnetä.

Poikkeuksena tilanteet, joissa

1. virkavapaasta on merkittävää hyötyä Toholammin kunnalle

Yli yhden vuoden kestäviä vapaita ei pääsääntöisesti myönnetä.

Poikkeuksena tilanteet, joissa

1. yli yhden vuoden vapaasta on merkittävää hyötyä Toholammin kunnalle.

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu tulee huomioida kaikissa virka- ja työvapaa päätöksissä.

Valmistelijan esitys

Yt-elin keskustelelee harkinnanvaraisten työ- ja virkavapaan ehdoista ja esittää kunnanhallitukselle niiden hyväksymistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Yt-elin keskustelelee harkinnanvaraisten työ- ja virkavapaan ehdoista ja esittää kunnanhallitukselle niiden hyväksymistä.

Päätös

Yt-elin keskusteli harkinnanvaraisten työ- ja virkavapaan ehdoista ja esitti kunnanhallitukselle niiden hyväksymistä seuraavalla lisäyksellä:

Kuntoutustuen ollessa kyseessä harkinnanvarainen työ- tai virkavapaa pääsääntöisesti myönnetään.

Henkilöstön edustajat nostivat esille, että nykyinen käytäntö on hyvä ja joustava eivätkä näe tarpeelliseksi tiukentaa ehtoja.

Kh 20.11.2023 § 246  
294/01.00.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Saara Mehtälä, puh. 040 150 5202

Yhteistoimintaelin on käsitellyt kunnanhallituksen tehtäväksi antamaa harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden ehtojen päivittämistä.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden ehdot seuraavasti:

**Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita myönnetään:**

- tilanteissa, joissa henkilö siirtyy määräaikaisesti toiseen tehtävään kunnan sisällä. Pitkissä määräaikaisuuksissa vapaa voidaan myöntää mikäli siitä ei aiheudu toiminnalle haittaa (esim. rekrytointiongelma, kun tehtävää ei voida vakituisesti täyttää)
- tilanteissa, joissa henkilö on otettu toiseen toistaiseksi voimassa olevaan virka- tai työsuhteeseen kunnan sisällä, virka- ja työvapaa myönnetään kuitenkin enintään koeajaksi (6 kk)
- henkilön kuntoutustuen ajaksi
- muiden henkilökohtaisten syiden vuoksi, mikäli se katsotaan sekä työntekijän että työnantajan edun mukaiseksi

**Virka- ja työvapaa ei pääsääntöisesti myönnetä:**

- Tilanteissa, joissa henkilö siirtyy määräaikaisesti muun työnantajan kuin Toholammin kunnan palvelukseen, virka- ja työvapaa ei pääsääntöisesti myönnetä edes koeajaksi.
- Poikkeuksena tilanteet, joissa
  - o työskentely muualla on osa henkilön pätevöitymistä
  - o virkavapaan myöntäminen on Toholammin kunnan edun mukaista ja henkilö palaa Toholammin kunnalle määräajan jälkeen
  - o toiminta voidaan järjestää ilman sijaista
- Tilanteissa, joissa henkilö siirtyy toisen työnantajan palvelukseen (yritystoiminta on rinnastettavissa tähän) toistaiseksi voimassa olevaan virka- tai työsuhteeseen virka-/työvapaa ei pääsääntöisesti myönnetä.
- Poikkeuksena tilanteet, joissa
  - o virka- tai työvapaasta on merkittävää hyötyä Toholammin kunnalle
- Yli yhden vuoden ajaksi
- Poikkeuksena tilanteet, joissa
  - o yli yhden vuoden virka- tai työvapaasta on merkittävää hyötyä Toholammin kunnalle.

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu tulee huomioida kaikissa virka- ja työvapapäätöksissä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden ehdot seuraavasti:

Harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita myönnetään:

- tilanteissa, joissa henkilö siirtyy määräaikaisesti toiseen tehtävään kunnan sisällä. Pitkissä määräaikaisuuksissa vapaa voidaan myöntää, mikäli siitä ei aiheudu toiminnalle haittaa (esim. rekrytointiongelma, kun tehtävää ei voida vakituisesti täyttää)
- tilanteissa, joissa henkilö on otettu toiseen toistaiseksi voimassa olevaan

virka- tai työsuhteeseen kunnan sisällä, virka- ja työvapaa myönnetään kuitenkin enintään koeajaksi (6 kk)

- henkilön kuntoutustuen ajaksi

- muiden henkilökohtaisten syiden vuoksi, mikäli se katsotaan sekä työntekijän että työnantajan edun mukaiseksi

Virka- ja työvapaata ei pääsääntöisesti myönnetä:

- Tilanteissa, joissa henkilö siirtyy määräaikaisesti muun työnantajan kuin Toholammin kunnan palvelukseen virka- ja työvapaata ei pääsääntöisesti myönnetä edes koeajaksi.

- Poikkeuksena tilanteet, joissa

o työskentely muualla on osa henkilön pätevyitymistä

o virkavapaan myöntäminen on Toholammin kunnan edun mukaista ja

henkilö palaa Toholammin kunnalle määräajan jälkeen

o toiminta voidaan järjestää ilman sijaista

- Tilanteissa, joissa henkilö siirtyy toisen työnantajan palvelukseen (yritystoiminta on rinnastettavissa tähän) toistaiseksi voimassa olevaan virka- tai työsuhteeseen virka-/työvapaata ei pääsääntöisesti myönnetä.

- Poikkeuksena tilanteet, joissa

o virka- tai työvapaasta on merkittävää hyötyä Toholammin kunnalle

- Yli yhden vuoden ajaksi

- Poikkeuksena tilanteet, joissa

o yli yhden vuoden virka- tai työvapaasta on merkittävää hyötyä Toholammin kunnalle.

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu tulee huomioida kaikissa virka- ja työvapaapäätöksissä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.