

# **SOPIMUS HENKILÖSTÖN SIIRROSTA**

## **1. Henkilöstön siirron periaatteet**

Henkilöstön siirrossa Toholammin kunnalta Toholammin Viemäri Oy:lle sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita, jotka on määritelty työsopimuslaissa (55/2001). Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työsuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksen saajalle, Toholammin Viemäri Oy:lle, **pp.kk.2023** allekirjoitetussa Kauppakirjassa määritettynä Liiketoiminnan Luovutushetkenä, 31.12.2023 lukien.

Työntekijät siirtyvät Toholammin Viemäri Oy:n palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä 31.12.2023 voimassa olevin palvelussuhde-ehdoin. Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että hän voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen. Työntekijällä on mahdollisuus irtisanoutua säädettyä lyhempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä on myös määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus.

Työntekijää, jonka tehtävänimike tai tehtävien sisältö olennaisesti muuttuu, kuullaan ennen liiketoiminnan siirtoa yt-laissa säädetyllä tavalla. Kuulemiset hoitaa Toholammin kunta.

Työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena Toholammin kunnan palvelussuhteen alusta lukien.

## **2. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan Toholammin kunnan palveluksesta Toholammin Viemäri Oy:n palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka on alustavasti yksilöity Kauppakirjan liitteessä 2. Tarkemmin henkilöt yksilöidään yhteistoimintamenettelyssä.

Henkilöt siirretään vastaavaan työ- tai virkasuhteeseen tehtävään kuin he ovat Toholammin kunnassa entisin palvelussuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Henkilöille tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla ne vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä ja joiden siirto on vahvistettu yt-menettelyssä.

## **3. Siirtyvään henkilöstöön sovellettava työehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa. Sovellettavat työehtosopimukset ovat kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES (01.05.2022-30.04.2025) ja kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS (01.05.2022-30.04.2025).

## **4. Palkkaukseen liittyvät ehdot**

Työntekijän siirtyessä vastaaviin tehtäviin Toholammin Viemäri Oy:n palvelukseen varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2023, säilyy siirtymisen jälkeen entisen suuruisena. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin yhtiössä sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

## **5. Vuosilomat ja poissaolot sekä muut keskeytykset**

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2023 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Toholammin Viemäri Oy:ssä ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi yhtiössä.

31.12.2023 mennessä kertyneet saldovapaat ja muut mahdolliset vastaaventyypiset harkinnanvaraiset tulee pitää pois 31.12.2023 mennessä tai mikäli se ei ole mahdollista, ne maksetaan rahakorvauksena Toholammin kunnan toimesta suoraan ao. henkilölle.

## **6. Työaika**

Toholammin Viemäri Oy voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työehtosopimuksen määrittämissä puitteissa.

## **7. Eläketurva**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan kunnallista eläkelakia. Henkilöstön siirtyminen Toholammin kunnan palveluksesta Toholammin Viemäri Oy:n palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

Toholammin Viemäri Oy:n palvelukseen siirtyvä henkilöstö säilyttää kunnallisen eläkelain KueL:n mukaiset eläke-edut sellaisena kuin ne ovat 31.12.2023, ellei lainsäädännöstä tai eläkesäännön muutoksista muuta johdu.

Toholammin Viemäri Oy on Kevan jäsenyhteisö.

## **8. Vastuu korvauksista**

Toholammin kunta vastaa siltä Toholammin Viemäri Oy:lle siirtyneen henkilöstön työtapaturmista ja palvelussuhdekiistoista johtuvista korvauksista siltä osin kuin niiden peruste liittyy luovuttajan aikaiseen palvelussuhteeseen.

## **9. Vastuu erääntyneistä saatavista**

Toholammin kunta ja Toholammin Viemäri Oy vastaavat yhteisvastuullisesti ennen luovutusta erääntyneistä palkka- tai muista työsuhteista johtuvista saatavista. Toholammin kunta maksaa 31.12.2023 mennessä erääntyneet palkat ja työaikakorvaukset suoraan siirtyvälle henkilöstölle 31.1.2024 mennessä. Mikäli Toholammin Viemäri Oy maksaa tämän jälkeen ennen luovutusta erääntyneitä saatavia luovuttajan puolesta siirtyneelle henkilöstölle, on sillä oikeus laskuttaa maksamansa korvaukset sivukuluineen Toholammin kunnalta.

## **10. Vastuu eläkevakuutusmaksuista**

Toholammin kunnalta siirtyneistä toiminnoista aiheutuneet sekä Luovutushetkellä jo maksussa olevat että jatkossa maksuun tulevat eläkevakuutusmaksut (eläkemenoperusteinen maksu) siirtyvät Toholammin Viemäri Oy:lle.

*(Allekirjoitukset seuraavalla sivulla)*

## ALLEKIRJOITUKSET

Toholammilla, \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2023

Toholammin kunta

Toholammin kunta

---

XX  
Kunnanjohtaja

---

XX  
Hallintojohtaja

Toholammin Viemäri Oy

---

[Nimi]  
Hallituksen puheenjohtaja