



TE-PALVELUIDEN UUDISTUS "TE2024"

Toholampi 18.9.2023

Petri Jylhä

Kaustisen seutukunnan päätehtävät ja palvelut

■ Päätehtävät

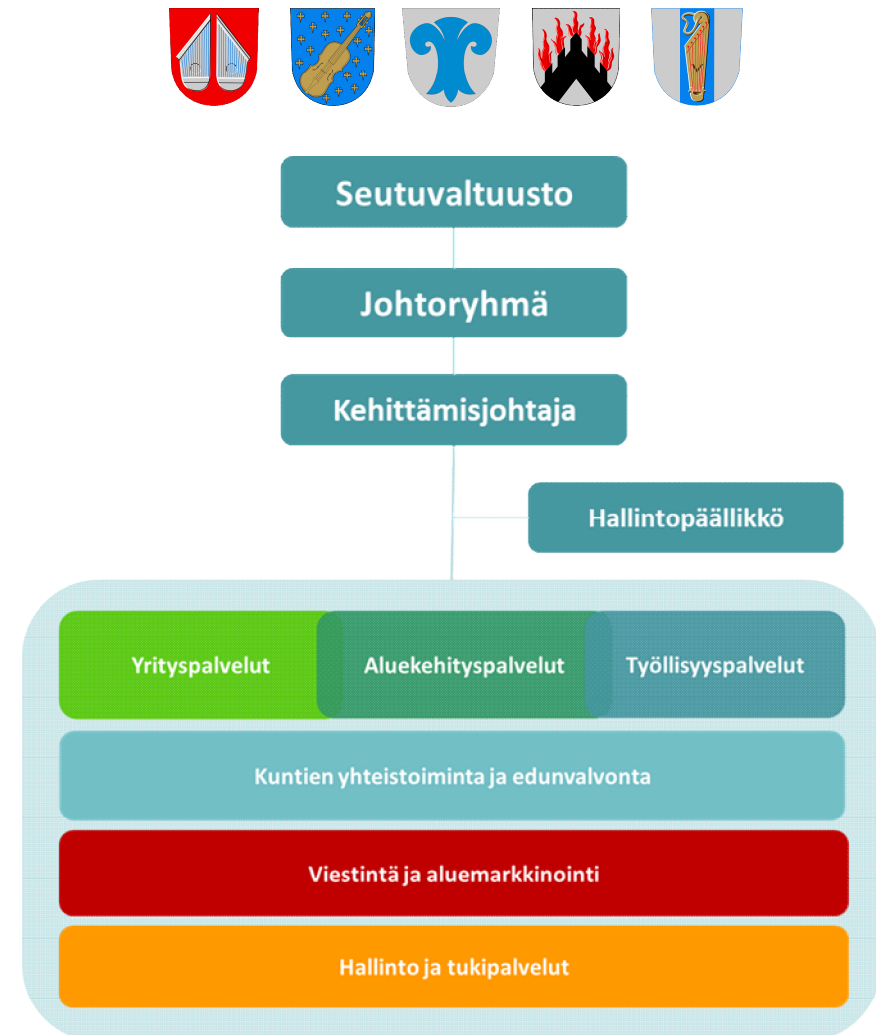
- Aluekehittäminen
- Alueen elinkeinotoiminnan kehittäminen
- Kuntien yhteistoiminnan edistäminen
- Seudun edunvalvonta

■ Toiminta-alue

- Halsua, Kaustinen, Lestijärvi, Toholampi ja Veteli
- Hanketoimintaa koko maakunnan alueella ja ajoittain myös ylimaakunnallisia hankkeita

■ Hallinnollinen toimintamalli

- Kuntalain mukainen kuntien yhteistoimintaelin = Lestijärven kunnan lautakunta
- Kuntien välinen yhteistoimintasopimus
- Toiminut vuodesta 1995 alkaen



KASE Tiimi

Johto, hallinto, viestintä ja aluemarkkinointi, kuntayhteistyö, edunvalvonta



Petri



Minna



Marko



Anu



Erna



Anne

Yrityspalvelut



Jarmo



Erkki



Tomas

Aluekehityspalvelut



Timo



Päivi



Jarno



Santtu



Pekka



Jenni



Kirsi



Tytti

Työllisyyspalvelut



Johanna



Tiina



Meri

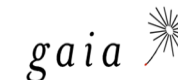


Jaana

Rekrytointi kesä/syksy:

- Työllisyyskoordinaattori
- Tietosuojavastaava/asiantuntija
- Projektipäällikkö, 2 kpl
 - HIILEKAS
 - SEMUKAS
- Käynnistyy
 - Kalastus- ja erämatkailu pp
 - Ilmasto-suunnitelmat

Kumppaneita ja yhteistyötahoja



Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa ja Keski-Suomi



AISAPARI



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Opetus- ja kulttuuriministeriö



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

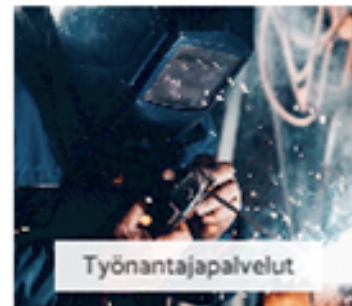




Työllisyyspalvelut

Kaustisen seutukunnan Työllisyyspalvelut

- Koordinoi ja kehittää Kaustisen seutukunnan jäsenkuntien työllisyyspalveluja
 - Vastaa seutukunnan jäsenkuntien tehtävien hoitamisesta työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa osana Kokkolan seudun kokeilualueetta
 - Toimii seutukunnan jäsenkuntien työllisyydenhoidon **tuki- ja asiantuntijayksikkönä**
 - Tarjoaa ohjaus-, neuvonta- ja rekrytointipalvelua alueen **yrittäjille ja työnantajille**
 - Tarjoaa ohjaus-, neuvonta- ja valmennuspalvelua alueen **työnhakijoille** ja opiskelumahdollisuuksia tai uravaihtoehtoja mieltäville
- Kaustisen seutukunnan työllisyyspalvelut tekee tiivistä yhteistyötä kuntien, työllisyyden edistämisen kuntakokeilun, työ- ja elinkeinotoimiston, seutukunnan yritysneuvojen, yritysten, työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun, koulutusorganisaatioiden, eri hanketoimijoiden, kolmannen sektorin sekä muiden toimijoiden kanssa.





Työllisyyden kuntakokeilu 2021-2023

KASE Työllisyyspalvelut - Kuntakokeilu



Nyt kokeillaan!

- Kunnille annettu TE-toimistojen lakisääteisiä tehtäviä kokeilun ajaksi 1.3.2021 - 31.12.2024
- Tehtävät siirtyvät kunnille 1.1.2025

Yhteistoiminta kuntakokeilussa mahdollistaa pienten kuntien mukanaolon ja resurssit

- Kaustisen seutukunta hoitaa kokeilussa jäsenkuntiensa puolesta lain edellyttämät viranomaistehtävät ja käytännön toteutuksen
 - Lestijärven kunnan perustamat **virat**
- Seutuorganisaatioon palkatut työntekijät ovat kuntien yhteisiä resursseja

Valtakunnallisesti kiinnostava toimintamalli

- Tehtävä tukee kuntien muuta toimintaa
- Palvelu tuodaan asiakkaan kotikuntaan – joko kasvokkain tai diginä
- Yritysten ja asiakkaiden tuntemus
- Suorat kytkennät kuntien ja seutukunnan palveluihin – tarpeet, nopeus, tehokkuus



KUNTA LIITTO SV EN Ajankohtaista Palvelumme Tavoitteemme Tapahtumat Etsi sivustolta

Avaa valikko

Talous ja elinvoima / Työllisyys / Työllisyyskokeilut / Ideapankki / Kaustisen seudun yhteistyömalli

Kaustisen seudun yhteistyömalli

Kuohmon oppinnoistamiskokeilut

Pirkanmaan laajuinen kuntakokeilu

Raasepori ja Hanko – kaksi kuntaa yhdessä kaksikielisten työllisyyspalveluiden toteuttajana

Salon malli työkyvyn hoitoon

Kaustisen seudun yhteistyömalli

Miten pienet kunnat voisivat hoitaa TE-palvelut ja pärjätä itsenäisesti työllisyyspalveluiden organisoimisessa? Mistä sellaiseen toimintaan saa resurssit ja miten asiat hoidetaan, kun yhtäkkiä pitäisi hypätä TE-palveluiden saappaisiin? Voiko sellainen mitenkään onnistua käytännössä? Kyllä voi, vakuuttaa Kaustisen seutukunta. Seutuorganisaation kuntakokeilussa on yhtenä viiden muun kunnan kanssa mukana vain 700 asukkaan Lestijärvi.

Lisätiedot:

Petri Jylhä, Kaustisen seutukunnan kehittämisjohtaja, petri.jylha@kaustisenseutukunta.fi, p. 050 551 3030

Anna Nieminen, työllisyyskoordinaattori, anna.nieminen@kaustisenseutukunta.fi, p. 040 167 8349

Kuntakokeilun käytännön toteutus

- **Tuomme palvelut mahdollisuuksien mukaan asiakkaan kotikuntaan**
 - Kunnat tarjoavat tarvittavat tilat kokeilun käyttöön.
- **Kasvokkain tapahtuva asiakastyö = tunnetaan asiakas**
- **Tunnetaan alueen työvoimantarpeet ja voidaan reagoida niihin paikallisesti**
- **Otetaan useammin yhteyttä asiakkaaseen**
- **Hyödynnetään etä- ja digipalveluita asiakaspalvelussa**
 - tehokkaampi moniammatillinen yhteistyö
 - laajempi palveluvalikoima asiakkaan saataville

- **Kehitetään palveluita asiakkaiden tarpeita kuunnellen.**
- **Lisätty toimijoiden välistä yhteistyötä ja luodaan yhdessä konkreettisia toimintatapoja & yhteistyön malleja**
 - Aktiivinen mukanaolo ja vaikuttaminen maakunnan verkostoissa
 - Yhteishankkeet
 - Työparimalli
- **Luotu uusi työmuoto kuntakokeilua tukevan OKM:n erityisavustuksen avulla**
 - Asiakasohjauskoulutus
 - Työelämän rinnallakulkija –toimintamalli (Työelämäohjaaja)

Seutukunnan kuntakokeiluresurssit n. 6 htv



KAUSTISEN SEUTUKUNTA

Työllisyyskoordinaattori, 1 htv, virka

- Vastaa kuntakokeilun operatiivisesta toiminnasta seutukunnan jäsenkunnissa
- TE2024 valmisteluun liittyvät tehtävät
- 50 % asiakastyö, työnvälitys

Työhönvalmentaja, 1 htv, virka

- 100 % asiakastyö, työnvälitys- ja rekrytointi, URA-käyttäjä

Työhönvalmentaja, 1 htv, virka

- 100 % asiakastyö, osaamisen kehittäminen, URA-käyttäjä

Työelämäohjaaja, 1 htv, toimi

- Asiakkaiden matalakynnyksen ohjaus- ja valmennus
- Yritysyhteistyö

TE-TOIMISTO

TE-asiantuntija, 1 htv (TE-toimisto)

- Asiakastyö, tuettu työllistäminen, URA-käyttäjä

TE-asiantuntija, 1-1,5 htv (TE-toimisto)

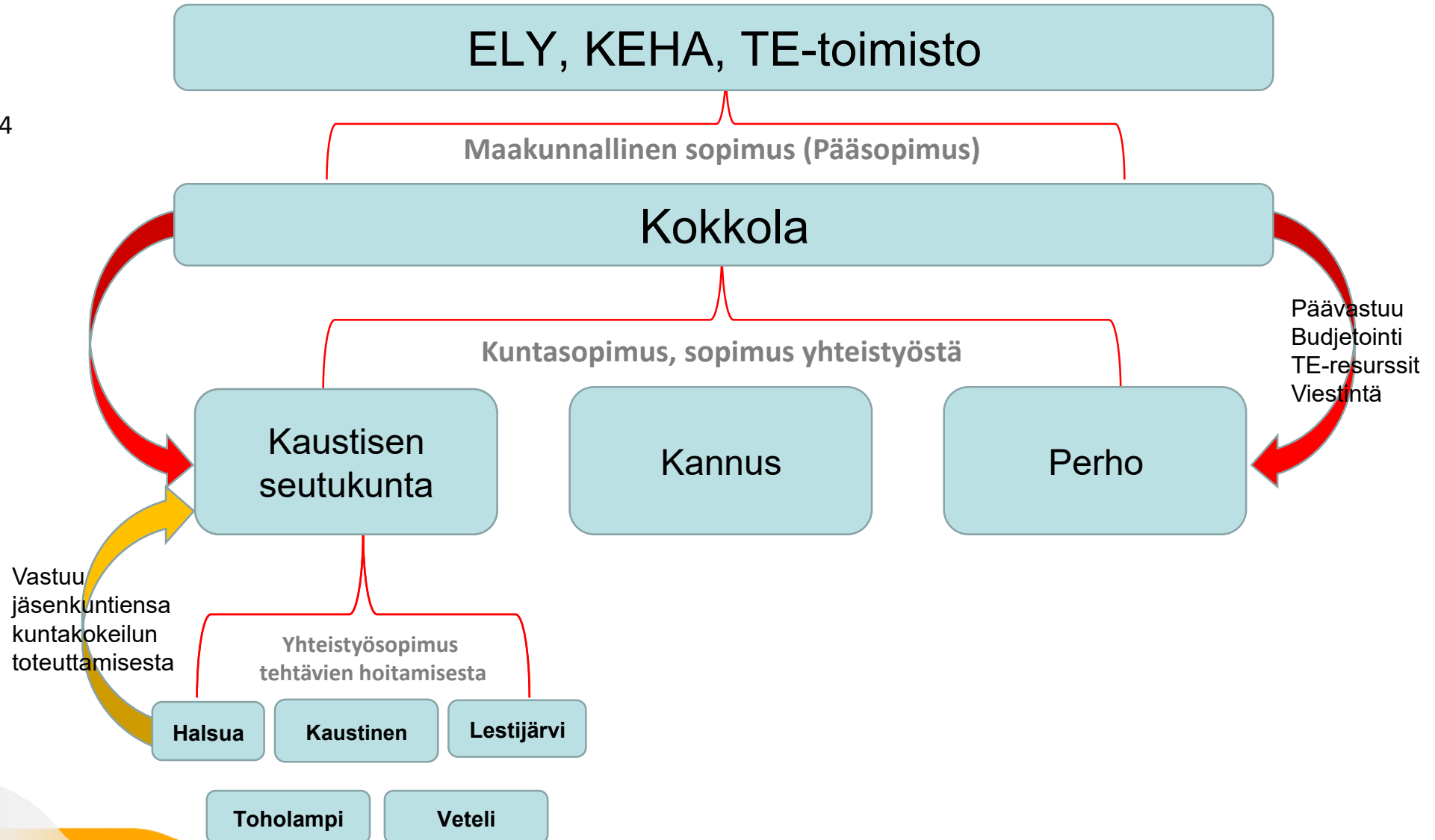
- Keskitettynä alkupalvelut, kotoutumispalvelut, omaehtoisen opiskelun palvelut, työkyvyn tuen palvelut, nuorten alle 25 vuotiaiden työttömyysturvapalvelut, ammatinvalintapsykologi

Koko maakunnan kokeilussa 6/2023 yhteensä 39 työntekijää

- 17 kuntataustaista työntekijää + kokeilujohtaja
- 20 TE-taustaista työntekijää joista Kaustisen seutukunnan työnjohdon alla 1 htv

Kokkolan seudun työllisyyden kuntakokeilu

Kuntakokeilut
toteutetaan ajalla
1.3.2021-31.12.2024





TE-palvelut 2024 –uudistus

TE-palvelut siirtyvät kunnille 2025

- **TE-palveluiden siirto valtiolta kuntien vastuulle 1.1.2025**
 - TE-Toimistot lakkaavat ja kunnat hoitavat jatkossa TE-palvelutehtävää
 - Uusi valtionosuustehtävä
 - Historiallinen, pitkään toivottu uudistus
- **Lisäksi**
 - Työttömyysetuuden rahoitusvastuu uudistuu - Kannustava rahoitusmalli
 - Kotoutumisuudistus KOTO24

Työllisyystoimen kolme aaltoa



Lähtökohdat

- TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava **vähintään 20 000 henkilöä.**
- Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.
- Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle **lokakuun 2023 loppuun mennessä.**
- Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei alueen sekä muun työllisyysalueen palvelutaso poikkeuksen seurauksena merkittävästi heikkene.

Mitä kuntiin siirtyy?

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut | Työväilytys

Henkilöasiakkaan palvelut

- Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)
 - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja työllisyysuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus.
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä asiantuntija-arviot.
- Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus (ml. kotoutumiskoulutus), omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja työllistämistuki (95 § 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki)
- Valmennuspalvelut
- Viranomaispäätökset ja -lausunnot (ml. työttömyysturva)
- Työllistämismallit
- Kulukorvaukset
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelu (Ohjaamon kaltainen)
- Aktivointisuunnitelma
- Kotoutumispalvelut
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Muutosturvapalvelut
- Eures-palvelu työnhakijoille

Alkavan yrityksen palvelut

- Starttiraha
- Valmennus- ja koulutuspalvelut

Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)
- Kv-rekrytoinnin palvelut ja tuki ml. Eures
- Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu
- Työtarjoukset
- Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat
- Yhteishankintakoulutukset
- Palkkatuki ja työllistämistuki
- Työkokeilu (sopimukset)
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Muutosturvapalvelut
- Viranomaispäätökset

Muut mahdolliset toimintamallit

- Työkykykoordinaattorit

Johtaminen ja kehittäminen | Hallinto- ja tukipalvelut | Digitaaliset palvelut

KOTO24 -uudistuksen erityistehtävät, mm.

Kunnan kotoutumisohjelman järjestäminen | Työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen vahvistaminen | Monialainen yhteistyö

Valtion tehtäviä

- äkilliset rakennemuutokset
- KV-rekrytoinnin (Work In Finland) ja Euresin yliaalueelliset ja valtakunnalliset tehtävät
- Työlupatehtävät
- TE-digi
- Oikeudellisen tuen palvelut
- Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta
- Palkkaturvatehtävät
- TE-Asiakaspalvelukeskus
- Nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus
- Monialaisen palveluiden kehittämisen tuen tarjoaminen
- Toimivien pk-yritysten kehittämispalvelut ja Business Finland -palvelut
- Kotoutumisen edistämisen valtakunnallinen osaamisen ja palveluiden kehittämisen ja yhteensovittamisen tuki
- Kotoutumisen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut ("Koto-digi")



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA
LIITTO

Uudistuksen hyödyt

Asiakkaalle

- Lähipalvelut
- Paikallistuntemus
- Kunnan yritys-, elinvoima- ja työllisyyspalvelut saman järjestäjän vastuulla.

Kunnalle

- Elinvoiman lisääntyminen
- Palveluiden kehitys paikallisiin tarpeisiin
- Työvoiman liikkuvuus
- Kannustava rahoitusmalli ja kuntien mahdollisuus itse vaikuttaa.

Yhteiskunnalle

- Kohtaannon parantuminen
- Kestävän kasvun ja hyvinvoinnin vahvistaminen

Palvelut rahoitetaan valtionosuuksilla ja kuntien omilla lisäpanostuksilla

TE-uudistus muuttaa kuntataloutta

1. Siirtyvät palvelut

- Työvoima- ja yrityspalvelut rahoitetaan valtionosuuksilla
- Rahoitus tarkistetaan vuosittain
- Palveluiden rahoituksessa kahden vuoden siirtymäaika
- Kv. suojelua saavien kotoutumiskoulutus korvataan osana laskennallista korvausta.

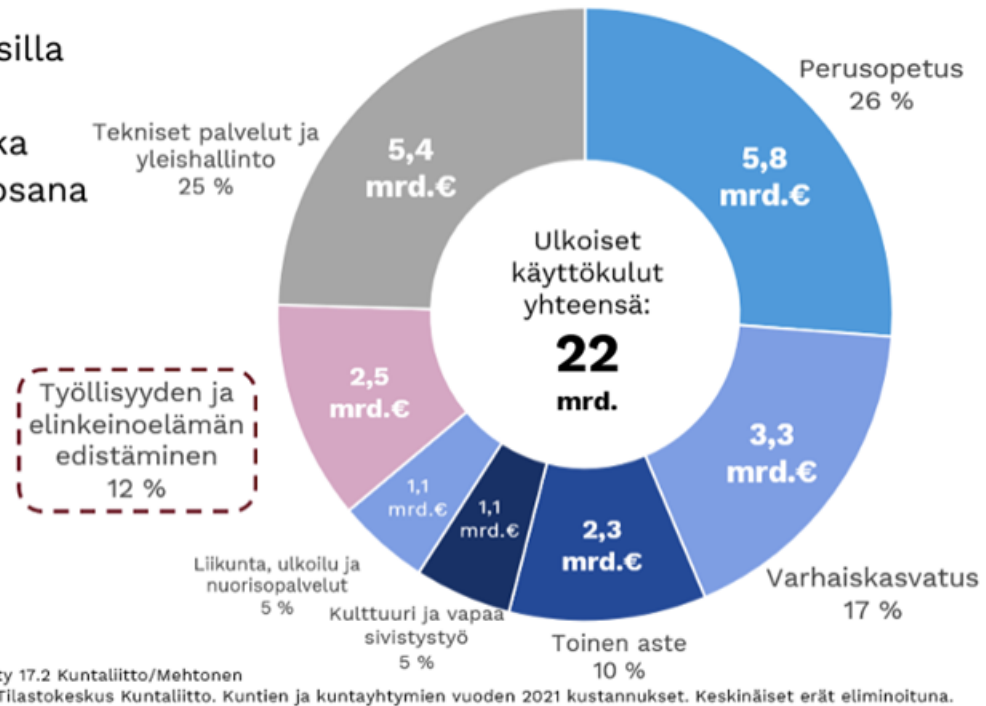
660 miljoonaa

2. Työttömyysturvamenot

- Etuuskulut kompensoidaan valtionosuuksina
- Kompensaatio lasketaan poikkileikkaustilanteessa
- Sitä korotetaan vuosittain indeksillä¹⁾
- Kuntien etuuskulut muuttuisivat sekä työttömien **määrän** että työttömyyden **keston** mukaan

Yhteensä n. 730 miljoonaa
(josta: lisäystä n. 260 miljoonaa)

1) Kansaneläkeindeksillä



*) Valtiolta siirtyvät kulut noin 0,9 mrd. euroa, johon laskettu lisäksi kuntien nykyiset panostukset.

Perustamissopimus ja järjestämissuunnitelma

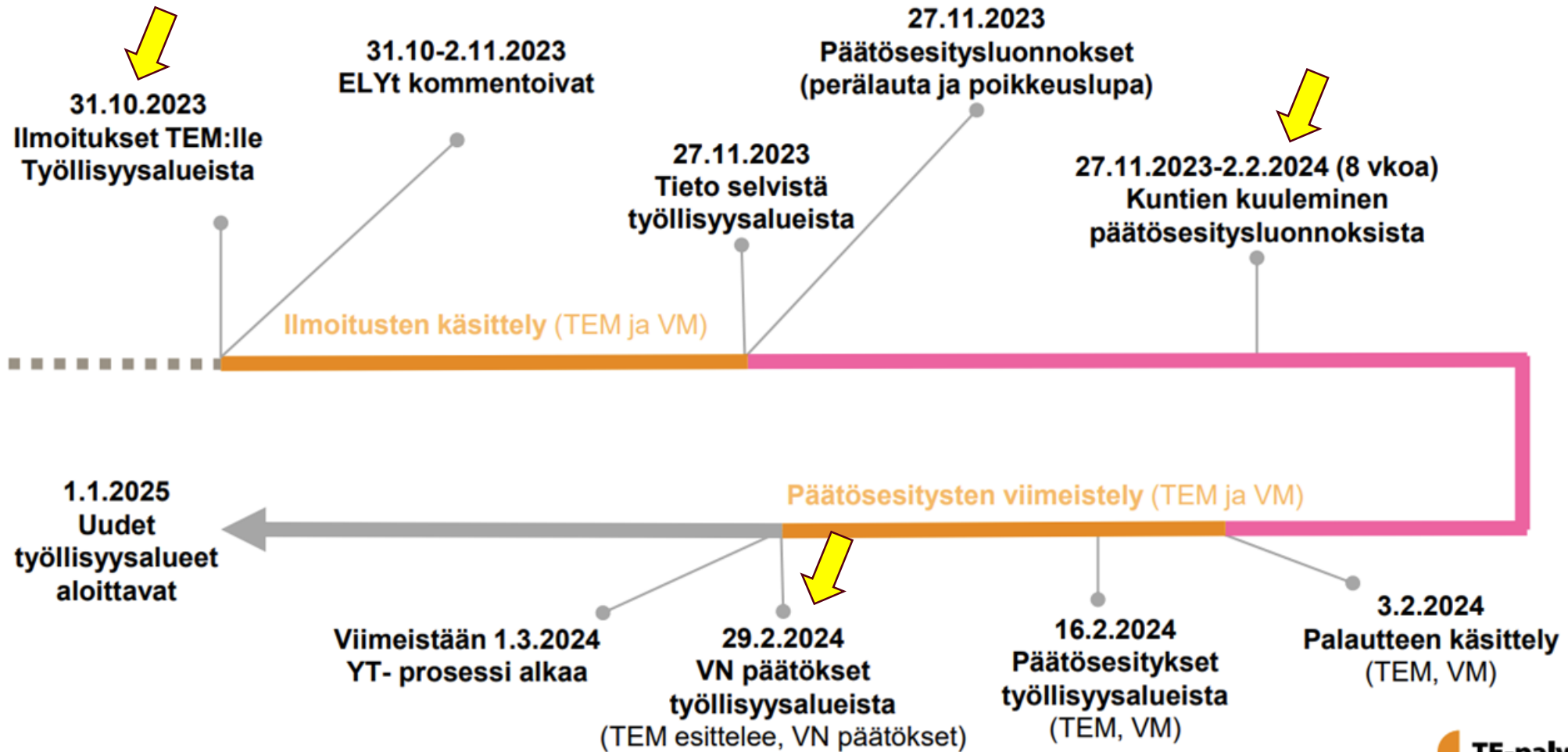
- Kuntien on toimitettava työvoimapalveluiden järjestämisvastuuta koskevat ilmoitukset TEM:lle viimeistään 31.10.2023. Vaihtoehdot:
 - A. Kuntien **sopimus** yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän **perussopimus**
 - B. Kunnan **päätös** järjestää julkiset työvoimapalvelut itsenäisesti
 - C. Kunnan tai kuntien **hakemus** poikkeusluvasta
 - + työvoimapalveluiden **järjestämissuunnitelma** (ks. [erillinen ohjeistus](#))
 - + ilmoitus, jos ei halua vastaanottaa toimitiloja
- Jos ilmoitusta ei toimiteta määräaikaan mennessä, TEM käynnistää menettelyn työllisyysalueiden muodostamiseksi valtioneuvoston päätöksellä



Järjestämislaki (380/2023) 12, 13 ja 15 §, voimaanpanolaki (383/2023) 3, 4 ja 8 §

Päätösaikataulu

Ilmoitusmenettelyn tavoiteaikataulu 2023-2024





TE24 -uudistus Keski-Pohjanmaalla

TE-palvelut 2024 Keski-Pohjanmaalla

- Keski-Pohjanmaan 8 kuntaa muodostavat yhteisen työllisyysalueen, vastuukunta Kokkola
- Kuntien, johtoryhmän ja seutuvaltuuston keskusteluiden pohjalta on asetettu tavoitteeksi, että nykyisenkaltainen toimintamalli säilyisi tulevalla työllisyysalueella
- Lestijärven kunta Kaustisen seutukunta hoitaisi viranhaltijoillaan työllisyysalueen määritellyjä viranomais tehtäviä
 - omalla toiminta-alueellaan: Halsua, Kaustinen, Lestijärvi, Toholampi ja Veteli
 - koko alueella – sijaistaminen, yhteiset resurssit, toimintavarmuus, osaamisen jakaminen ja kehittyminen...
 - työllisyysalue hoitaisi keskitettyjä, yhteisiä ja vaativaa osaamista edellyttäviä palveluja sekä tukipalveluja
- TE-toimiston siirtyvästä henkilöstöstä osa voisi siirtyä Kaustisen seutukunnan viranhaltijoiksi
- Lainsäädäntö mahdollistaa joustavan toimintamallin ja rakenteen so. Seutukunnan toimintamallin

Perusteluja

Hyvin toimiva ja testattu toimintamalli saa jatkuvuutta

- Hajautettu asiakaslähtöinen toimintamalli, digitalisaatiota hyödyntäen
- Paikallisesti nopea, ketterä, asiantunteva toimintamalli
- Tiivis keskinäinen vuorovaikutus ja resurssien hyödyntäminen maakunnallisessa yhteistyössä

Vastaa seudun, kuntien, työnantajien ja asiakkaiden tarpeisiin

- Seudun erityispiirteisiin, mahdollisuuksiin ja haasteisiin vastaaminen paikallisella asiantuntemuksella ja kokemuksella
- Suora yhteys seudun ja kuntien elinvoimapalveluihin parantaa tilannekuvaa, lisää ennakoitavuutta ja mahdollistaa monialaisen ja monien palvelusektoreiden yhdessä tekemisen
- Seudun yhteistyökumppaneiden ja verkostojen hyödyntäminen
- T ja E –palvelut välittömässä yhteistyössä

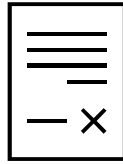
Mahdollistaa resurssoinnin joustavasti ja nopeasti tarpeiden mukaan

- Kuntien ja seutukunnan henkilöstön ja toimitilojen hyödyntäminen ja synergiaedut
- Nopea reagointi ja **päätöksenteko** uhkiin, ongelmiin ja mahdollisuuksiin
- Hanketoiminnan hyödyntäminen

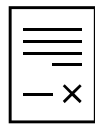
Sopimusrakenteen luonnostelun lähtökohta

Kaikki K-P kunnat

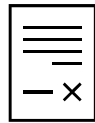
- * Kokkolalla järjestämisvastuu
- * Todetaan Lestijärven kunnan tehtävät (yleisluontoisesti, sovitaan erikseen)



- * Sopimus työllisyysalueen ja Lestijärven kunnan kanssa tietyistä viranomaistehtävistä ja palveluista 5:n kunnan alueella



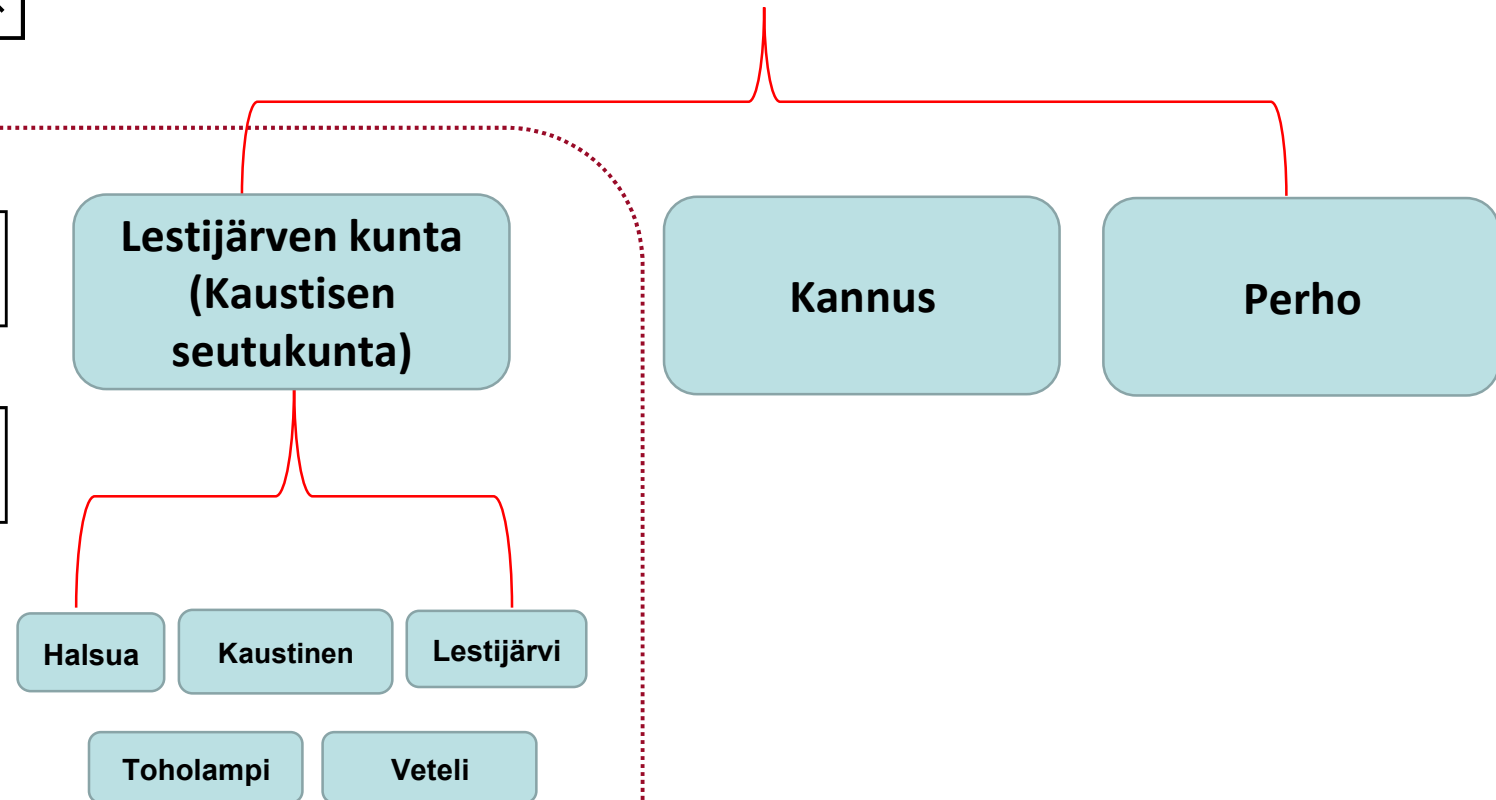
- * Lestijärven kunta hoitaa 5:n kunnan keskinäisellä sopimuksella lakisääteiset ja muut tehtävät



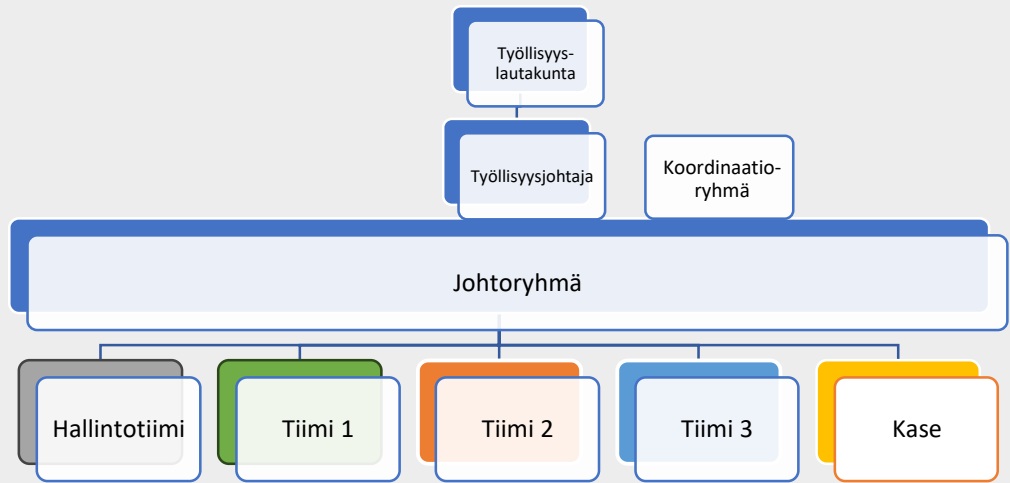
- Sopimus olemassa olevaa yhteistoiminta-sopimusta täydentäen

- KASE-kuntien palvelujen ja viranomaistehtävien toteuttaminen osana työllisyysaluetta ja osaa (sovittuja) työllisyysalueen yhteisiä/sektoritehtäviä toteuttaen

Työllisyysalue, vastuukunta Kokkola

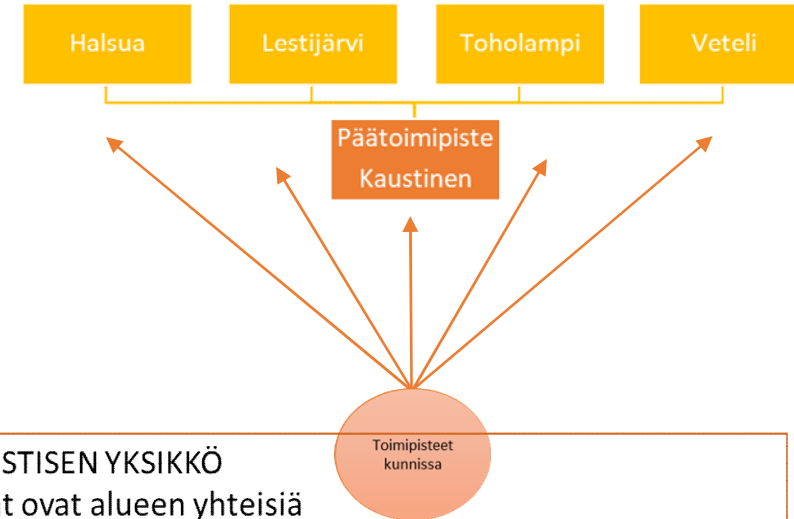


KESKI-POHJANMAAN TYÖLLISYYSALUEEN PÄÄTOIMISTO KOKKOLASSA PERUSTASON LAKISÄÄTEINEN TEHTÄVÄ



- Kokkolan täydentävä resurssi, alueen yhteiset virat Kokkolassa.
- Perhon täydentävä resurssi, alueen yhteinen virka Perhossa. Lähtötoimipiste Perhossa.
- Kannuksen täydentävä resurssi, alueen yhteinen virka Kannuksessa. Lähtötoimipiste Kannuksessa.

LUONNOS



KOKKOLA
Vastuukunta
Kannuksen, Kokkolan ja Perhon siirtyvän henkilöstön työnantaja, päätoimipiste Kokkola.
Jyvittää työllisyysalueen yhteiset resurssit kuntiin. Kunnissa toimipiste lähipalvelua varten.

-Päävastuu, henkilöstöhallinto, yleishallinto, viestintä, alueen yhteiset hankinnat, alueen yhteiset resurssit, alkupalvelut, alueen yhteiset kotoutumispalvelut, tukipalvelut, alueen yhteiset erikoisosaamista vaativat tehtävät.

KAUSTISEN YKSIKKÖ
Kaikki virat ovat alueen yhteisiä

Lestijärven kunta on henkilöstön työnantaja

Johtoryhmä Työllisyysalue	Yksikön päällikkö on seutukunnan viranhaltija		
	Perustaso (Valtiolta siirtyvä)	Täydentävä resurssi (Kunta/seutukunta)	Muu seutukunnan extrapanos
Tiimi 1 Työllisyysalue	Tiimi 1	😊😊	😊
Tiimi 2 Työllisyysalue	Tiimi 2	😊	😊
Tiimi 3 Työllisyysalue	Tiimi 3	😊	😊



Toimintamallin lähtökohtia

- **Kaustisella kiinteä toimipiste ja muissa kunnissa ajanvarauksella toimiva asiakaspalvelu sekä työskentelypisteet viranhaltijoille**
 - Seutukunnan toiminnot sijaitsevat kuntien tiloissa ja kunnat vastaavat niiden kuluista
- **Kaustisen toimipiste hoitaa henkilöasiakaspalvelua samaan tapaan kuin kuntakokeilussa**
 - Alkupalvelut, kotopalvelut ja muut tarkoituksenmukaiset henkilö- ja yritysasiakkaisiin liittyvät tehtävät ja palvelut hoidetaan keskitetysti Kokkolasta
 - Ajanvaraukseton asiointi x kertaa viikossa
 - Työnhaun käynnistys ajanvarauksettomalla palveluajalla
 - Suomenkielisten asiakkaiden henkilöasiakaspalvelu (Kasen alueen asiakkaiden omavirkailijat joilla asiakassalkku), sisältäen alueen yhteisen palveluvalikoiman + Kasen kuntien omat täydentävät palvelut
 - Rekrytointipalvelut koordinoidaan keskitetysti
 - Työllisyysalueen yhden yrityspalveluasiantuntijan toimipiste Kaustisella, joka toimisi ns. omavirkailijana alueen yrityksille. Käytössä alueen yhteinen palveluvalikoima + Kasen kuntien omat täydentävät palvelut.
 - Alkupalvelut koordinoidaan keskitetysti Kokkolasta, joku Kasen alueen asiantuntijoista voisi olla osa työllisyysalueen alkupalvelutiimiä?
 - Kotopalvelut keskitetysti Kokkolassa, ajanvarauksella tarvittaessa Kaustisella.
- **Seutukunta hoitaa työllisyysalueella viranomaisluontoisia palvelutehtäviä ja muuta palvelutuotantoa**
 - Viranhaltijat ovat seutukunnan palkkalistoilla ja seutukunta vastaa Kaustisen yksikön toiminnasta.
- **Työllisyysalue hoitaa mm. prosessiohjauksen, hankinnat, tukipalvelut ml. Viestintä.**
 - Työllisyysalueen ja seutukunnan välillä sijais-, asiantuntija- ja muut tehtävät mahdollistetaan virkakuvauksin (virat ovat ns. yhteisiä koko työllisyysalueella).

Lähipalvelun lähtökohdat

- Kaustisen seutukunnan jäsenkunnat edellyttävät, että TE-palvelut järjestetään työllisyysalueella lähipalveluina
- **Kaustisen seutukunnan osalta lähipalvelulla tarkoitetaan kuntakokeilun aikana saavutettua palvelutasoa:**
 - Asiakkaan on mahdollista asioida kotikunnassaan ajanvarauksella.
 - Kaustisella säilyy palvelupiste, jossa mahdollisuus asioida tiettyinä ajankohtina ilman ajanvarausta.
 - Kunnantaloilla on työllisyysalueen palvelupisteet lähipalvelua varten.
 - Digipalveluita hyödynnetään mahdollisuuksien ja asiakkaan tarpeiden mukaan, mutta niillä ei korvata kasvokkain tapahtuvaa palvelua. Palveluiden alueellista saavutettavuutta voidaan parantaa digitaalisia palvelukanavia ja etätyöpisteitä kehittämällä.

Seutukunnan jory:n lausunto 8/23

Kohta 2: Sopimuksen tarkoitus

Kaustisen seutukunnan kunnat ja Kannuksen kaupunki ovat lausuneet aiempaa sopimusluonnosta koskien, että vastuukuntasopimukseen tulee sisällyttää mahdollisuus sopia myös viranomaistehtävien tuottamisesta erikseen laadittavien sopimusten mukaisesti.

Lausuntopyynnön kohteena olevaan sopimukseen on kohtaan 2 kirjattu, että ”Julkisista työvoimapalveluista järjestämistä vastuussa oleva yhteinen toimielin voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä yhteistoimintasopimuksen muille sopimuksen osapuolille kuntalain 54 § mukaisesti.”

Seutukunta toteaa kirjauksen myönteisenä ja tärkeänä kohtana, mikä mahdollistaa kuntien viranhaltijoiden viranomaistehtävät kuntien ei-viranomaisluonteisen palvelutuotannon ohella.

Toteamme lisäksi, että kohtaa tulisi vielä selventää siten, että sopimukseen lisättäisiin lause TE-lainsäädännön mahdollistamalla tavalla: ”Työllisyysalueen kunta voi tuottaa TE-palvelukokonaisuuden viranomaistyötä ja palvelua, jonka työllisyysalue tulkitsee lakisääteiseksi viranomaispalveluksi. Viranomaistehtäviä ja -palvelua voidaan toteuttaa perustasolta alkaen”.

Seutukunnan jory:n lausunto 8/23

Kohta 5: Henkilöstö

Kohtaan 5 on kirjattu, että ”Vastuukunta vastaa 1.1.2025 työllisyysalueelle siirtyvästä henkilöstöstä ja toimii työllisyysalueen henkilöstön työnantajana.”

Kaustisen seutukunnan toimintamallissa osa perustason ja muista viranomaistehtävistä toteutettaisiin Lestijärven kunnan Kaustisen seutukunnan viranhaltijoiden toimesta. Tämä on mahdollistettu kohdan 2 kautta. Siten osa TE-toimiston perustason tehtäviä suorittavasta henkilöstöstä olisi mahdollista siirtyä Lestijärven kunnan Kaustisen seutukunnan työntekijöiksi.

Kaustisen seutukunnan Johtoryhmä toteaa, että siirtyvän henkilöstön osalta tulee säilyttää mahdollisuus siirtyä myös muun kunnan työntekijäksi. Valmistelun edetessä henkilöstön siirtymiseen liittyvät yksityiskohdat ja siirtymistarve täsmentyisivät ja ratkaistaisiin.

Johtoryhmä esittää, että kohtaa muutettaisiin seuraavasti: **”Vastuukunta vastaa 1.1.2025 työllisyysalueelle siirtyvästä henkilöstöstä ja toimii työllisyysalueen henkilöstön työnantajana. Osa siirtyvästä henkilöstöstä voi siirtyä muun kunnan työntekijöiksi erikseen sopien”**.

Kokkolan linjaus: esittelytekstissä mahdollistetaan kuntien viranomaistehtävä ja henkilöstön siirtyminen

Vastuukuntasopimuksen kirjaus kohdassa 2: *julkisista työvoimapalveluista järjestämisvastuussa oleva yhteinen toimielin voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä yhteistoimintasopimuksen muille sopimuksen osapuolille kuntalain 54 § mukaisesti, tarjoaa työllisyysalueelle perustettavalle yhteiselle toimielimelle mahdollisuuden tarkastella työvoimapalveluja kokonaisuutena ottaen huomioon myös kunnille itselleen jäävät tehtävät.*

Työllisyysalueen yhteinen toimielin voi tarvittaessa siirtää viranomaistehtävän suorittamisen ja siihen mahdollisesti liittyvän resurssoinnin myös työllisyysalueen jäsenkunnan hoidettavaksi. Tällöin asiasta tulee tehdä erillinen sopimus, jossa viranomaistehtävät, valvonta ja seuranta sekä toimivalta on yksiselitteisesti kuvattu. **Perustamisvaiheessa** ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi työnantajan vastuista ja velvollisuuksista huolehtiminen, uusien henkilöiden rekrytointi, työn suunnittelu, perehdytys ja tietojärjestelmistä huolehtiminen on hallinnollisesti ja toiminnallisesti **tarkoituksenmukaisinta suorittaa vastuukunnan kautta.**

Hyväksytty Kaupunginhallitus 11.9.2023:

Työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirtäminen Kokkolan kaupungille 1.1.2025 / Vastuukuntasopimuksen hyväksyminen
Kaupunginhallitus 11.09.2023 283/14.07.02.01.00/2023

Päätöksenteon tilanne

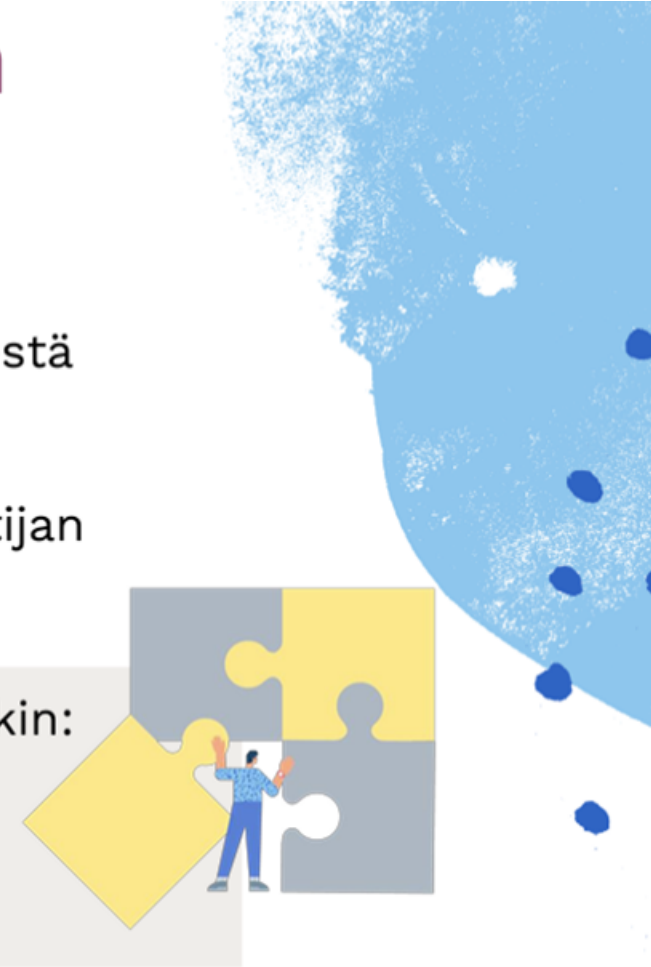
- Neuvottelu kunta- ja kaupunginjohtajien projektiryhmässä 6.9.2023
- Seutukunnan lausunto kunnissa käsittelyssä
- Perussopimus ja järjestämissuunnitelma kuntien päätöksenteossa

- **Kokkola:** hyväksynyt sopimuksen 11.9.
- **Halsua:** sopimukselle myönteinen päätösesitys, käsittely 20.9.
- **Kaustinen:** lausunto hyväksytty 4.9.
- **Lestijärvi:** lausunto hyväksytty 7.9.
- **Toholampi:** lausunto hyväksytty 11.9.
- **Veteli:** sopimukselle myönteinen päätösesitys, käsittely 20.9.
- **Kannus:** ei julkista tietoa käsittelyajasta
- **Perho:** ei julkista tietoa käsittelyajasta

Viranomaistehtävien hoitaminen

Sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta

- Kuntayhtymä tai vastuukunta voi myös sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä sopimuksen mukaisesti ([sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta](#)).
 - Virkavastuulla toisen kuntayhtymän tai kunnan viranhaltijan hoidettavaksi.
- Sopimukseen on otettava tarpeelliset määräykset ainakin:
- tehtävän sisällöstä
 - tehtävän hoidon seurannasta
 - kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä
 - sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.



Viranomaistehtävien hoitaminen

- Voiko järjestämisvastuusta siirtää yksittäisiä tehtäviä, kuten esimerkiksi työnantajapalvelun, kuntien yhdessä hoidettavaksi?

Järjestämisvastuullinen taho vastaa kuntalain mukaisesti järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta sekä viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.



Käytännössä tämä tarkoittaa, että järjestämisvastuussa oleva taho päättää, miten tehtävät hoidetaan sen alueella. Lähtökohtaisesti siis esimerkiksi yksittäisten tehtävien hoitamisen siirtäminen jäsenkunnille on mahdollista. Koska kunnat ovat viranomaisia, on myös mahdollista, että järjestämisvastuussa oleva taho tekee niiden kanssa sopimuksen myös viranomaistehtävien hoitamisesta. Tämä edellyttää järjestämisvastuussa olevan tahon päätöstä ja asiasta sopimista kyseisten kuntien kanssa.

<https://tem.fi/usein-kysyttyja-kysymyksiä-kuntien-jarjestamisvastuusta>

Lainsäädäntö mahdollistaa kuntien roolin

Kunnan rooli TE2024-palvelukokonaisuudessa

Työllisyysalue (vastuukunta tai kuntayhtymä)

Järjestämisvastuu eli palvelujen:

- 1) yhdenvertainen saatavuus;
- 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittely;
- 3) tuottamistapa;
- 4) Tuottamisen valvonta;
- 5) Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttäminen

Työllisyysalue voi tuottaa itse, voi sopia perussopimuksessa palvelutuotannosta kunnissa, voi hankkia palvelut, voi avustaa palveluissa

Työllisyysalue voi tulkitä sidosryhmien palveluita työllistymistä tukeviksi palveluiksi sekä koordinoi palveluvalikoimaa (ELY:n työvoimakoulutuksiin liittyvä rooli)

Työllisyysalueen kunta

* Myös vastuukunnan toimielimen ulkopuolinen toiminta

Työllisyysalueen kunta voi tuottaa TE2024-palvelukokonaisuuden varsinaista viranomaistyötä työllisyysalueen perussopimuksen nojalla (*huom. tarvitaanko sopimus vai vain tulkinta?*)

Kunta voi tuottaa sopimuksella/jaetuilla viroilla palvelua myös toiselle työllisyysalueelle

Työllisyysalueen kunta voi tuottaa palvelua, jonka työllisyysalue tulkitsee lakisääteiseksi viranomaispalveluksi

Kunta voi tehdä hankintoja yleisen toimialan nojalla, jotka työllisyysalue tulkitsee "työllistymistä tukeviksi palveluiksi"

Kunta palveluntuottajana

Kunta voi toimia palveluntuottajana muiden sidosryhmien tavoin. Tällöin kunta tarjoaa yleisen toimialan nojalla palvelua, jonka ei ole arvioitu linkittyväksi TE2024-palvelukokonaisuuteen.

Kunnan tarjoama palvelu on tällöin rintarinnan esimerkiksi koulutuksen tarjoajien, kolmannen sektorin ja muiden vastaavien toimijoiden palvelujen kanssa.

Lainsäädäntö mahdollistaa ”oman mallin” rakentamisen



Kuntalaki 410/201554

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150410#Pidm45053757852464>

49 § Yhteistoiminnan muodot

Kunnat ja kuntayhtymät voivat sopimuksen nojalla hoitaa tehtäviään yhdessä. Kuntien julkisoikeudellisen yhteistoiminnan muotoja ovat yhteinen toimielin, yhteinen virka, sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta ja kuntayhtymä.

51 § Yhteinen toimielin

Kunta voi hoitaa tehtävää yhden tai useamman kunnan puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tehtävää hoitavaa kuntaa kutsutaan vastuukunnaksi. Kunnat voivat sopia, että muut kunnat valitsevat osan yhteisen toimielimen jäsenistä. Lakisääteisessä yhteistoiminnassa jokaisella kunnalla on toimielimessä vähintään yksi kunnan valitsema jäsen.

53 § Yhteinen virka

Kunnat ja kuntayhtymät voivat yhtäpitävillä päätöksillä perustaa yhteisiä virkoja. Viranhaltija on virkasuhteessa kaikkiin kyseisiin kuntiin ja kuntayhtymiin. Järjestelyssä mukana olevien kuntien ja kuntayhtymien on sovittava ainakin työnantajan velvoitteiden hoitamisesta vastaavasta kunnasta tai kuntayhtymästä sekä kustannusten perusteista ja jakautumisesta.

54§ Sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta

Kunnalle, kuntayhtymälle tai sen viranomaiselle laissa säädetty tehtävä, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle, voidaan sopimuksella antaa virkavastuulla toisen kunnan tai kuntayhtymän viranhaltijan hoidettavaksi.

Sopimukseen on otettava tarpeelliset määräykset ainakin tehtävän sisällöstä, tehtävän hoidon seurannasta, kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2023/20230380#Lidm45053758685344>

12 § Työvoimapalveluiden järjestäminen

Kunta voi järjestää tämän lain mukaan **kunnan järjestämisvastuulle** kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on **muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue)** yhdessä jonkin toisen tai useamman muun kunnan kanssa siten, että työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

13 § Kuntien yhteistoiminta järjestämisvastuun toteuttamiseksi

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa.

Palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa on otettava huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelun tarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet. Sen estämättä, mitä kuntalain 8 §:n 2 momentin 5 kohdassa säädetään, **järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä voi sopia tässä laissa tarkoitetun työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä noudattaen, mitä kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi.**

Linkkejä

TEM TE2024 sivusto

<https://tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus>

Kuntaliiton TE2024 sivusto

<https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/te-palvelut-2024-uudistus>

Kuntaliiton ideapankki

<https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/tyollisyyskokeilut/ideapankki>



KIITOS!

www.kaustisenseutu.fi

www.visitkaustisenseutu.fi

<https://www.facebook.com/kaustisenseutu>

<https://www.instagram.com/kaustisenseutu>

[Linkedin/kaustisenseutukunta](https://www.linkedin.com/company/kaustisenseutukunta)