

Lomitustyönohjaajien ja maatalouslomittajien työnvaativuuden arviointi ja palkkaharmonisointi

PalkkaT 04.10.2023 § 21
291/01.02.01.01/2023

Valmistelija

Lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi, puh. 040 1519 001

Toholammin lomituspalvelujen toimialue laajeni 1.1.2023. Kunta teki Maatalousyrittäjien eläkelaitoksen (Mela) kanssa toimeksiantosopimuksen maatalousyrittäjien ja turkistuottajien lomituspalvelujen järjestämisestä Alavieskan, Halsuan, Kaustisen, Lestijärven, Kärsämäen, Merijärven, Perhon, Pyhäjoen, Reisjärven, Sievin, Toholammin ja Vetelin kuntien sekä Haapajärven, Haapaveden, Kalajoen, Kannuksen, Nivalan, Oulaisten, Pyhäjärven, Raahen ja Ylivieskan kaupunkien sekä Kokkolan kaupungista entisten Ullavan, Kälviän ja Lohtajan kuntien alueella

31.12.2022 toimineiden Haapaveden, Kalajoen ja Nivalan kaupunkien sekä Kaustisen ja Reisjärven kuntien lomituspalveluhenkilöstö siirtyi liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti Toholammin kunnan palvelukseen.

Lomituspalveluissa on tällä hetkellä noin 340 työntekijää, joista 315 maatalouslomittajaa. Maatalouslomittajien tehtäväkohtaisissa palkoissa on eroavaisuuksia yhdistyneiden yksiköiden kesken. Syyskuun tilanteen mukaan lomitushenkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen haarukka oli 2209 – 2542 euroa. TVA-mallit ovat olleet keskenään erilaiset, palkkatasot ovat olleet eri suuruiset ja aikojen saatossa arviointijärjestelmien ylläpitokin on muodostunut haasteelliseksi. Tämän vuoksi lomituspalveluille lähdettiin keväällä 2023 tekemään konsultin johdolla uutta työn vaativuuden arviointimallia sekä palkkaharmonisointia. TVA-malli tehtiin palkkahinnoittelukohtiin LOM050 ja LOM060.

Toholammin kunta nimesi lomituspalveluiden TVA- ja palkkaharmonisointityöhön ohjausryhmän, jossa on henkilöstön, esihenkilöiden sekä hallinnon edustajia. Ohjausryhmä työsti konsultin johdolla tehtäväkuvaukset sekä työn vaativuuden arviointikriteerit niin maatalouslomittajien (LOM060) kuin lomitustyönohjaajienkin (LOM050) osalta. Ohjausryhmän valmisteltua luonnokset TVA-kriteereistä sekä tehtäväkuvauksista kaikilla lomitustyönohjaajilla oli mahdollisuus kommentoida ja vaikuttaa lopullisiin kriteereihin sekä tehtäväkuvauksiin.

Pykälän oheismateriaalina palkkaharmonisointityönloppuraportti. Pykälän liitteenä TVA-opas sekä TVA-kriteerit sekä tehtäväkuvaukset.

Lomituspalvelujen uuden palkkausjärjestelmän rakenne on suunniteltu niin, että se on hyvin siirrettävissä mahdolliseen uuteen KVTES:n tasopalkkamalliin.

Maatalouslomittajat on sijoitettu eri TVA-tasolle ja sen pohjalta tehty laskelmat palkkaharmonisoinnin kustannuksista. Lomitustyönohjaajat tekivät esitykset maatalouslomittajien sijoittamisesta eri TVA-tasolle, minkä jälkeen lomahallinnon henkilöstö kävi yhteisesti läpi ”koritukset”. Pitkillä työvapailla olevien henkilöiden sijoittuminen TVA-tasolle määritteli heidän palatessaan työhön. Yleisistä TVA-tasolle sijoittamisen periaatteista käytiin keskustelua ohjausryhmässä.

TVA-korien palkkatasomäärittelyssä lähtökohtana on nykyisten maatalouslomittajien lähtöpalkat. Palkkatasojen määrittelyssä on otettu huomioon myös valtakunnan muiden lomitussyksiköiden palkkatasot.

Rakennetun TVA-järjestelmän ja maatalouslomittajien korituksen myötä palkkaharmonisointikustannukset olisivat 15.400 euroa kuukaudessa. Kun otetaan huomioon työnantajan sosiaalivakuutus- ja työttömyysmaksut olisi harmonisoinnin palkkauskustannus yhteensä 19.000 euroa kuukaudessa. Tämä tarkoittaisi maatalouslomittajien osalta 2,34% palkkauskustannusten nousua palkkaharmonisoinnin myötä.

Kenenkään palkka ei voi laskea uuden TVA-mallin ja palkkaharmonisointityön yhteydessä. Tämän vuoksi jää työntekijöitä, joilla on suurempi tehtäväkohtainen palkka kuin arviointikorin mukainen palkka edellyttäisi. Nämä henkilöt jäävät ”kellumaan” omalla palkallaan ja yleiskorotuksia lukuun ottamatta palkankorotukset eivät lähitulevaisuudessa kohdistu näihin henkilöihin.

Harmonisointisuunnitelma kustannuslaskelmineen lähetetään lasunnolle Kunta- ja hyvinvointityönantajille (KT) ja sen jälkeen pyydetään rahoituksesta ennakkoratkaisu Melasta.

Palkkahinnoittelukohtien LOM050 lomitustyönohjaajien osalta ei nähty työn vaatavuuden suhteen eroja ja näin kaikki lomitustyönohjaajat ovat samassa TVA-korissa. Lomitustyönohjaajien tehtäväkohtaiset palkat tarkistettiin 1.6.2023 alkaen.

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta päättää, että

1. se hyväksyy lomituspalkkajen hinnoittelukohtien LOM050 ja LOM060 tehtäväkuvaukset ja työn vaatavuuden arviointikriteerit
2. se hyväksyy maatalouslomittajien tehtäväkohtaisten palkkojen tasot seuraavasti:

A1-taso 2078,10 euroa
C1-taso 2309,00 euroa
D1-taso 2409,00 euroa
E1-taso 2541,96 euroa
3. palkkaharmonisointi toteutetaan takautuvasti 1.8.2023 alkaen edellyttäen, että Mela ennakkopäätöksellään myöntää valtionkorvauksen esitetyille palkkaharmonisointikustannuksille.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta päättää että

1. se hyväksyy lomituspalkkajen hinnoittelukohtien LOM050 ja LOM060 tehtäväkuvaukset ja työn vaatavuuden arviointikriteerit

2. se hyväksyy maatalouslomittajien tehtäväkohtaisten palkkojen tasot seuraavasti:

A1-taso 2078,10 euroa

C1-taso 2309,00 euroa

D1-taso 2409,00 euroa

E1-taso 2541,96 euroa

3. palkkaharmonisointi toteutetaan takautuvasti 1.8.2023 alkaen edellyttäen, että Mela ennakkopäätöksellään myöntää valtionkorvauksen esitetyle palkkaharmonisointikustannuksille.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiantuntijana kuultiin lomituspalvelujohtaja Sanna Niemeä tämän pykälän aikana.

Tekninen johtaja Mikko Polet ja lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi poistuivat kokouksesta tämän pykälän päätöksenteon ajaksi klo 13.08-13.10.