

## Työllisyysalueen valmisteluvaiheeseen liittyvät Keski-Pohjanmaan kuntien linjaukset

Kh 22.05.2023 § 100

Valmistelija

Hallintojohtaja Saara Mehtälä, puh. 040 150 5202

Lakipaketti julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä vahvistettiin 23.3.2023. Lakiuudistuksen mukaan kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä kuntayhtymälle tai kunnalle. Kunnat, joiden työvoiman määrä ylittää 20 000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itse. Mikäli kunnan työvoiman määrä alittaa 20 000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan kanssa työllisyysalue. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue sekä siihen tulee lähtökohtaisesti sisällyttää alueen keskuskaupunki.

Keski-Pohjanmaan maakunnassa TE-palvelujen siirtoa kuntiin valmistelee Kokkolan seudun työllisyyden kuntakokeilun laajennettu yhteistyöelin. Keski-Pohjanmaan kunnat (Halsua, Kannus, Kaustinen, Kokkola, Lestijärvi, Perho, Toholampi, Veteli), Kaustisen seutukunta, Keski-Pohjanmaan liitto, Pohjanmaan TE-toimisto, Pohjanmaan ELY-keskus ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soite ovat nimenneet edustajansa laajennettuun yhteistyöelimeen.

Kuntien ja muodostettavien työllisyysalueiden on ilmoitettava 31.10.2023 mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle, miten työllisyyspalvelut alueella on tarkoitus järjestää vuoden 2025 alusta lähtien. Valmistelutyön etenemisen kannalta on tässä vaiheessa päätettävä, lähdetäänkö työllisyysaluetta valmistelevaan kuntayhtymän vai vastuukuntamallin pohjalta. Yhteistyöelin on päättänyt esittää alueen kunnille ja kaupungeille, että työllisyysaluevalmistelua jatketaan vastuukuntamallilla, jossa isäntäkuntana toimii Kokkolan kaupunki. Yhteistä toimielintä koskeva sopimus hyväksytään kaikissa perustettavan työllisyysalueen osakaskuntien valtuustoissa (KL 52§). Samassa yhteydessä tulee esittää työvoimapalvelujen järjestämissuunnitelma, jossa mm. määriteltäisiin taloudelliset ja henkilöstöresurssit sekä muut palvelujen tuottamisen ratkaisut.

Vastuukuntamallissa vastuuviranomaisena toimivan kunnan ja työllisyysalueen muiden kuntien on mahdollista sopia mm. palvelutuotannosta sekä resurssien ja kustannusten jakautumisesta alueella. Järjestämiseen liittyvä sopimus on tarkoitus valmistella toukokuun aikana ja viedä valtuustoihin hyväksyttäväksi alkusyksystä 2023. Sopimusta valmistelevaa ryhmää johtaa Kokkolan kaupunginjohtaja.

Kuntien, jotka valmistelevat yhteistoiminta-alueiden muodostamista tulee huomioida valmistelussa lakisääteinen yhteistoimintavelvoite. Yhteistoimintamenettelyssä käydään läpi alueiden muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutukset henkilöstölle. Yhteistoimintaneuvottelut tulee käydä ennen kuin työllisyyspalveluiden järjestäminen yhteistoiminta-alueella on ratkaistu.

Vastuukuntasopimusluonnos on esityslistan liitteenä.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

1. TE-palvelut 2024 -uudistusta valmistellaan Keski-Pohjanmaan alueen työllisyyden hoidon osalta vastuukuntamallilla, jossa isäntäkuntana toimii Kokkolan kaupunki. Toholammin kunta edellyttää, että vastuukuntasopimuksen luonnoksessa 2 §:ssä pitää olla mahdollisuus tehdä sopimuksia viranomais-tehtävien tuottamisesta, koska viranomaistehtävät ovat erillisiä palveluita. Eli sopimuksen tulee mahdollistaa palvelujen ja viranomaistehtävien tuottaminen erikseen laadittavien sopimusten mukaisesti,
2. järjestämisvastuusta laaditaan perustettavan työllisyysalueen osakuntien valtuustojen hyväksymä sopimus yhteisestä toimielimestä,
3. palveluiden järjestämiseen liittyen laaditaan työvoimapalvelujen järjestämissuunnitelma,
4. TE-palvelut 2024 -uudistusta koskeva valmisteluajataulu merkitään tiedoksi,
5. kunta käynnistää tarvittavat yhteistoimintamenettelyt työllisyysalueen muodostamiseen liittyen,
6. kunta edellyttää, että TE-palvelut järjestetään työllisyysalueella lähipalveluina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. TE-palvelut 2024 -uudistusta valmistellaan Keski-Pohjanmaan alueen työllisyyden hoidon osalta vastuukuntamallilla, jossa isäntäkuntana toimii Kokkolan kaupunki. Toholammin kunta edellyttää, että vastuukuntasopimuksen luonnoksessa 2 §:ssä pitää olla mahdollisuus tehdä sopimuksia viranomaistehtävien tuottamisesta, koska viranomaistehtävät ovat erillisiä palveluita. Eli sopimuksen tulee mahdollistaa palvelujen ja viranomaistehtävien tuottaminen erikseen laadittavien sopimusten mukaisesti,
2. järjestämisvastuusta laaditaan perustettavan työllisyysalueen osakuntien valtuustojen hyväksymä sopimus yhteisestä toimielimestä,
3. palveluiden järjestämiseen liittyen laaditaan työvoimapalvelujen järjestämissuunnitelma,
4. TE-palvelut 2024 -uudistusta koskeva valmisteluajataulu merkitään tiedoksi,
5. kunta käynnistää tarvittavat yhteistoimintamenettelyt työllisyysalueen muodostamiseen liittyen,
6. kunta edellyttää, että TE-palvelut järjestetään työllisyysalueella lähipalveluina.

Kokouksessa annettu täydennetty päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. TE-palvelut 2024 -uudistusta valmistellaan Keski-Pohjanmaan alueen työllisyyden hoidon osalta vastuukuntamallilla, jossa isäntäkuntana toimii

Kokkolan kaupunki. Toholammin kunta edellyttää, että vastuukuntasopimuksen luonnoksessa 2 §:ssä sekä lopullisessa sopimuksessa pitää olla mahdollisuus tehdä sopimuksia viranomaistehtävien tuottamisesta, koska viranomaistehtävät ovat erillisiä palveluita. Eli sopimuksen tulee mahdollistaa palvelujen ja viranomaistehtävien tuottaminen erikseen laadittavien sopimusten mukaisesti,

2. järjestämisvastuusta laaditaan perustettavan työllisyysalueen osakuntien valtuustojen hyväksymä sopimus yhteisestä toimielimestä,

3. palveluiden järjestämiseen liittyen laaditaan työvoimapalvelujen järjestämissuunnitelma,

4. TE-palvelut 2024 -uudistusta koskeva valmisteluakataulu merkitään tiedoksi,

5. kunta käynnistää tarvittavat yhteistoimintamenettelyt työllisyysalueen muodostamiseen liittyen,

6. kunta edellyttää, että TE-palvelut järjestetään työllisyysalueella lähipalveluina (= jokaisessa kunnassa).

Päätös

Kokouksessa annettu täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 11.09.2023 § 153

Valmistelija

Hallintojohtaja Saara Mehtälä, puh. 040 150 5202

TE-palvelut 2024- uudistuksen valmistelussa ajankohtaisia keskeisiä asiakirjoja ovat maakunnallisen työllisyysalueen perussopimus ja järjestämissuunnitelma. Nämä asiakirjat tulee hyväksyä perustettavan työllisyysalueen jäsenkunnissa ja toimittaa Työ- ja elinkeinoministeriölle 31.10.2023 mennessä. Asiakirjojen valmistelu on tapahtunut kunnan- ja kaupunkien johtajien sekä Kaustisen seutukunnan edustajien muodostamassa projektiryhmässä. Kokkolan kaupungin valmistelijat ovat pyytäneet projektiryhmältä kommentteja perussopimuksen (21.8.2023) ja järjestämissuunnitelman luonnoksiin.

Aiempiin luonnoksiin verrattuna kohtaan 2 on lisätty, että ”Julkisista työvoimapalveluista järjestämisvastuussa oleva yhteinen toimielin voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä yhteistoimintasopimuksen muille sopimuksen osapuolille kuntalain 54 § mukaisesti.” Lisäksi perussopimuksen luonnokseen on lisätty kohtaan 2 kuntien ja kaupunkien johtajista muodostuva seurantaryhmä.

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä on kokouksessaan 30.8.2023 hyväksynyt kokousasian liitteenä olevan Kaustisen seutukunnan lausunnon, toimintamalliesityksen ja sopimusluonnoksen, johon on lisätty johtoryhmän esittämät täydennykset.

Vastuukuntasopimusluonnos, Kaustisen seutukunnan toimintamalli TE2023 sekä Kaustisen seutukunnan lausunto vastuukuntasopimuksesta ovat esityslistan liitteenä.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1 merkitä tiedokseen ja yhtyy Kaustisen seutukunnan lausuntoon liitteineen

2 todeta, että pitää perussopimuksen luonnoksen kohdassa 2 mainitun mahdollisuuden toimivallan siirtämisestä muille sopimuksen osapuolille myönteisenä ja tärkeänä kohtana, mikä mahdollistaa kuntien viranhaltijoiden viranomaistehtävät kuntien ei-viranomaisluonteisen palvelutuotannon ohella

3 esittää sopimusluonnoksen kohtaan 2 lisättäväksi, että työllisyysalueen kunta voi tuottaa TE-palvelukokonaisuuden viranomaistyötä ja palvelua, jonka työllisyysalue tulkitsee lakisääteiseksi viranomaispalveluksi ja että viranomaistehtäviä ja -palvelua voidaan toteuttaa perustasolta alkaen

4 esittää sopimusluonnoksen kohtaan 3 lisättäväksi, että työllisyyslautakunnalle perustettavalle kuntien ja kaupunkien johtajien seurantaryhmällä tulee olla ohjaus-, yhteensovitus- ja seurantatehtäviä

5 esittää sopimusluonnoksen kohtaan 5 lisättäväksi, että osa siirtyvästä henkilöstöstä voi siirtyä muun kunnan työntekijöiksi erikseen sopien.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1 merkitä tiedokseen ja yhtyy Kaustisen seutukunnan lausuntoon liitteineen

2 todeta, että pitää perussopimuksen luonnoksen kohdassa 2 mainitun mahdollisuuden toimivallan siirtämisestä muille sopimuksen osapuolille myönteisenä ja tärkeänä kohtana, mikä mahdollistaa kuntien viranhaltijoiden viranomaistehtävät kuntien ei-viranomaisluonteisen palvelutuotannon ohella

3 esittää sopimusluonnoksen kohtaan 2 lisättäväksi, että työllisyysalueen kunta voi tuottaa TE-palvelukokonaisuuden viranomaistyötä ja palvelua, jonka työllisyysalue tulkitsee lakisääteiseksi viranomaispalveluksi ja että viranomaistehtäviä ja -palvelua voidaan toteuttaa perustasolta alkaen

4 esittää sopimusluonnoksen kohtaan 3 lisättäväksi, että työllisyyslautakunnalle perustettavalle kuntien ja kaupunkien johtajien seurantaryhmällä tulee olla ohjaus-, yhteensovitus- ja seurantatehtäviä

5 esittää sopimusluonnoksen kohtaan 5 lisättäväksi, että osa siirtyvästä henkilöstöstä voi siirtyä muun kunnan työntekijöiksi erikseen sopien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Kokouksessa pidettiin tauko tämän pykälän käsittelyn jälkeen 17.07 – 18.16.

Tauon aikana kokouksessa kuultiin asiantuntijana Alpo Ronkaista BDO:lta Viemäriiikelayoksen selvityksestä.

Raija Potila palasi kokoukseen tauon aikana.

Kh 25.09.2023 § 182  
183/00.04.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Saara Mehtälä, puh. 040 150 5202

Keski-Pohjanmaalla työllisyysalueen muodostumisen kriteerit täyttyvät siltä osin, että Kokkolan kaupungin työvoiman määrä ylittää 20 000 henkilöä ja muiden Keski-Pohjanmaan kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on 8 597 henkilöä. Keski-Pohjanmaa on maantieteellisesti yhtenäinen ja työllisyysalueeseen kuuluu alueen keskuskaupunki.

Kuntien ja muodostettavien työllisyysalueiden on ilmoitettava 31.10.2023 (laki työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulusta 383/2023 § 3) mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle, miten työllisyyspalvelut alueella on tarkoitus järjestää vuoden 2025 alusta lähtien. Kaupungin/kunnanhallitus on aiemmin päättänyt (22.5.2023 § 100), että valmistelua jatketaan vastuu-kuntamallin pohjalta, jossa Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana ja jolle järjestämisvastuu siirretään.

Kuntien ja kaupunkien sekä Kaustisen seutukunnan johtavista viranhaltijoista koostuva vastuukuntamallin projektiryhmä on käynyt neuvotteluja vastuukuntamallin sopimuksen sisällöstä.

Vastuukuntamallissa muodostetaan yhteinen toimielin (lautakunta) ja jonka tehtävänä on tuottaa palveluja ja huolehtia järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden:

- 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
- 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;
- 3) tuottamistavasta;
- 4) tuottamisen valvonnasta;
- 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Lautakuntaan nimetään jokaisesta Keski-Pohjanmaan kunnasta edustajat. Toimielimen jäsenten määrä perustuu kuntien työvoiman määrään siten, että jokaista alkavaa 5000 työvoimaan laskettavaa (18-64-vuotiasta) kohden jäsenkunta saa yhden jäsenen toimielimeen. Toimielimeen kuuluu yhteensä 12 jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsen. Toimielin on tarkoitus perustaa mahdollisimman pian heti ministeriön työllisyysalueita koskevien päätösten jälkeen keväällä 2024. Yhteiselle toimielimelle luodaan lisäksi oma toimintasääntö

Jokainen jäsenkunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu olisi siirretty toiselle kaupungille. Kunnat saavat työvoimapalvelujen toteuttamiseen valtionosuutta sen mukaan, kuinka paljon niissä on työikäistä väestöä, työttömiä työnhakijoita sekä vieraskielisiä henkilöitä. Valtionosuus on yleiskatteellista, jolloin kunnat voivat käyttää sen harkintansa mukaan tai osoittaa myös enemmän määrärahoja työllisyyspalveluihin, mitä ne saavat valtionosuutta. Työllisyysalueen toimintamenot jaetaan kunnille työnhakija-asiakkaiden suhteellisen osuuden mukaan ja palvelujen kustannuksista kunnat vastaavat toteutuneiden kustannusten mukaan.

Lisäksi työllisyysalueen kuntien johtajista perustetaan seurantaryhmä ohjaamaan ja seuraamaan työllisyyspalvelujen toteutumista ja koordinaatiota kuntien omien toimintojen kanssa. Seurantaryhmän avulla kunnat

voivat viestiä kunkin kunnan näkökulmasta työllisyyspalvelujen toteuttamiseen tai suuntaamiseen eri kohderyhmille liittyvistä tekijöistä. TE24-uudistuksen taustalla ja hallituksen esityksen (HE 207/2022) tavoitteena on vahvistaa lähipalveluina toteutettavia työllisyyspalveluja, nopeuttaa työllistymistä kannustavan rahoitusmallin avulla sekä lisätä kuntien mahdollisuuksia sovittaa työllisyyspalvelut osaksi elinvoiman vahvistamista alueellaan.

Kasvokkaista lähipalvelua työnhakijoille on saatavilla jatkossa aikaisempaa enemmän ja pohjoismainen työnhaun palvelumalli korostaa yksilöllistä työnhaun tukea. Keski-Pohjanmaan kunnat ovat osallistuneet työllisyyden kuntakokeiluun vuodesta 2021 alkaen ja kokeilun aikana on kehitetty tapoja tuottaa työllisyyspalveluja lähellä asiakkaiden kotikuntaa.

Vastuukuntasopimuksen kirjaus kohdassa 2: *julkisista työvoimapaaluista järjestämistä vastuussa oleva yhteinen toimielin voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä yhteistoimintasopimuksen muille sopimuksen osapuolille kuntalain 54 § mukaisesti*, tarjoaa työllisyysalueelle perustettavalle yhteiselle toimielimelle mahdollisuuden tarkastella työvoimapaaluja kokonaisuutena ottaen huomioon myös kunnille itselleen jäävät tehtävät.

Huomioitavaa myös elinkeinotoiminnan palvelujen siirtyminen työllisyysalueelle:

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut   Työnvälitys	
<b>Henkilöasiakkaan palvelut</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)<ul style="list-style-type: none"><li>• Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja työllisyysuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus.</li></ul></li><li>• Ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä asiantuntija-arviot.</li><li>• Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus (ml. kotoutumiskoulutus), omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja työllistämistuki (95 § 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki)</li><li>• Valmennuspalvelut</li><li>• Viranomaispäätökset ja –lausunnot (ml. työttömyysturva)</li><li>• Työllistämismallit</li><li>• Kulukorvaukset</li><li>• Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelu (Ohjaamon kaltainen)</li><li>• Aktivointisuunnitelma</li><li>• Kotoutumispalvelut</li><li>• Työkykykoordinaattorin palvelut</li><li>• Muutosturvapalvelut</li><li>• Eures-palvelu työnhakijoille</li></ul>	<b>Alkavan yrityksen palvelut</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Starttiraha</li><li>• Valmennus- ja koulutuspalvelut</li></ul> <b>Työnantaja- ja yrityspalvelut</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Työnantaja- ja yrityskäynnit</li><li>• Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)</li><li>• Kv-rekrytoinnin palvelut ja tuki ml. Eures</li><li>• Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu</li><li>• Työtajoukset</li><li>• Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat</li><li>• Yhteishankintakoulutukset</li><li>• Palkkatuki ja työllistämistuki</li><li>• Työkokeilu (sopimukset)</li><li>• Työolosuhteiden järjestelytuki</li><li>• Vuorotteluvapaa</li><li>• Muutosturvapalvelut</li><li>• Viranomaispäätökset</li></ul> <b>Muut mahdolliset toimintamallit</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Työkykykoordinaattorit</li></ul>
Johtaminen ja kehittäminen   Hallinto- ja tukipalvelut   Digitaaliset palvelut	

Tarkempi esittely pykälän liitteenä olevassa TE24 Toholampi 18.9.2023-materiaalissa.

Työllisyysalueen yhteinen toimielin voi tarvittaessa siirtää viranomais-tehtävän suorittamisen ja siihen mahdollisesti liittyvän resurssoinnin myös työllisyysalueen jäsenkunnan hoidettavaksi. Tällöin asiasta tulee tehdä erillinen sopimus, jossa viranomais-tehtävät, valvonta ja seuranta sekä toimivalta on yksiselitteisesti kuvattu. Perustamisvaiheessa ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi työnantajan vastuista ja velvollisuuksista huolehtiminen, uusien henkilöiden rekrytointi, työn suunnittelu, perehdytys

ja tietojärjestelmistä huolehtiminen on hallinnollisesti ja toiminnallisesti tarkoituksenmukaisinta suorittaa vastuukunnan kautta.

Työllisyysalueiden muodostumisen jälkeen valtion yhteistoimintaprosessi etenee, kun selviää kuinka monelle eri työllisyysalueelle nykyisen Pohjanmaan ELY-keskusalueen TE-toimiston henkilöstö tulee jakaantumaan.

Kokkolan kaupunginhallitus on käsitellyt vastuukuntasopimuksen sekä järjestämissuunnitelman kokouksessaan 11.9.2023 § 384 Kokkolan kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että

1. Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana,
2. se hyväksyy liitteen A mukaisen sopimuksen Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämisestä,
3. se hyväksyy liitteen B mukaisen Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman.

Toholammin kunnanhallitus on esittänyt kokouksessaan 11.9.2023 § 153 muutoksia sopimusluonnokseen alla olevan mukaisesti:

1. että se pitää perussopimuksen luonnoksen kohdassa 2 mainitun mahdollisuuden toimivallan siirtämisestä muille sopimuksen osapuolille myönteisenä ja tärkeänä kohtana, mikä mahdollistaa kuntien viranhaltijoiden viranomaistehtävät kuntien ei-viranomaisluonteisen palvelutuotannon ohella
2. sopimusluonnoksen kohtaan 2 lisättäväksi, että työllisyysalueen kunta voi tuottaa TE-palvelukokonaisuuden viranomaistyötä ja palvelua, jonka työllisyysalue tulkitsee lakisääteiseksi viranomaispalveluksi ja että viranomaistehtäviä ja -palvelua voidaan toteuttaa perustasolta alkaen
3. sopimusluonnoksen kohtaan 3 lisättäväksi, että työllisyyslautakunnalle perustettavalle kuntien ja kaupunkien johtajien seurantaryhmällä tulee olla ohjaus-, yhteensovitus- ja seurantatehtäviä
4. sopimusluonnoksen kohtaan 5 lisättäväksi, että osa siirtyvästä henkilöstöstä voi siirtyä muun kunnan työntekijöiksi erikseen sopien.

Järjestämissuunnitelmaan Toholammin kunnalla ei ole huomautettavaa.

Ote pöytäkirjasta on toimitettu Kokkolan kaupungin kirjaamoon tiistaina 12.9.2023.

Edellä mainittuja lisäyksiä Kokkolan kaupunki ei ole sopimukseen tehnyt.

Kunnavaltuustolle iltakoulussa 18.9.2023 asiaa oli esittelemässä Kaustisen seutukunnasta Petri Jylhä.

Esityslistan liitteenä on A Sopimus Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämisestä sekä B Keski-Pohjanmaan työllisyysalue/ Järjestämissuunnitelma.

Esityslistan oheismateriaalina on pöytäkirjan ote Kokkolan KH:n päätöksestä 11.9.2023 § 384.

Valmistelijan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että:

1. Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana
2. se hyväksyy liitteen A mukaisen sopimuksen Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämisestä, mikäli sopimuksen kohtaan 2 lisätään, että "työllisyysalueen kunta voi tuottaa TE-palvelukokonaisuuden viranomaistyötä ja palvelua, jonka työllisyysalue tulkitsee lakisääteiseksi viranomaispalveluksi ja että viranomaistehtäviä ja -palvelua voidaan toteuttaa perustasolta alkaen." ja mikäli kohtaan 5 lisätään, että "osa siirtyvästä henkilöstöstä voi siirtyä muun kunnan työntekijöiksi erikseen sopien".
3. se hyväksyy liitteen B mukaisen Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman
4. Toholammin kunta edellyttää, että työllisyyden kuntakokeilussa hyvin toimivaksi todettua toimintamallia, missä Lestijärven kunta Kaustisen seutukunta on toteuttanut työllisyydenhoidon viranomaistehtäviä seutukunnan kuntien alueella yhteistyössä ja osana Kokkolan johtamaa työllisyyskokeilua, jatketaan edelleen perustettavan työllisyysalueen toimesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana
2. se hyväksyy liitteen A mukaisen sopimuksen Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämisestä, mikäli sopimuksen kohtaan 2 lisätään, että "työllisyysalueen kunta voi tuottaa TE-palvelukokonaisuuden viranomaistyötä ja palvelua, jonka työllisyysalue tulkitsee lakisääteiseksi viranomaispalveluksi ja että viranomaistehtäviä ja -palvelua voidaan toteuttaa perustasolta alkaen." ja mikäli kohtaan 5 lisätään, että "osa siirtyvästä henkilöstöstä voi siirtyä muun kunnan työntekijöiksi erikseen sopien".
3. se hyväksyy liitteen B mukaisen Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman
4. Toholammin kunta edellyttää, että työllisyyden kuntakokeilussa hyvin toimivaksi todettua toimintamallia, missä Lestijärven kunta Kaustisen seutukunta on toteuttanut työllisyydenhoidon viranomaistehtäviä seutu-kunnan kuntien alueella yhteistyössä ja osana Kokkolan johtamaa työllisyyskokeilua, jatketaan edelleen perustettavan työllisyysalueen toimesta.

Kokouksessa kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana



2. se ei hyväksy liitteen A mukaista sopimusta Keski-Pohjanmaan kuntien työvoimapalvelujen järjestämisestä,
3. se hyväksyy liitteen B mukaisen Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelman
4. Toholammin kunta edellyttää, että työllisyyden kuntakokeilussa hyvin toimivaksi todettua toimintamallia, missä Lestijärven kunta Kaustisen seutukunta on toteuttanut työllisyydenhoidon viranomaistehtäviä seutukunnan kuntien alueella yhteistyössä ja osana Kokkolan johtamaa työllisyyskokeilua, jatketaan edelleen perustettavan työllisyysalueen toimesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.