

KVTES liite 7 järjestelyvaraerien jako

YT 19.06.2023 § 20

Valmistelija

Hallintojohtaja Saara Mehtälä

Kunta-alan uusiin työehtosopimukseen (OVTES, KVTES, TS 2022-2025) tuli useita yleiskorotuksia sekä järjestelyvaraeriä jaettavaksi kunnissa ja hyvinvointialueilla. Ensimmäinen yleiskorotus tuli 1.6.2022, keskitetty järjestelyerä 1.10.2022 ja kolmas yleiskorotus ja järjestelyerä 1.6.2023. 1.6.2023 jaossa on kolme erillistä järjestelyerää, jotka kaikki kolme käsitellään erillisinä. Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä, ”perälauta” sekä kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoitteluliitteiden ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan nähden. Työnantajan on myös huomioitava, että paikallisten järjestelyerien käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkatelussa oman ryhmänsä. Kehittämisohjelman erää voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuus perusteisesti.

1.6.2023 järjestelyerän suuruus on 0,4 % mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, yleisesti suositeltua on käyttää maaliskuun palkkasummaa. Tätä käytettiin laskennan pohjana myös Toholammin kunnassa.

Verrokkialojen sopimusten kustannusvaikutus oli korkeampi, kuin jo sopimukseen tullut korotus. Sopimukseen kirjatun ”perälaudan” mukaan verrokkialojen sopimusten kustannusvaikutuksen mukaisesti voidaan järjestelyerää jakaa lisää myös kunta-alan sopimuksissa. ”Perälaudassa” jaettavaksi tuli lisäksi 0,3% palkkasummasta.

Näiden lisäksi 1.6.2023 jaettavana on Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaerä. Sen suuruus on 1,2% sopimusalan palkkasummasta.

Toholammin kunnassa päädyttiin tarkastelemaan erien jakamista liitekohtaisesti, jolloin erien jakautuminen liitteiden välillä oli mahdollisimman tasapuolista. Erien tasapuolinen jakautuminen ja työvoiman saatavuuden turvaaminen sekä johto- ja esihenkilöiden palkkojen oikeasuhtaisuus heidän alaisiinsa ja verrokkiryhmiin, olivat keskeisiä järjestelyerien jakoon vaikuttavia seikkoja.

Heijastevaikutukseksi sovittiin yhteinen arvio 10 % työkokemuslisien ja ylituntien vaikutuksena.

KVTES:n liite 7 neuvoteltiin omana kokonaisuutenaan, koska liitteen henkilömäärä on iso. Neuvottelut haluttiin käydä perusteellisesta ja

varmistaa erien tasapuolinen ja tarkoituksenmukainen kohdentaminen. Liitteen 7 kohdalla käytiin neljä eri neuvottelua ja neuvottelut sujuivat hyvässä yhteistyössä.

KVTES:n liitteen 7 periaatteista sovittiin seuraavaa 0,4 % (3397,04 €) järjestelyerän osalta: Alimmat lomittajien palkat nostettiin lähemmäksi Toholammin kunnan lomittajien palkkaryhmä 3 tasoa. Sen lisäksi jaettiin prosenttiperusteisesti kaikkien lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin yhteensä 2468,85 €. Yhden lomitustyönohjaajan tehtäväkohtainen palkka nostettiin muiden lomitustyönohjaajien kanssa samalle palkkatasolle. Lomitustyönohjaajan palkkoihin ei muilta osin tässä järjestelyerässä jaettu lisää, koska heidän palkkansa korjattiin oikealle tasolle palkkatoimikunnan päätöksellä. Jaettavaa rahaa jäi tästä syystä yli ja loppuerä kohdennettiin tasan lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES:n liitteen 7 periaatteista sovittiin seuraavaa 0,3 % (2547,78 €) järjestelyerän osalta: Alimmat lomittajien palkat nostettiin lähemmäksi Toholammin kunnan lomittajien palkkaryhmä 3 tasoa. Sen lisäksi jaettiin prosenttiperusteisesti kaikkien lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin yhteensä 1851,64 €. Lomitustyönohjaajan palkkoihin ei tästä erästä jaettu lisää, koska heidän palkkansa korjattiin oikealle tasolle palkkatoimikunnan päätöksellä. Jaettavaa rahaa jäi tästä syystä yli ja loppuerä kohdennettiin tasan lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES:n liitteen 7 periaatteista sovittiin seuraavaa 1,2 % (10191,12 €) kehittämiserän osalta: Alimmat lomittajien palkat nostettiin Toholammin kunnan lomittajien palkkaryhmä 3 tasolle. Sen lisäksi jaettiin prosenttiperusteisesti kaikkien lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin yhteensä 7 406,54 €. 550 € jaettiin Toholammin kunnan palkkaryhmässä 1 olevien tehtäväkohtaisiin palkkoihin ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden sekä pysyvyyden turvaamiseksi. Lomitustyönohjaajan palkkoihin ei tästä erästä jaettu lisää, koska heidän palkkansa korjattiin oikealle tasolle palkkatoimikunnan päätöksellä. Jaettavaa rahaa jäi tästä syystä yli ja loppuerä kohdennettiin tasan lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Neuvottelutulos oli yksimielinen.

Neuvottelupöytäkirja on pykälän liitteenä.

Valmistelijan ehdotus:

Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle, että järjestelyvaraerien jakaminen hyväksytään KVTES:n liite 7 (lomituspalveluhenkilöstö) osalta neuvottelutuloksen mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle, että järjestelyvaraerien jakaminen hyväksytään KVTES:n liite 7 (lomituspalveluhenkilöstö) osalta neuvottelutuloksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Valmistelija

Hallintojohtaja Saara Mehtälä, puh. 040 150 5202

KVTES:n liite 7 neuvoteltiin omana kokonaisuutenaan, koska liitteen henkilömäärä on iso. Neuvottelut haluttiin käydä perusteellisesta ja varmistaa erien tasapuolinen ja tarkoituksenmukainen kohdentaminen. Liitteen 7 kohdalla käytiin neljä eri neuvottelua ja neuvottelut sujuivat hyvässä yhteistyössä.

Liitteen 7 neuvotteluissa heijastinvaikutukseksi sovittiin yhteisesti myös 10 %, joka vähennettiin jaettavasta rahamäärästä. Liitteen 7 jaettava palkkasumma heijastivaikutus huomioiden oli 16 135,94 €.

KVTES:n liitteen 7 periaatteista sovittiin seuraavaa 0,4 % (3397,04 €) järjestelyerän osalta: Alimmat lomittajien palkat nostettiin lähemmäksi Toholammin kunnan lomittajien palkkaryhmä 3 tasoa. Sen lisäksi jaettiin prosenttiperusteisesti kaikkien lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,4 % vähennettynä heijastinvaikutuksella. Yhden lomitustyönohjaajan tehtäväkohtainen palkka nostettiin muiden lomitustyönohjaajien kanssa samalle palkkatasolle. Lomitustyönohjaajan palkkoihin ei muilta osin tässä järjestelyerässä jaettu lisää, koska heidän palkkansa korjattiin oikealle tasolle palkkatoimikunnan päätöksellä. Jaettavaa rahaa jäi tästä syystä yli ja loppuerä kohdennettiin tasan lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES:n liitteen 7 periaatteista sovittiin seuraavaa 0,3 % (2547,78 €) järjestelyerän osalta: Alimmat lomittajien palkat nostettiin lähemmäksi Toholammin kunnan lomittajien palkkaryhmä 3 tasoa. Sen lisäksi jaettiin prosenttiperusteisesti kaikkien lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,3 % vähennettynä heijastivaikutuksella. Lomitustyönohjaajan palkkoihin ei tästä erästä jaettu lisää, koska heidän palkkansa korjattiin oikealle tasolle palkkatoimikunnan päätöksellä. Jaettavaa rahaa jäi tästä syystä yli ja loppuerä kohdennettiin tasan lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES:n liitteen 7 periaatteista sovittiin seuraavaa 1,2 % (10191,12 €) kehittämisjärjestelyerän osalta: Alimmat lomittajien palkat nostettiin Toholammin kunnan lomittajien palkkaryhmä 3 tasolle. Sen lisäksi jaettiin prosenttiperusteisesti kaikkien lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1,2 % vähennettynä heijastinvaikutuksella. 550 € jaettiin Toholammin kunnan palkkaryhmässä 1 olevien tehtäväkohtaisiin palkkoihin ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden sekä pysyvyyden turvaamiseksi. Lomitustyönohjaajan palkkoihin ei tästä erästä jaettu lisää, koska heidän palkkansa korjattiin oikealle tasolle palkkatoimikunnan päätöksellä. Jaettavaa rahaa jäi tästä syystä yli ja loppuerä kohdennettiin tasan lomittajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Neuvottelutulos on yksimielinen.

Neuvottelupöytäkirja on pykälän liitteenä.

Valmistelijan ehdotus:

Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen tekemän päätösehdotuksen sekä 1.6.2023 tulleet paikallisen järjestelyerän myös KVTES:n liitteen 7 osalta jaetuksi. Järjestelyvaraerän korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2023 alkaen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen tekemän päätösehdotuksen sekä 1.6.2023 tulleen paikallisen järjestelyerän myös KVTES:n liitteen 7 osalta jaetuksi. Järjestelyvaraerän korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2023 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lomituspalvelujohtaja Sanna Niemi ja tekninen johtaja Mikko Polet poistuivat päätöksenteon ajaksi klo 15.25 – 15.30.