

# YHTEISTYÖSOPIMUS KESKI-POHJANMAAN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP)

## 1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Keski-Pohjanmaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston (jäljempänä TYP-verkosto) alueella.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos arvioivat monialaista palvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet ja vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (1369/2014) ja asetuksen (1377/2014) edellyttämällä tavalla. Kokkolanseudun kuntakokeilualueen osalta lain (1369/2014) mukaisen yhteistyöverkoston muodostavat kuntakokeilualueiden kunnat, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos.

Sopimuksen osapuolten tavoitteena on tehokas ja vaikuttava työllisyyden hoito. Tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Työttömien työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parannetaan monialaisella yhteistyöllä. TYP-verkosto vastaa lainmukaisten palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä ja toimii osapuolten keskinäisenä asiantuntijaverkostona. Yhteisötason tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen kohoaminen Keski-Pohjanmaalla.

Tässä sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä yhteisessä toimipisteessä, muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavista palveluista sekä eri toimijoiden monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä ja työttömille monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista ja kustannusten jaosta.

## 2 Sopijapuolet

1. Kunnat:
  - Kokkolanseudun seudun kuntakokeilu: Kokkola, Kannus, Kaustinen, Veteli, Halsua, Lestijärvi, Toholampi ja Perho
2. Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
3. Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto
4. Kansaneläkelaitos Pohjoinen vakuutuspiiri

## 3 Toimialue

Keski-Pohjanmaan TYP-verkoston toiminta-alueena on Keski-Pohjanmaa (Kokkola, Kannus, Kaustinen, Veteli, Halsua, Lestijärvi, Toholampi ja Perho).

## 4 Yhteinen toimipiste

Keski-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteinen toimipiste sijaitsee Kokkolassa, Vaasantie 6 C 4. krs, 67100 Kokkola.

## 5 Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottava yhteispalvelu

Työllistämistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan hyvinvointialueen, TE-toimiston, kuntakokeilukuntien ja Kelan yhteistyönä TYP-verkoston toiminta-alueen kaikissa kunnissa asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Monialaista palvelua voidaan tarjota hyvinvointialueen, kuntien, TE-toimiston ja Kelan tiloissa sekä muissa yhteisesti sovituihin tiloihin. Palveluja voidaan tarjota henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi myös puhelimitse ja verkkopalvelujen avulla.

## 6 Henkilöstö

Sopijapuolet sijoittavat henkilöstöä monialaiseen yhteispalveluun seuraavasti:

Kunnat	Kuntakokeilu noin 3,7 htv
TE-toimisto	Noin 1,5 htv/vuosi
Kela	Noin 0,30 htv/vuosi
Hyvinvointialue	Noin 7,2 htv/vuosi

## 7 TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut

Työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja työtön laativat kartoitusjakson aikana yhdessä monialaisen työllistymissuunnitelman, jossa sovitaan asiakkaan palvelutarpeen mukaisista työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluista ja niiden toteutumisen seurannasta. Lisäksi monialaiseen työllistymissuunnitelmaan voidaan sisällyttää myös muita työttömän osaamista, työmarkkinavalmiuksia ja työ- ja toimintakykyä lisääviä palveluja ja työnhakuun liittyviä toimia. (Laki 1369/2014, 4§.)

TYP:n asiakkaille ovat käytettävissä seuraavat monialaiseen palvelutarvearvioon perustuvat palvelut:

- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue tarjoaa työllistymistä edistävää monialaista palvelua tarvitseville asiakkaille (jäljempänä TYP-asiakkaat) TYP-laissa (1369/2014, 1§) tarkoitettuja ja asiakkaan palvelutarpeen mukaisia sosiaali- ja terveyspalveluja. TYPissä on tarjolla palvelutarpeen arvioinnin perusteella erityisesti seuraavia palveluja:
  - sosiaalityö, sosiaalihoito, sosiaalinen kuntoutus
  - kuntouttava työtoiminta, jossa palvelutuottajina ovat Keski-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys, SPR -kirppis, Ykspihlajan pienkiinteistöyhdistys ja Kotipesä ry sekä yhdistykset, seurakunnat, Soite ja kunnat
  - mielenterveys- ja päihdepalvelut
  - työttömien terveystarkastukset
  - työ- ja toimintakyvynselvittelyt yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä tehallinnon ja Kelan kanssa
  - lääkäripalvelut vastaanotto- ja palveluissa
- TE-toimisto ja työllisyyskuntakokeilu tarjoavat TYP-asiakkaille työllistymistä edistäviä julkisia työvoima- ja yrityspalvelulain (916/2012) mukaisia palveluja. Kuntakokeilu vastaa TE-palveluiden tarjoamisesta kuntakokeilujen kohdejoukkoon kuuluville TYP-asiakkaille. TYPissä on tarjolla asiakkaan palvelutarpeen kartoituksen perusteella erityisesti seuraavia TE-palveluja:
  - työnhakuun ja työnvälitykseen liittyviä palveluja (sisältäen työttömyysturvan)
  - tieto- ja neuvontapalveluja
  - asiantuntija-arvioita (sisältäen suunnitelmat)
  - ammatinvalinta- sekä opinto- ja uraohjausta, osaamis- ja ammattitaitokartoitusta
  - työnhakuvalmennusta, ura- ja työnhakuvalmennusta, työnhakuvalmennusta ja työkykyvalmennusta
  - työ- ja koulutuskokeiluja
  - työvoimakoulutusta tai omaehtoisen opiskelun tukea
  - palkkatukea

- Kela tarjoaa ja järjestää TYP-asiakkaille työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa tarvittaessa myös muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.
- TYP-asiakkaille voidaan tarjota myös muita saatavilla olevia osaamista, työmarkkinavalmiuksia ja työ- ja toimintakykyä lisääviä palveluja ja työnhakuun liittyviä toimia asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti.

Asiakkaille tarjottavat palvelut perustuvat kartoitusjakson aikana tehtävään monialaiseen palvelutarpeenarvioon ja sen pohjalta laadittavaan monialaiseen työllistymissuunnitelmaan. Monialainen työllistymissuunnitelma päivitetään lain mukaisesti työnhakuvelvoitteen osalta joka kolmas kuukausi sekä muutoin vähintään kuuden kuukauden välein ja aina asiakkaan palvelutarpeen ja asiakkaalle tarjottavien palvelujen muuttuessa.

## 8 TYP:n johtoryhmä ja TYP-verkostokoordinaattori

TYP-verkoston toimintaa johtaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014, 7§) ja asetuksen (1377/2014, 2§) mukainen johtoryhmä. TE-toimisto asettaa Keski-Pohjanmaan työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän neuvoteltuaan asiasta kuntien, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. Johtoryhmän jäseninä ovat TE-toimiston, sen toimialueeseen kuuluvien kuntien, hyvinvointialueiden ja Kelan nimeämät henkilöt. Jokaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. Johtoryhmän asettamispäätös on tämän sopimuksen liitteenä (liite 1). Johtoryhmän toimikausi on 1.1.2023-31.12.2024. Kunnat nimeävät johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Asetuksen (1377/2014, 3§) mukaisesti johtoryhmän tehtävänä on sopimuksen tekeminen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä toiminta-alueellaan. Sopimus vahvistetaan kunnallisessa päätöksenteossa ja sopimusosapuolet allekirjoittavat sen.

Johtoryhmä linjaa TYP-verkoston toimintaa strategisella tasolla. Johtoryhmä

- asettaa TYP-verkoston toiminnalle monialaisen yhteispalvelun valtakunnallisiin tavoitteisiin pohjautuvat tavoitteet
- seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista toiminta-alueellaan
- hyväksyy johtoryhmän toimikaudeksi nimettävän TYP-verkoston koordinaattorin ja tämän varahenkilön ennen heidän tehtäviinsä nimeämistään. (Asetus 1377/2014, 3–4§.)

Johtoryhmä kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa erikseen sovittavan aikataulun mukaisesti.

Asetuksen (1377/2014, 4§) mukaisesti TYP-verkostokoordinaattori vastaa johtoryhmän asettamissa puitteissa

- monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toiminnan ja muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta, esittelystä ja raportoinnista johtoryhmälle
- monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

## 9 TYP-toiminnasta aiheutuvat yhteiset kustannukset

Henkilöstön taustaorganisaatiot (TE-toimisto, hyvinvointialue ja Kela) vastaavat oman monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista sekä TYP:n toiminnasta aiheutuvista kuluistaan.



## 10 Henkilörekisteri

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus (jatkossa KEHA-keskus) ylläpitää lain (1369/2014) 9 §:n mukaista monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (jatkossa TYPPI-rekisteri). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän ja jatkossa Työmarkkinatori-asiakastietojärjestelmän osarekisteri.

TYPPI-rekisteriin asiakkaiden tietoja kirjaavat TYP-palveluissa työskentelevät henkilöt, joilla on käyttöoikeus rekisteriin. Käyttöoikeuden TYPPI-rekisteriin myöntää KEHA-keskus hyvinvointialueen, kuntakokeilukunnan, TE-toimiston tai Kelan hakemuksesta TYP-lain mukaisten tehtävien hoitamista varten.

## 11 Asiakirjat

Toiminnassa mukana olevien organisaatioiden (TE-toimisto, hyvinvointialue, kuntakokeilukunnat, Kela) asiakirjojen käsittelyssä sovelletaan niitä koskevaa lainsäädäntöä ja arkistonmuodostussuunnitelmia ja asiakirjat arkistoidaan kunkin organisaation omaan arkistoon.

TYP-asiakastyöhön liittyvissä kirjauksissa käytetään TYP-lain (1369/2014, 9§) mukaisesti TYPPI-asiakaspalvelujärjestelmää, jonne asiakirjat arkistoidaan sähköisesti (1377/2014, 1§). Lain julkisista työvoima- ja yrityspalveluista (916/2012, 13. luku 4§) mukaisesti asiakasta koskevat tiedot poistetaan TYPPI-järjestelmästä, kun asiakkuuden päättymisestä on kulunut neljä vuotta. Tietojen arkistoinnissa noudatetaan arkistointilain (831/1994) säädöksiä.

## 12 Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus on voimassa 31.12.2024 asti.

Sopijapuolet sitoutuvat aloittamaan neuvottelut monialaisen yhteistoiminnan toteutuksesta sopimuskauden aikana TE-palveluiden järjestämistä koskevan lainsäädännön muutos huomioiden.

## 13 Sopimuksen muuttaminen

Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut. Yksilöidyt muutosesitykset tulee toimittaa johtoryhmälle kirjallisesti viimeistään neljä kuukautta ennen kuin muutos halutaan voimaan.

## 14 Riitojen ratkaisu

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin.

## Allekirjoitukset ja päiväys

Tätä sopimusta on tehty 11 samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle. Sopimusosapuolet hyväksyvät sopimuksen allekirjoittamalla sen.

### Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue



Minna Korkiakoski-Västi, toimitusjohtaja

### Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto



Mika Palosaari, johtaja

### Kansaneläkelaitos



Arto Rautio, Pohjoisen vakuutuspiirin johtaja

### Halsuan kunta

Jari Penttilä, kunnanjohtaja

### Kannuksen kaupunki

Jussi Niinistö, kaupunginjohtaja

### Kaustisen kunta

Arto Alpia, kunnanjohtaja

### Kokkolan kaupunki

Stina Mattila, kaupunginjohtaja

**Lestijärven kunta**



Markku Vehkaoja, vt. kunnanjohtaja

PÄIVI RAUTIO

**Perhon kunta**



Lauri Laajala, kunnanjohtaja

**Toholammin kunta**

Jukka Hillukkala, kunnanjohtaja

**Vetelin kunta**

Hannu Jyrkkä, kunnanjohtaja