

## Henkilöstösuunnitelma 2023

Asiaksmäärien värikoodit:

Työpanos 100%  
Työpanos 50%

Alle 130	Yli 130	Yli 200
Alle 65	Yli 65	Yli 100

	KOKONAISRESURSSIVARANTO KOKKOLAN SEUDUN KUNTAKOKEILU	Asiaksmäärä	Kuntakokeilulle annettu resurssi HTV	URA-asiakastyö HTV	Kokeilu muu työ HTV (yhteinen)	Muu työ HTV (Kunnan oma työ)	Resurssi yhteensä henkilöä
1	Aaltonen Soile <b>ALKUPALVELUT 50 %</b>	18	1	0,2	0,8	0	1
2	Ahola Marika PL2	157	1	1	0	0	1
3	Haapasalo-Jänkä Niina PL1	145	1	1	0	0	1
4	Hankonen Johanna PL2	203	1	1	0	0	1
5	Heinonen Satu PL 3	122	1	1	0	0	1
6	Häyrynen Minna PL3	154	1	1	0	0	1
7	Jokela Tanja PL3	145	1	1	0	0	1
8	Joki Juha PL3 <b>50 %</b>	118	1	0,5	0,5	0	1
9	Jylhä Milla PL2 KOTO	99	1	1	0	0	1
10	Kiiskilä Maria PL3 <b>50%</b>	41	1	0,5	0	0,5	1
	Kokkolan seudun kuntakokeilu		0	0	0	0	0
11	Korhonen Laura PL1 <b>50 %</b>	47	0,5	0,5	0	0,5	1
12	Kungsbacka Satu <b>VIESTINTÄ</b>		1	0	1	0	1
13	Kuorikoski Niina PL3	162	1	1	0	0	1
14	Laasala Markku	21	0,5	0,5	0	0,5	1
15	Levijoki Sanna-Mari	70	0,8	0	0,8	0,2	1
16	Lågland Tarja PL1	139	1	1	0	0	1
17	Multanen Marko <b>ALKUPALVELUT 50 %</b>	63	1	0,5	0,5	0	1
18	Mäki-Ainali Matti PL1 <b>50%</b>	105	0,5	0,5	0	0,5	1
19	Nieminen Anna PL1 <b>50 %</b>	78	1	0,5	0,5	0	1
20	Nygård Camilla (AVO)		0,2	0	0,2	0	0,2
21	Paloranta Satu PL 2 <b>50 %</b>	86	1	0,5	0	0,5	1
22	Patrikainen Anu PL3	182	1	1	0	0	1

23	Rauma Lea PL3	204	1	1	0	0	1
24	Saastamoinen Helena ALKUPALVELUT 50	62	1	0,5	0,5	0	1
25	Takamaa Virpi Opsorekry	3	0,5	0,5	0	0,5	1
26	Työhönvalmentaja 1	0	1	1	0	0	1
27	Työhönvalmentaja 2	70	1	1	0	0	1
28	Vehniä Päivi PL 3	108	1	1	0	0	1
29	Vepsäläinen Timo PL 3	161	1	1	0	0	1
30	Vähäoja Maarit PL2	93	1	1	0	0	1
31	Wacklin Anneli PL1 50 %	77	0,5	0,5	0	0,5	1
<b>Resurssit yhteensä</b>			27,5	21,7	4,8	3,7	30,2
Soite			8	0		8	8
			35,5	21,7	4,8	11,7	38,2

TE-taustaisen virkailijan työ sisältää vain kuntakokeilulain mukaisia tehtäviä.

Kuntataustaisen virkailijan työ voi sisältää kuntakokeilulain mukaisten tehtävien lisäksi myös kunnan omia työllisyysenhoidon tehtäviä ja kunnan edunvalvontaa.

1 HTV eli kokonainen URA resurssi tarkoittaa asiakaskuormassa keskimäärin 130 asiakasta/virkailija.

Uuden asiakaspalvelumallin tulokset toteuttaminen onnistuu arvion mukaan 60-90 asiakkaan kuormalla.

Kuntakokeilun asiakasmäärä kasvanut noin 15 % kuntakokeilun alusta.

Alkupalvelut on uusi 2.5.2022 voimaan tulleen lakiuudistuksen mukanaan tuoma prosessi.

Asiantuntijat		30	hlö
Htv kuntakokeilu		21,7	htv

VIRANHALTIJA-RESURSSIT	Kuntakokeilulle annettu resurssi HTV	URA-asiakastyö HTV	Kokeilu muu työ HTV (yhteinen)	Muu työ HTV (Kunnan oma työ)	Resurssi yhteensä henkilöä
<b>KOKKOLA</b>					
Aaltonen	1	0,2	0,8	0	1
Kiiskilä	1	0,5	0	0,5	1
Levijoki	0,8	0	0,8	0,2	1
Mäki-Ainali	0,5	0,5	0	0,5	1
Paloranta	1	0,5	0	0,5	1
Takamaa	0,5	0,5	0	0,5	1
Wacklin	0,5	0,5	0	0,5	1
<b>Kokkola yhteensä</b>	<b>5,3</b>	<b>2,7</b>	<b>1,6</b>	<b>2,7</b>	<b>7</b>
<b>KASE</b>					
Nieminen	1	0,5	0,5	0	1
Työhönvalmentaja 1	1	1	0	0	1
Työhönvalmentaja 2	1	1	0	0	1
<b>Kase yhteensä</b>	<b>3</b>	<b>2,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>KANNUS</b>					
Korhonen	0,5	0,5	0	0,5	1
<b>Kannus yhteensä</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>		<b>1</b>
<b>PERHO</b>					
Laasala	0,5	0,5	0	0,5	1
<b>Perho yhteensä</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>		<b>1</b>
<b>TE-TSTO</b>					
Ahola	1	1	0	0	1
Haapasalo-Jänkä	1	1	0	0	1

Hankonen	1	1	0	0	1
Heinonen	1	1	0	0	1
Häyrynen	1	1	0	0	1
Jokela	1	1	0	0	1
Joki	1	0,5	0,5	0	1
Jylhä	1	1	0	0	1
Kuorikoski	1	1	0	0	1
Multanen	1	0,5	0,5	0	1
Lågland	1	1	0	0	1
Patrikainen	1	1	0	0	1
Rauma	1	1	0	0	1
Saastamoinen	1	0,5	0,5	0	1
Vehniä	1	1	0	0	1
Vepsäläinen	1	1	0	0	1
Vähöja	1	1	0	0	1
<b>TE-tsto yhteensä</b>	<b>17</b>	<b>15,5</b>	<b>1,5</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
<b>KOKEILU YHTEENSÄ</b>	<b>26,3</b>	<b>21,7</b>	<b>3,6</b>	<b>2,7</b>	<b>29</b>