

Teknisen johtajan virka

Kh 26.09.2022 § 189
187/01.01.01.00/2022

Valmistelija

Hallintosihteeri Teemu Turpeinen, puh. 040 150 5206

Tekninen johtaja on irtisanonut virkasuhteensa päättymään 25.9.2022. Toistaiseksi otetun viranhaltijan irtisanoutumisen seurauksena virka tulee avoimeksi 26.9.2022 alkaen ja se voidaan julistaa heti haettavaksi. Teknisen johtajan tehtävien väliaikainen hoitaminen on aiemmin myönnetystä virkavapaasta johtuen järjestetty määräaikaisella 31.12.2022 saakka kestäväällä virkasuhteella. Edellä mainitun järjestelyn myötä teknisen johtajan viransijaiseksi aiemmin otettu henkilö toimii siten myös avoimen viran määräaikaisena hoitajana ajalla 26.9.-31.12.2022 ja haettavaksi julistettava virka voidaan täyttää aikaisintaan 1.1.2023 alkaen toistaiseksi. Tekninen johtaja vastaa laaja-alaisen toimialan johtamisesta, taloudesta ja kehittämisestä. Tehtävät määräytyvät kunnan hallintosäännön mukaisesti ja tekninen johtaja toimii teknisen osaston osastopäällikkönä johtaen kunnan teknisiä-, tila-, ruokahuolto- ja siivouspalveluita sekä IT-yksikön toimintaa. Tekninen johtaja toimii kunnan johtoryhmän jäsenenä ja vastaa työsuojelun järjestämisestä kunnassa.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenetelyä, jossa hakuaika on vähintään 14 päivää siitä kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa (PL 125.2 §; *taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto*), jonka lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan itse päättämä erityinen kelpoisuus. Asetettujen Kelpoisuusehtojen lisäksi virkasuhteeseen ottaminen edellyttää terveydentilaa koskevaa selvitystä ja virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä enintään kuuden kuukauden koeajasta (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4-8 §:t). Hakijoiden soveltuvuuden selvittämisessä voidaan käyttää haastattelujen lisäksi soveltuvuusarviointitestejä.

Kunnanhallitus julistaa haettavaksi osastopäällikköjen virat ja valitsee osastopäälliköt. Kelpoisuusvaatimuksista teknisen johtajan virkaan ei ole erikseen säädetty tai määrätty kunnassa, joten kelpoisuusehdoista päättää valinnan suorittava viranomaisen virkaa haettavaksi julistettaessa (hallintosääntö 65-67 §:t). Varsinaisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi voidaan päättää seikoista, joita pidetään tärkeinä viranhoidossa ja jotka siten ansiovertailun osana vaikuttavat valintapäätökseen. Teknisen johtajan virka on ollut viimeksi avoimena vuonna 2014 ja tuolloin kelpoisuusvaatimuksena on ollut *"korkeakoulussa tai ammattikorkeakoulussa suoritettu virkaan soveltuva tutkinto tai muu virkaan soveltuva opistoasteinen tutkinto sekä riittäväksi katsottu perehtyneisyys kunnan hallintoon."* Edelleen vuonna 2021 viransijaisen kelpoisuusvaatimuksena ilmoitettiin *"alan korkeakoulututkinto tai opistoinsinööritutkinto, lisäksi edellyttämme soveltuvaa johtamiskokemusta, mieluiten kunnallishallinnosta."* Kunta-alan johtavien virkojen kelpoisuusvaatimuksena on nykyisin vakiintuneesti edellytetty vähintäänkin alemmaa yliopistossa tai ammattikorkeakoulussa suoritettua soveltuvaa tutkintoa. Tutkinnon soveltuvuuden arviointiperusteena on ensisijassa tutkinnon sisällön vastaavuus virkatehtävien edellyttämiin tietoihin ja taitoihin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. teknisen johtajan virka julistetaan haettavaksi ja se täytetään 1.1.2023 alkaen toistaiseksi;
 2. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva alempi korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinto ja riittäväksi katsottava työkokemus viran tehtäväalueelta. Lisäksi valittavalta odotetaan riittävää perehtyneisyyttä kunnan hallintoon sekä johtamistaitoa;
 3. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkosivuilla sekä Kuntarekry- ja Työmarkkinatori-sivustoilla;
 4. Hakemukset virkaan on jätettävä ensisijaisesti sähköisenä osoitteessa www.kuntarekry.fi tai vaihtoehtoisesti toimitettava kirjallisena Toholammin kunnan kirjaamoon määräaikaan 4.11.2022 klo 15.00 mennessä;
 5. Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja päättävät hakuajan päättymisen jälkeen ketkä hakijoista kutsutaan haastatteluun. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajat, osastopäälliköt ja kunnanjohtaja. Hakijoiden vertailussa voidaan käyttää tarvittaessa soveltuvuusarviointia;
 6. Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Virkavalinta tehdään ehdollisena, ennen virkavaalin vahvistamista valitun tulee toimittaa hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta;
 7. Palkkaus ja virkasuhteen ehdot määräytyvät TS:n mukaan. Hakijat voivat hakemuksessaan esittää myös oman palkkatoivomuksensa.
- Kv:n puheenjohtaja Raija Potila tuli kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.40.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.