

## Lomituspalvelujohtajan tehtäväkohtainen palkka

Kh 12.09.2022 § 178  
157/01.02.01.03/2022

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala puh, 040 150 5201

Lomituspalvelujohtajan palkan perusteet/tehtävään liittyvät taloudelliset ja toiminnalliset vastuut, erityiset juridiset vastuut, jotka tähän tehtävään olennaisesti liittyvät:

1. toiminnan kannattavuuden varmistaminen
2. toiminnan laadun varmistaminen
3. hallintorahan määrä
4. raportointivastuu
5. henkilöstöjohtaminen
6. Sosiaali- ja terveysministeriön valvonnan alaista toimintaa, jossa johdon valvonnassa on toimittava lomituspalvelulain, lomituspalveluoppaan sekä voimassa olevan työehtosopimuksen sekä työlainsäädännön mukaisesti.

Toholammin kunta on tehnyt Melan kanssa toimeksiantosopimuksen, jolla kunta hallinnoi 1.1.2023 alkaen laajenevaa lomituspalvelujen paikallisyksikköä. Yksikkö järjestää ja tuottaa maatalousyrittäjien ja turkistuottajien lomituspalvelut 22 kunnan ja kaupungin alueella. Lomituspäivien määrällä mitattuna paikallisyksikkö on Suomen suurin järjestäen arviolta 81.000 lomituspäivää. Uuden organisaation henkilömäärä tulee olemaan noin 370, joista maatalouslomittajia 340 ja hallintoa 25. Lisäksi on huomattava määrä tilapäisiä maatalouslomittajia. Ensimmäisen vuoden budjetti on arviolta 20 milj. euroa.

Lomituspalvelujohtaja toimii lomatoimen osaston osastopäällikkönä. Palkkauksessa on huomioitava organisaation henkilöstömäärä ja toiminta-alue. Tästä näkökulmasta lomahallinnon mittakaava poikkeaa merkittävästi kunnan muusta toiminnasta. Tästä johtuen myös ylimmän johdon vastuuta ja tehtävän vaativuutta on otettava huomioon palkan määrittämisessä.

Virkatehtävän hoitaminen edellyttää soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon suorittamista ja tehtävään soveltuvaa työkokemusta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vahvistaa KVTES:n mukaan lomituspalvelujohtajan tehtäväkohtaiseksi palkkakaksi 5950 euroa kuukaudessa 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.