

Hallintojohtajan virka

Kh 01.08.2022 § 152
14/01.01.01.00/2022

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jukka Hillukkala, puh. 040 150 5201

Kunnassa on tullut avoimeksi hallintojohtajan virka.

Hallintosäännön 13 §:ssä on määritelty osastopäällikön yleinen ratkaisuvallta ja 96 §:ssä hallintojohtajan ratkaisuvallta.

Hallintojohtajan tehtäviin kuuluu johtaa ja kehittää kunnan hallinto- ja henkilöstöpalveluita. Tehtäviin kuuluvat myös palkka- ja eläkeasiamiehen tehtävät.

Hallintojohtaja toimii kunnanjohtajan alaisuudessa hallinto-osaston osastopäällikkönä. Hallintosäännön 65 §:n mukaan kunnanhallitus julistaa haettavaksi osastopäällikköjen virat ja 67 §:n mukaan kunnanhallitus valitsee osastopäälliköt.

Hallintosäännön 66 §:n mukaan henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa. Mikäli kysymys on sellaisesta virasta tai toimesta, jonka kelpoisuusehtoja ei ole määritelty em. luettelossa, kelpoisuusehdoista päättää valinnan suorittava viranomaisen virkaa tai tointa haettavaksi julistettaessa. Kunnanhallitus päättää virkojen nimikkeiden ja viran/tehtävän kelpoisuusvaatimuksen muuttamisesta.

Kelpoisuusehdot määriteltiin kunnanhallituksessa 9.5.2022 § 101 seuraavasti: Virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja riittäväksi katsottavaa perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja kuntatalouteen sekä soveltuvaa käytännön monipuolista kokemusta erilaisista kunnallishallinnon työtehtävistä. Lisäksi edellytetään henkilöstöhallinnon osaamista sekä hyviä yhteistyö- ja johtamistaitoja, organisointikykyä ja kehittämishenkistä toimintatapaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Hillukkala Jukka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi
- virka täytetään toistaiseksi mahdollisimman pian tai sopimuksen mukaan
- kelpoisuusehtoina virkaan valittavalta edellytetään virkaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja riittäväksi katsottavaa perehtyneisyyttä kunnallishallintoon ja kuntatalouteen sekä soveltuvaa käytännön monipuolista kokemusta erilaisista kunnallishallinnon työtehtävistä. Lisäksi edellytetään henkilöstöhallinnon osaamista sekä hyviä yhteistyö- ja johtamistaitoja, organisointikykyä ja kehittämishenkistä toimintatapaa.
- viranhakuilmoitus julkaistaan Kuntarekryssä sekä kunnan ja työvoimahallinnon verkkosivuilla
- virka tulee auki Kuntarekryssä, haku 26.8.2022 klo 15.00 mennessä
- kh:n puheenjohtaja ja kunnanjohtaja päättävät hakuajan päättymisen jälkeen, ketkä hakijoista kutsutaan haastatteluun
- tarvittaessa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia
- haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajat, osastopäälliköt ja kunnanjohtaja
- virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan kuukauden kuluessa valinnasta

- viran täyttämässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
- palkkaus ja virkasuhteen ehdot KVTES:in mukaan, hakijat voivat esittää myös oman palkkatoivomuksensa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.