

## Oikaisuvaatimus koskien päätöstä §14/2026

SivHyv § 41 24.06.2026

23/12.00.00/2026

### Valmistelija

Sivistysjohtaja Ville Vihla, puh. 040 763 2303 tai [ville.vihla@perho.com](mailto:ville.vihla@perho.com).

Koulunkäynninohjaajan määräaikainen tehtävä Perhon kunnassa ajalle 10.8.2026 – 10.4.2027 oli avoinna 11.–25.5.2026. Tehtävään hakeneita oli 11, joista koulunkäynninohjaajan kelpoisuus oli seitsemällä. Neljällä muulla hakijalla oli muu tehtävään soveltuva tutkinto. Viisi hakijoista kutsuttiin haastatteluun. Haastatteluryhmänä toimivat Perhon keskuskoulun ja lukion rehtori Riina Länsikallio ja opinto-ohjaaja, vararehtori Marika Riihimäki. Haastatteluissa 26.–27.5.2026 arvioitiin tehtävään soveltuvuutta ja hakijoiden pätevyyttä, työkokemusta erilaisen oppilaiden kanssa työskentelemisestä, yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, oma-aloitteisuutta ja motivoitunutta ja joustavaa työtötta.

Hakemusasiakirjojen, työkokemuksen ja koulutuksen, haastattelun ja näistä laaditun kokonaisarvion perusteella koulunkäynninohjaajan tehtävään valittiin määräajaksi 10.8.2026 – 10.4.2027 Minna Nissinen, 1. varasijalle Jenna Väliaho ja 2. varasijalle Noora Haukka. Määräaikaisuuden perusteena on sijaisuus.

Yksi hakijoista on toimittanut kirjallisen oikaisuvaatimuksen valintaa koskien 10.6.2026. Oikaisuvaatimuksessaan hakija tuo esiin epäilyn syrjinnästä perhetilanteeseensa perustuen sekä epäilee, että rekrytoinnissa ei ole toimittu kunnan rekrytointiohjeen mukaisesti. Oikaisuvaatimus kokonaisuudessaan on oheisaineistona.

Perhon kunnan rekrytointia määrittävät lakisäätelien tekijöiden lisäksi Rekrytointiohje (Khall 28.1.2019, 27 § ja Khall 7.9.2020, 170 §) sekä Rekrytointiprosessi (Khall 28.1.2019, § 27) nimiset asiakirjat, jotka löytyvät oheisaineistona.

Yhdenvertaisuuslaissa määritetään seuraavasti:

*Työnantajan on eri syrjintäperusteet huomioon ottaen arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työhönotossa ja työpaikalla. Työnantajan on työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. ([20.12.2022/1192](#))*

ja edelleen

*Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.*

**Oheisaineisto**

Oikaisuvaatimus koskien päätöstä §14/2026

Rekrytointiohje

Rekrytointiprosessi

**Liitteet****Sivistysjohtajan päätösehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Antti Salmela ja Anni Hertteli jääväisivät itsensä § 41 käsittelyn ajaksi.

**Päätös**

Esittelyn jälkeen sivistysjohtaja teki ehdotuksen, että oikaisuvaatimus hyväksytään niiltä osin kuin siinä viitataan rekrytointiprosessin tasapuolisuuteen ja asia palautetaan valmisteluun. Lautakunta hyväksyi sivistysjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

-----

**Toimenpiteet, otteet**

oikaisuvaatimuksen tekijä  
yläkoulun ja lukion rehtori  
talous- ja hallintojohtaja

---

-----