

## Lausuntopyyntö Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa 2026-2029 täydentävästä osastrategiasta / Osaamisstrategia 2030

**Khall § 74 20.04.2026**

33/00.04.01/2026

### **Valmistelija**

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai [terhi.paananen@perho.com](mailto:terhi.paananen@perho.com).*

Osaamisstrategia 2030 on yksi kymmenestä maakuntaohjelman osastrategiasta. Ne tarkentavat Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2026-2029 eri kehittämisalueiden sisältöä ja tehtäviä. Maakuntaohjelman perustana on laki alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta (756/2021).

Osastrategiat 2030 on valmisteltu laajassa osallistavassa prosessissa yhteistyössä Keski-Pohjanmaan liiton ja alueen kuntien sekä sidosryhmien kanssa. Maakuntahallitus käsittelee osastrategiat kesäkuun 2026 kokouksessaan.

Osaamisstrategian 2030 tarkoitus on turvata keskipohjalaiselle elinkeinoelämälle ja muille organisaatioille osaavaa työvoimaa nyt ja tulevaisuudessa sekä vahvistaa ja konkretisoida Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelmassa 2026–2029 asetettuja osaamisen kehittämiseen liittyviä tavoitteita ja teemoja.

Keski-Pohjanmaan osaamisstrategia toteuttaa Keski-Pohjanmaan maakuntastrategiaa 2050 ja maakuntaohjelmaa 2026–2029. Maakuntaohjelman kehittämisteeman ”Hyvinvoiva asukas ja yhteisö” sen painopisteenä on varmistaa osaavaa työvoimaa elinkeinoelämän ja hyvinvoinnin tarpeisiin. Osaamisstrategiassa 2030 on tavoitteena vahvistaa osaavan työvoiman saatavuutta ja sitoutuneisuutta alueelle, parannetaan osaamistarpeiden ennakointia yhteistyössä kaikkien toimijoiden kesken, edistetään koulutuksen joutavuutta ja ajantasaisuutta sekä panostetaan työelämän vastaanottokyvykkyyden lisäämiseen ja tätä kautta sekä työhyvinvointiin että yleiseen hyvinvointiin.

Keski-Pohjanmaan liitto pyytää lausuntoanne Osaamisstrategiasta 2030. Lausunnot pyydetään toimittamaan 22.4.2026 mennessä.

### **Oheisaineisto**

-

### **Liitteet**

-

### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus esittää lausuntonaan seuraavaa:

Keski-Pohjanmaan osaamisstrategiassa on kattava ja monipuolinen kuvaus maakunnan osaamisen nykytilasta, toimintaympäristön muutoksista ja

osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista. Strategia perustuu laajaan tietopohjaan ja osoittaa huolellista valmistelua.

Strategisesta näkökulmasta Perhon kunta kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että osastrategiaksi asiakirja on varsin laaja. Strategian ohjaavuuden ja käytettävyyden kannalta sisältöä voisi tiivistää siten, että keskeisimmät osaamisen vahvistamiseen liittyvät painopisteet nousevat nykyistä selkeämmin esiin.

Luvussa 5 esitetyt strategiset tavoitteet ovat maakunnan kannalta selkeitä ja oikeansuuntaisia sekä tukevat Keski-Pohjanmaan osaamisen pitkäjänteistä kehittämistä. Perhon kunnan näkökulmasta strategisiin tavoitteisiin on mahdollista sitoutua.

Perhon kunta pitää myönteisenä, että luvussa 6 (Toimenpiteet – periaatteet ja käytännön taso) maakunnan eri toimijoiden, mukaan lukien Perhon kunnan, rooli ja toimenpiteet on huomioitu. Kunta esittää kuitenkin, että lukua täydennetään ja edelleen konkretisoidaan käytännön toimenpidetasolle, jotta strategian toimeenpano ja vastuut hahmottuvat nykyistä selkeämmin.

Erityisesti maakunnan vetovoiman vahvistamisen osalta Perhon kunta esittää, että alueen molemmat Leader-toimijat huomioidaan systemaattisesti osana vetovoimaa, elinvoimaa ja osaamisen kehittämistä tukevina toimenpiteinä. Leader-toiminta tarjoaa paikallislähtöisen ja vaikuttavan kanavan strategian tavoitteiden edistämiseen koko maakunnan alueella.

## **Päätös**

Hyväksyttiin.

-----

**Toimenpiteet, otteet**  
Keski-Pohjanmaan liitto

---

-----