

## Lausuntopyyntö Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuosien 2026-2030 strategiasta

**Khall § 61 30.03.2026**

79/00.04.02/2026

### **Valmistelija**

*kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä on uudistamassa strategiaansa vuosille 2026-2030.

Uuden strategian valmistelua on tehty jo noin vuoden ajan ja se on tarkoitus hyväksyä yhtymävaltuuston kokouksessa 23.4.2026.

Strategian valmistelussa on kuultu Kpedun henkilöstöä ja luottamushenkilöitä, sidosryhmiä ja opiskelijoita. Aiempi strategia on arvioitu ja lisäksi Kpedu on laatinut vuoden 2025 lopulla toimintaympäristöanalyysin. Strategiaehdotuksen arviointia suoritettiin viimeksi 19.2.2026 yhtymävaltuuston kokouksessa.

Jäsenkunnilla on ollut mahdollisuus osallistua keskusteluun strategian sisällöstä 11.3.2026 järjestetyssä jäsenkuntaneuvottelussa.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä pyytää jäsenkunnilta strategialuonnoksesta lausuntoa ja/tai vastausta webropol-kyselyyn. Lausunnot on jäsenkuntaneuvottelussa annettu vastausaikaa 31.3.2026 saakka.

Jäsenkunnista saaduista vastauksista ja lausunnoista kootaan arviointiraportti, joka saatetaan tiedoksi Kpedun hallitukselle ja valtuustolle sekä jäsenkunnille.

### **Oheisaineisto**

- lausuntopyyntö
- strategialuonnos

### **Liitteet**

-

### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus toteaa lausuntonaan Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuosien 2026-2030 strategialuonnoksesta seuraavaa:

1. Strategialuonnoksessa esitetyt yhtymän missio, visio ja arvot tukevat organisaation kehittymistä ja kuvastavat organisaation merkitystä maakunnallisesti ammatillisen koulutuksen järjestäjänä.
2. Strategialle määritellyt päätavoitteet on valittu huomioiden hyvinvoivan henkilöstön, vetovoimaisen toimintaympäristön ja alueen elinkeinoelämän osaamistarpeet.
3. Strategiassa tulisi selkeämmin huomioida koko maakunnan alue, erityisesti edellytykset kehittää ja tarjota työelämälähtöistä, tutkintoon johtavaa koulutusta sekä ammattitaidon vahvistamiseen tähtäviä tutkinnonosakoulutuksia myös paikallisesti alueen yritysten ja kasvupotentiaalisten toimialojen tarpeet huomioiden.
4. Strategian täytäntöönpanossa organisaation tulee kyetä reagoimaan organisaation oman ja myös maakunnallisen ennakoititiedon esille

nostamia ns. hiljaisia signaaleja työelämän ja osaamisen kehittämisessä, jotta organisaation hanketoiminnalla ja koulutustarjonnalla pystytään tukemaan alueen yritysten osaamista ja kasvua.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

-----

### **Toimenpiteet, otteet**

Kpedu

---

-----