

TYKY-määrärahan käyttö vuonna 2026**Ytry § 18 03.11.2025****Valmistelija**

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai
terhi.paananen@perho.com*

Vuoden 2025 talousarvioon varattiin työhyvinvointimäärärahaa yhteensä 25.070 euroa. Määrärahaa on varattu 150 euroa/ työntekijä. Määrärahan käyttö on jakautunut siten, että 100 euroa käytetään henkilökohtaisena tyky-rahana Smartum-sovelluksen kautta ja 50 euroa on tarkoitettu työyhteisön yhteisen työhyvinvointipäivän järjestelykustannuksiin.

Etu on voimassa jokaisella Perhon kunnan työntekijällä, jonka palvelussuhde on toimintavuoden eli tilikauden alkuun mennessä jatkunut keskeytyksettömänä vähintään kolme kuukautta. Tyky-rahaa on mahdollisuus käyttää liikunta-, kulttuuri- tai hyvinvointipalveluihin palveluntarjoajilta, jotka ovat käytössä olevaan sovellukseen liittyneet.

Smartumin työhyvinvointiraha on 100 euroa täyttä työaikaa (100%) tekeillä ja osa-aikaisilla palkkausprosentin mukainen täydestä Smartum-arvosta. Määräaikaiset työntekijät ovat oikeutettuja Smartum-etuun niin, että 3 kuukauden palvelussuhteessa etu on 25 euroa täydessä työajassa, 6 kuukauden palvelussuhteessa 50 euroa ja niin edelleen.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä esittää kunnanhallitukselle, että

- 1) työhyvinvointitoimintaan varataan vuodelle 2026 150 euroa/ henkilö, josta 100 euroa on tarkoitettu henkilökohtaiseen käyttöön työhyvinvointisovelluksessa ja 50 euroa työyhteisön hyvinvointipäivään,
- 2) edun saa työntekijä ja viranhaltija, jonka palvelussuhde on jatkunut keskeytymättömänä 1.1.2026 mennessä vähintään (3) kuukautta,
- 3) henkilöstöedun saavat myös virka- tai työvapaalla olevat vakinaiset työntekijät ja viranhaltijat, mikäli heidän vapaansa ajaksi ei ole palkattu sijaista, muutoin sijainen on oikeutettu tyky-kuponkiin.
- 4) Mikäli valtuusto varaa pyydetyn määrärahan työhyvinvointitoimintaan, henkilöstöedut otetaan käyttöön heti 1.1.2026. Henkilökohtaisen työhyvinvointiedun arvo määräytyy työajan perusteella.
- 5) Täysimääräiseen työhyvinvointirahaan on oikeutettu 100 %:n työajalla työskentelevä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet
kunnanhallitus

Khall § 256 17.11.2025

263/01.04.01/2025

Valmistelija

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai
terhi.paananen@perho.com*

Yhteistyöryhmä on käsitellyt työhyvinvointimäärärahaa ja ehdottaa kunnanhallitukselle määrärahan varaamista vuodelle 2026.

Oheisaineisto

-

Liitteet

-

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- 1) työhyvinvointitoimintaan varataan vuodelle 2026 150 euroa/henkilö, josta 100 euroa on tarkoitettu henkilökohtaiseen käyttöön työhyvinvointisovelluksessa ja 50 euroa työyhteisön hyvinvointipäivään,
- 2) edun saa työntekijä ja viranhaltija, jonka palvelussuhde on jatkunut keskeytymättömänä 1.1.2026 mennessä vähintään (3) kuukautta,
- 3) henkilöstöedun saavat myös virka- tai työvapaalla olevat vakinaiset työntekijät ja viranhaltijat, mikäli heidän vapaansa ajaksi ei ole palkattu sijaista, muutoin sijainen on oikeutettu työhyvinvointietuun.
- 4) Mikäli valtuusto varaa pyydetyn määrärahan työhyvinvointitoimintaan, henkilöstöedut otetaan käyttöön heti 1.1.2026. Henkilökohtaisen työhyvinvointiedun arvo määräytyy työajan perusteella.
- 5) Täysimääräiseen työhyvinvointirahaan on oikeutettu 100 %:n työajalla työskentelevä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Rami Erkkilä, Elina Huttunen ja Sarita Kirvesmäki poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ajaksi intressijääviyksien perusteella.

Toimenpiteet, otteet

taloushallinto
