

Perhon kunnan tasopalkkajärjestelmä

Khall 15.09.2025

144/01.00.00/2025

Valmistelija

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai
terhi.paananen@perho.com*

Valtakunnallisesti neuvoteltu kunta-alan tasopalkkamalli astui voimaan 1.2.2025. Tasopalkkamalli perustuu osaamisen ja vastuun kriteereihin. Tasopalkkamalli korvaa tehtävän vaativuuden ja arviointijärjestelmän. Kunnille annettiin aikaa 30.9.2025 mennessä valmistella tasopalkkamalli oman kunnan osalta.

Sopimuskaudeksi on perustettava paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esiell tullet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Kunnanhallitus perusti 14.4.2025 paikallisen palkkatyöryhmän, johon nimettiin jäseniksi kunnanjohtajan ja osastopäälliköt sekä henkilöstöjärjestöjen edustajat (pääluottamusmies tai muu edustaja). Palkkatyöryhmässä on ollut nimetyt edustajat Jukolta, Jytyltä, JHL:ltä ja Superilta. Palkkaustyöryhmän tehtävänä on seurata Perhon kunnan palkkausjärjestelmän toimivuutta ja sen yhdenvertaista toteuttamista. Paikallinen palkkaustyöryhmä on valmistellut Perhon kunnan tasopalkkamallia sekä tasolisiä toukokuusta 2025 alkaen. Paikallinen palkkaustyöryhmä on käynyt läpi liitteittäin palkkaryhmä, niiden tasokriteerit sekä paikalliset tasopalkat. Lisäksi on määritelty sekä valtakunnalliset että paikalliset tasoliset. Tavoitteena on ollut, että tasopalkkajärjestelmä on käytössä 1.10.2025 alkavalla palkanmaksukaudella.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän, ja se perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty KVTES:n palkkaliitteissä ja OVTESin osio G:ssä. Jokainen tehtävä sijoittuu tietylle palkkatasolle. Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme osaamisen ja vastuun tasoa: A, B ja C. A-taso on niin sanottu normaalitaso, joka on yleensä yleisin osaamisen ja vastuun taso. Tehtävä sijoittuu vähintään B-tasolle, jos yksikin valtakunnallisista tasokriteereistä täyttyy. Jokainen työnantaja määrittelee itse, millä kriteereillä tehtävä sijoittuu C-tasolle.

Palkkaryhmittäin on pääasiassa kolme osaamisen ja vastuun tasoa (OSVA-tasot). Poikkeuksena seuraavat kohdat: koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jossa on D1- lisätaso. OVTES:n G-osion 450042 taso, jossa on A1-tason alapuolella 00- taso varhaiskasvatuksen erityisopettaja, lyhytaikainen alle kuukauden sijaisuus. 5VKB4500- taso vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettajan lyhytaikainen sijaisuus ja 5VKA4500-taso vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettajan sijaisuus. Tasoissa, joissa on vaihteluväli, arvio työn tasosijittelusta tehdään osastopäällikön ja yksikön esihenkilön kanssa. Palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä on tyypillisesti yhdistelmätehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka.

Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi, jotka ovat opiskelijan ohjaus ja lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisiä on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Perhossa esitetään käyttöön otettavaksi valtakunnallisten tasolisien lisäksi nuorisotilojen tiiminvetäjävastuu. Käytännössä tasolisiä maksetaan silloin kun työntekijä hoitaa käytännön toiminnan järjestelyt nuorisotilalla kuten työvuorosunnittelun ja sijaisjärjestelyt.

Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Tasopalkat on tarkistettu vähintään valtakunnantasolle ja tarkistukseen käytetään järjestelyerää. Kaiken kaikkiaan järjestelyerän tulee olla 2031,04 euron suuruinen, jotta palkkauksen yhteensovittaminen voidaan toteuttaa. Tasopalkat tulevat voimaan sellaisenaan 1.10.2025 alkaen. Tasolisät kohdennetaan syksyn aikana.

Palkkausryhmä on kokoontunut kolme kertaa vuoden 2025 aikana. Tämän lisäksi osaamisen ja vastuun kuvauksia ja soveltamisohjeita on valmisteltu erillisissä tapaamisissa osastopäälliköiden ja esihenkilöiden kanssa kesän ja alkusyksyn aikana. Palkkausryhmä on omalta osaltaan hyväksynyt yksimielisesti valmistelussa olleet palkkaryhmien tasot sekä niiden osaamisen ja vastuun kuvaukset.

Esihenkilöille ja henkilöstölle pidetään vielä syksyn aikana tasopalkkamallin infot, jossa käydään läpi tasopalkkamallin tasokuvaukset.

Oheisaineisto

-

Liitteet

Perhon kunnan tasopalkkajärjestelmä

Vs. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus

- 1) hyväksyy Perhon kunnan tasopalkkajärjestelmän ja
- 2) päättää, että tasopalkka järjestelmän yhteensovittamiseen käytetään 2031,04 euron suuruista järjestelyerää.

Päätös

Toimenpiteet, otteet
henkilöstösihteeri
esihenkilöt
