

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Ytry § 8 04.02.2025

Valmistelija

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai
terhi.paananen@perho.com*

Kunnassa on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma yhteistoimintamenettelyssä. Yhteistoimintalain 4 a pykälän 2 momentin 1 kohdan mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehitymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhtemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin;
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista

Liitteenä Perhon kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 jaetaan ennen kokousta.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025

Päätös

Yhteistyöryhmä hyväksyi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Toimenpiteet, otteet
kunnanhallitus

Khall § 45 17.02.2025

Valmistelija

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai
terhi.paananen@perho.com*

Kunnassa on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma yhteistoimintamenettelyssä. Yhteistyöryhmä on käsitellyt ja hyväksynyt vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Oheisaineisto

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Liitteet

-

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyssä laaditun henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet
henkilöstösihteeri

Ytry § 13 09.06.2025

Valmistelija

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai
terhi.paananen@perho.com.*

Kunta-alalla on tehtäviä, joissa on lain vaatima kelpoisuusehto. Erityisesti opetuspuolella ja varhaiskasvatuksessa Perhon kunnassa on nähtävissä sama ilmiö kuin useilla muillakin paikkakunnilla eli kelpoisuusehtoja täyttävää henkilöstöä on vaikea rekrytoida. Rekrytointihaasteet näyttäytyvät erityisesti varhaiskasvatuksessa.

Työmarkkinoilla haaste on työpaikkojen ja tekijöiden kohtaaminen. Kunta-alalla monet tehtävät on sidottu kalpoisuusvaatimuksiin. Mikäli kelpoisuusehtoja täyttäviä hakijoita ei ole, paikkaa ei voida täyttää. Tällöin on jouduttu tekemään määräaikaista työsopimuksia jopa useita kertoja peräkkäin. Esimerkiksi Aluehallintovirasto on jatkanut Perhon kunnan varhaiskasvatuksen valvontaa henkilöstön kelpoisuuteen liittyen. Kunta ei ole

saanut rekrytoitua kelpoisuusehtoja täyttäviä varhaiskasvatusopettajia säännöllisestä rekrytoinnista huolimatta. Varhaiskasvatuksen osalta toimintaa on järjestetty tekemällä määräaikainen työsopimus tehtäviin soveltuvien henkilöiden kanssa varhaiskasvatuksen toimintavuodeksi. Parhaillaan useampi varhaiskasvatuksen työntekijä on pätevöitymässä niin, että täyttävät valmistuttuaan varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusehdon.

Laki aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamisesta on tullut voimaan 1.6.2024. Lain mukaan aikuiskoulutustukea ei voi saada missään tilanteessa syksyllä 2024 tai sen jälkeen alkaviin opintoihin. Tämä rajaa mahdollisuuksia aikuisten opintoihin ja samalla hankaloittaa myös kelpoisuusvaatimuksia edellyttävien paikkojen täyttämistä. Henkilöstöltä on tullut toiveita kehittää tutkintoon johtavien koulutusten tukemista, jotta se motivoisi ja omalta osaltaan mahdollistaisi tutkintoon johtavien opintojen suorittamista.

Henkilöstöllä on halua kouluttautua ja hankkia vaadittava pätevyys. Tutkintoon johtava koulutus vaatii paljon työtä ja yhteensovittamista työn kanssa. Lähtökohtaisesti Perhon kunta suhtautuu erittäin myönteisesti tutkintoon tähtäävään opiskeluun ja pyrkii järjestämään tarvittavan ajan, jotta opintoja on mahdollista edistää.

Moni kunta on ottanut käyttöön henkilöstöedun, jossa on mahdollisuus suorittaa opintoja tietty määrä palkallisena. On työntekijän etu, mutta myös erityisesti työnantajan etu, että henkilöstön osaaminen on ajantasaista, ja että henkilöstö kouluttautuu tavoitteellisesti. Tästä syystä Perhon kunnan on hyvä laajentaa henkilöstön palkallista kouluttautumista.

Oheisaineisto

Päivitetty henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan päivitetyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja lähettää sen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

Khall § 174 25.08.2025

58/01.00.02/2025

Valmistelija

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai
terhi.paananen@perho.com*

Yhteistyöryhmä on käsitellyt henkilöstö- ja koulutussuunnitelman täydennyksen henkilöstön osaamisen kehittämisen periaatteiden osalta. On

tarkoituksenmukaista käyttää henkilöstön osaamisen kehittämisessä eri kehitystavoitteitten mukaan erilaisia vaihtoehtoisia menetelmiä. Ulkopuolisten koulutusten lisäksi hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan myös kunnan omia asiantuntijoita kouluttajina. Osaamista kehitettäessä kartoitetaan aina myös, miten osaamista voidaan kehittää myös muilla keinoilla kuin muodollisella koulutuksella tai käymällä kursseja.

On tarkoituksenmukaista, että työnantajana Perhon kunta kannustaa työntekijöitä suorittamaan osaamista lisääviä lyhyempiä koulutuksia, mutta myös tutkintotavoitteisia koulutuksia. Laajempiin, ammatillista osaamista kehittäviin ja lisääviin opintoihin suhtaudutaan myönteisesti pyrkimällä järjestämään työtehtävät niin, että työntekijällä on mahdollisuus opiskella.

Lähtökohtaisesti opiskeluun käytetään loma-aikoja tai työtilanteeseen sovittaen palkatonta työvapaata. Tietyin edellytyksin opintoihin virkavapaa/työloma voidaan myöntää palkallisena. Palkallista vapaata voidaan myöntää Perhon kunnan vakituiselle henkilöstölle ja koulutuksen tulee olla työnantajan tarpeita vastaavaa, henkilön ammattipätevyyttä lisäävää. Lisäksi työnantajan tulee voida hyödyntää sitä omassa toiminnassaan.

Vapaa voidaan myöntää esimerkiksi silloin, jos kyse on koulutustason nostamisesta tai jos vastaavaa osaamista ei ole työnantajan käytettävissä muutoin ja sitä tarvitaan. Mikäli työnantajan tilanne on muuttunut eikä tarvetta lisähenkilöiden kouluttamiselle enää ole, tällöin palkallista vapaata ei myönnetä.

Mikäli henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2.1 kriteerit täyttyvät ja kyse on tutkinnon suorittamisesta, koulutukseen käytettävää palkallista virkavapautta/työlomaa voidaan myöntää enintään 5 työpäivää kalenterivuodessa ja enintään kolmena kalenterivuotena.

Mikäli kriteerit täyttyvät, mutta kyse ei ole tutkinnon suorittamisesta, koulutukseen käytettävää palkallista virkavapautta/työlomaa voidaan myöntää enintään 2 työpäivää kalenterivuodessa, enintään kolmena kalenterivuotena. Palkallisen opintovapaahakemuksen käsittelee talous- ja hallintojohtaja. Hakemukseen tulee liittää riittävä selvitys opinnoista ja opintojen etenemisestä.

Tutkinnon suorittamisesta työnantaja palkitsee antamalla 2 ylimääräistä vapaapäivää. Vapaan voi myöntää, kun tutkinto on suoritettu loppuun. Tutkinnoksi tässä tapauksessa katsotaan viralliset ammattitutkinnot sekä ammattikorkeakoulussa ja yliopistoissa suoritettut tutkinnot.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman muutosehdotus on merkitty vihreällä fontilla oheismateriaaliin.

Oheisaineisto

Päivitetty henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Liitteet

-

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstö

henkilöstösihteeri

talous- ja hallintojohtaja
