

## **Perhon kunnan yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen ja yhteistoimintamenettelyn tuloksena toimenpiteistä päättäminen**

**Khall § 22 27.01.2025**

297/01.00.01/2024

### **Valmistelija**

*Talous- ja hallintojohtaja Terhi Paananen, puh. 040 183 3165 tai [terhi.paananen@perho.com](mailto:terhi.paananen@perho.com)*

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (ns. yhteistoimintalaki) 4 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa tai kuntien välisessä yhteistyössä, käsittelee sellaisia palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, joilla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia taikka ratkaisee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamista tai irtisanomista, on työnantajan neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Kunnanhallitus päätti 21.10.2024 § 202 käynnistää yhteistoimintalain mukaiset koko kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisin ja taloudellisin perustein, tavoitteena talouden tasapainottaminen talousarviovuonna 2025 ja suunnitelmakaudella 2026-2027.

Neuvotteluissa tavoiteltiin kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti ensi sijassa pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluontoisia säästöjä. Neuvotteluiden aloituksessa todettiin, että on tarpeen tarkastella virkojen ja toimien rakenteita, tehtäväsisältöjä sekä tulevaisuuden tarpeita. Linjattiin, että toimenpiteinä voi olla esimerkiksi lomautukset, määräaikaisten palvelusuhteiden päättymiset, luonnollisen poistuman hyödyntäminen, osaaikaistaminen, irtisanomiset, tehtäväkuvien muutokset, toimintojen uudelleen organisointi tai palveluiden ulkoistamiset. Tavoitteena on ollut vähintään 2,5 miljoonan euron kustannussäästöt/tulonlisäykset toiminnassa talousarviovuoden 2025 ja taloussuunnitelmakauden 2026-2027 aikana. Osa säästöistä tulee henkilöstömenoleikkausten kautta. Toimenpiteet voivat johtaa enintään 15 henkilötyövuoden vähentämiseen talousarviovuoden 2025 ja taloussuunnitelmavuosien 2026-2027 aikana.

Yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelukertoja toteutui kaikkiaan kuusi: 1.11., 8.11., 13.11., 20.11., 11.12.2024 ja 20.1.2025. Neuvotteluiden aikana on järjestetty tiedotustilaisuuksia henkilöstölle neljä kertaa: 11.11., 21.11., 12.12.2024 ja 21.1.2025. Työnantajan esitys annettiin yhteistoimintalain 7 §:n mukaisesti vähintään viisi päivää ennen neuvotteluajankohtaa eli 24.10.2024. Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13 §:n edellyttämällä tavalla.

Työnantajan esitys on annettava yhteistoimintalain 7 §:n mukaisesti viimeistään viisi päivää ennen neuvotteluajankohtaa. Neuvotteluesitys annettiin 24.10.2024.

Työntekijöiden edustajat antoivat oman neuvotteluesityksensä 8.11. pidetyssä neuvottelussa. Työntekijöiden edustajat toivat esille, etteivät hyväksy työnantajan neuvotteluesitystä sellaisenaan. Lisäksi esitys sisälsi huomioita työnantajan neuvotteluesityksen sisältöön. Neuvotteluissa 20.11. työntekijöiden edustajat täydensivät esitystään niin, että työntekijät vastustavat lomautusesitystä ja työnantajan tulee miettiä tilalle muita keinoja talouden tasapainottamiseen.

Neuvotteluiden aikana henkilöstöllä on ollut mahdollisuus tuoda ideoita talouden tasapainottamiseksi. Ideat on käyty läpi neuvotteluissa ja ideat huomioidaan talouden tasapainotustoimenpiteissä.

Viimeisessä neuvottelussa työnantaja antoi tarkennetun neuvotteluesityksen. Esityksen mukaan vuoteen 2027 mennessä henkilöstövähennysten kumulatiivinen määrä on 13,7 henkilötyövuotta. Vuonna 2025 henkilöstötyövuosivaikutus on 6,28 htv, vuonna 2026 12,7 htv ja vuonna 2027 13,7 htv. Henkilöstövähennykset sisältävät määräaikaistulojen päättymisiä, suunniteltuja eläköitymisiä ja toimien/virkojen päättymisiä. Neuvotteluesitys sisältää koko henkilöstöä koskevan kahden viikon lomautusesityksen.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13 §:n edellyttämällä tavalla. Viimeisellä neuvottelukerralla 20.1.2025 yhteistoimintaneuvotteluryhmä totesi neuvottelut päättyneiksi ja päätti esittää yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen kunnanhallitukselle. Neuvotteluissa ei päästy yksimielisyyteen.

Työnantajan esitys henkilöstöä koskevista säästötoimenpiteistä on toimitettu TE-toimistoon, nykyisiin Kokkolan kaupungin työllisyyspalveluihin. Työnantaja ohjaa ja tukee henkilöstöä tarvittavien työnhaku- ja koulutuspalveluiden piiriin pääsemisessä.

### ***Oheisaineisto***

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirja 1.11.2024

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirja 8.11.2024

Työntekijöiden edustajien esitys 8.11.2024

Neuvottelupöytäkirjan 8.11. LIITE\_Henkilöstön esitys työnantajan vastaus

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirja 20.11.2024\_allekirjoitettu

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirja 11.12.2024\_allekirjoitettu

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirja 20.1.2025\_allekirjoitettu

Työnantajan neuvotteluesitys\_lopullinen\_KH

Toimintasuunnitelma tammikuu 2025

### ***Liitteet***

#### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että

1) yhteistoimintalain 4 §:n edellyttämät neuvottelut on käyty ja 13 § mukainen neuvottelovelvoite on täyttynyt,

2) se hyväksyy yhteistoimintaneuvotteluryhmän 20.1.2025 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatut työnantajan esittämät sopeuttamistoimet ja päättää osaltaan hyväksyä

- 5 toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen irtisanomisen (yht. 4,7 htv)

- 2 toistaiseksi voimassaolevan palvelusuhteen osa-aikaistamisen (yht. 1 htv)
- 5 palvelussuhdetta koskevaa palvelussuhteen ehtojen muutosta suunnitellun organisaatiomuutoksen edellyttämällä tavalla (yht. 5 htv).
- Lisäksi kunnanhallitus hyväksyy sopeuttamistoimet, jotka kohdistuvat eläköitymisiin ja määräaikaisuuksien vähentämiseen. (8 htv)

Irtisanomiset ja palvelussuhteen muutokset kohdennetaan neuvottelutuloksen mukaisesti. Irtisanomiset ja palvelussuhteen ehtoja koskeva muutos suoritetaan hallintosäännössä määrätyn toimivallan perusteella.

Perhon kunta tarjoaa mahdollisuuden osallistua työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen niille, joiden toistaiseksi voimassa oleva työ- tai virkasuhde päättyy irtisanomiseen.

3) merkitsee tiedoksi, että vuonna 2027 vähenee 1 htv:n palvelussuhde, joka tulee huomioida taloussuunnitelmavuosien suunnitelmissa.

4) Perhon kunnan koko henkilöstö lomautetaan kahdeksi viikoksi vuoden 2025 aikana. Lomautukset tulee sijoittaa mahdollisuuksien mukaan ensisijaisesti ajanjaksolle 1.3.-30.6.2025. Kaikki lomautukset tulee olla toteutettu 30.9.2025 mennessä.

5) Perhon kuntaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä 1.11.2024 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 20.1.2025, ovat päättyneet.

Kunnanjohtaja täydensi päätösehdotuksen kohtaa 3) seuraavasti: Irtisanomiset toteutetaan irtisanomisaikojen puitteissa, kuitenkin aikaisintaan 1.6.2025 alkaen.

## **Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi täydennetyt päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti, että

1) yhteistoimintalain 4 §:n edellyttämät neuvottelut on käyty ja 13 § mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt,

2) se hyväksyi yhteistoimintaneuvotteluryhmän 20.1.2025 käsittelemään neuvottelutulokseen kirjatut työnantajan esittämät sopeuttamistoimet ja päätti osaltaan hyväksyä

- 5 toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen irtisanomisen (yht. 4,7 htv)
- 2 toistaiseksi voimassaolevan palvelusuhteen osa-aikaistamisen (yht. 1 htv)
- 5 palvelussuhdetta koskevaa palvelussuhteen ehtojen muutosta suunnitellun organisaatiomuutoksen edellyttämällä tavalla (yht. 5 htv).
- Lisäksi kunnanhallitus hyväksyi sopeuttamistoimet, jotka kohdistuvat eläköitymisiin ja määräaikaisuuksien vähentämiseen. (8 htv)

Irtisanomiset ja palvelussuhteen muutokset kohdennetaan neuvottelutuloksen mukaisesti. Irtisanomiset ja palvelussuhteen ehtoja koskeva muutos suoritetaan hallintosäännössä määrätyn toimivallan perusteella. Irtisanomiset toteutetaan irtisanomisaikojen puitteissa, kuitenkin aikaisintaan 1.6.2025 alkaen.

Perhon kunta tarjoaa mahdollisuuden osallistua työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen niille, joiden toistaiseksi voimassa oleva työ- tai virkasuhde päättyy irtisanomiseen.

3) merkitsi tiedoksi, että vuonna 2027 vähenee 1 htv:n palvelussuhde, joka tulee huomioida taloussuunnitelmavuosien suunnitelmissa.

4) Perhon kunnan koko henkilöstö lomautetaan kahdeksi viikoksi vuoden 2025 aikana. Lomautukset tulee sijoittaa mahdollisuuksien mukaan ensisijaisesti ajanjaksolle 1.3.-30.6.2025. Kaikki lomautukset tulee olla toteutettu 30.9.2025 mennessä.

5) Perhon kuntaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka aloitettiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä 1.11.2024 ja joiden viimeinen neuvottelukerta oli 20.1.2025, ovat päättyneet.

-----

Merkittiin, että Matti Louhula, Ilona Alatalo, Pauli Jylhä, Pekka Riihimäki, Rami Erkkilä ja Asko Humalajoki poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ajaksi (klo 16.10-17.00) intressijääviyden perusteella.

-----

Merkittiin, että Tapio Peltokangas toimi tässä asiassa puheenjohtajana ja Matti Kytölä toisena pöytäkirjantarkastajana.

-----

#### **Toimenpiteet, otteet**

Henkilöstö

---

-----