

Paikallinen järjestelyvaraerä 1.6.2024 lukien
Ytry § 8 21.05.2024
Valmistelija

Vs. talous- ja hallintojohtaja Kirsi Kellokangas, puh. 040 183 3165 tai kirsi.kellokangas@perho.com.

Sopimuskaudelle 1.5.2022-30.4.2025 olevassa sopimusratkaisussa vuodelle 2024 on yleiskorotukset sekä paikalliset järjestelyerät jaettavana eri sopimuksissa seuraavasti:

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)				0,119 %
1.5.2024	Yleiskorotus		0,77 %		
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	1,50 %		2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %		0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	1,00 %	0,60 %	1,00 %	0,881 %
1.6.2024 ja 1.8.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)*****		0,32 %		

		SOTE-sopimus
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)	0,40 %
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	0,60 %
1.10.2024	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)	2,50 %

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (esimerkiksi maaliskuulta 2024) organisaatioon palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja/tai viranhaltijoiden palkkasummasta kullakin sopimusallalla.

Johtavat viranhaltijat ovat käsitelleet asiaa 6.5. ja esihenkilöiltä on pyydetty näkemyksiä erien jakamisesta. Ja tämän pohjalta on muodostettu työnantajan esitys neuvotteluosapuolille.

Erien käytöstä tehdään tiedustelu. OVTES:n osalta on käyty neuvottelut 8.4.2024 ja 7.5.2024. KVTES:n, TS:n ja SOTE-sopimusten osalta on käyty neuvottelut 14.5.2024.

Työnantajan esitys neuvotteluihin järjestelyvaraerän kohdentamiseksi 1.6.2024 alkaen:

KVTES jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma 221 927,02 €.

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 885 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä
- B-kohta 0,33 % 730 €
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60 %, 438 €
 - Henkilökohtaisina lisinä 40 %, 292 €
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1 % 2 213 €
 - Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
 - Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen
 - Esihenkilöiden / henkilöstön palkkaus oikeuden mukaisuus

TS jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma 30 995,23 €.

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 124 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä
- B-kohta 0,33 % 102 €
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60 %, 40,80 €
 - Henkilökohtaisina lisinä 40 %, 61,20 €
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,881 % 273 €
 - Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
 - Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen
 - Esihenkilöiden / henkilöstön palkkaus oikeuden mukaisuus

SOTE jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma 16 474,78 €.

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 66 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä
- B-kohta 0,30 % 54 €
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,60 % 99 €
 - Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
 - Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen

OVTES jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma, jossa käytetty kerrointa 1,0076 toukokuun korotuksen johdosta: 193 310,69 €.
(Osiot A-B 189 735,54 € Osio G palkkasumma 3 575,15 €)

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 773 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä
- B-kohta 0,33 % 638 €
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60 %, 382,80 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä 40 %, 255,20 €
- Osiot A-B:
Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,6 % 1 138 €
 - Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
 - Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen
 - Esihenkilöiden / henkilöstön palkkaus oikeuden mukaisuus
- Osiot G:
Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1,00 % 36 €

Kun rahamäärä käytetään henkilökohtaisiin lisiin, tulee euromäärä käyttää vähentämättömänä, sillä henkilökohtaisten lisien korotukset eivät heijastu muihin palkkatekijöihin. Tehtäväkohtaisia palkkoja korottaessa tulee euromäärästä vähentää korotuksen heijastumisen vaikutus automaattisiin lisiin (mm. ylityöntuntpalkkiot, työaikakorvaukset, kokemuslisät)

Neuvottelujen tulos tuodaan yhteistyöryhmän kokoukseen. Kunnanhallitus käsittelee asiaa kokouksessaan 10.6.2024.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi. Yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan työnantajan ehdotuksen järjestelyerän kohdennuksesta, ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Terhi Möttönen teki esityksen Kurre lukujärjestystiimin pois ottamisesta ja summan siirtämisestä tutor opettajille lukumäärää nostamalla (summa pysyy samana). Keskustelun aikana Möttönen veti esityksensä pois.

Keskustelun jälkeen yhteistyöryhmä päätti yksimielisesti, että Kurre

lukujärjestystiimi otetaan tehtäväkohtaisista lisistä pois ja summalla nostetaan tutor opettajien lisää. Lisäksi päiväkodille kohdennetaan tehtäväkohtainen turvallisuusvastaava lisä, kuten kouluillekin. Päiväkodin tehtäväkohtainen lisä kohdennetaan ensisijaisesti KVTES-sopimuksesta.

Yhteistyöryhmä merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi. Yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan työnantajan ehdotuksen järjestelyerän kohdennuksesta tehdyillä muutoksilla, ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Merkittiin, että Janne Turunen poistui klo 09.01 asian käsittelyn aikana.

Toimenpiteet, otteet
kunnanhallitus

Khall § 127 10.06.2024

158/01.02.03/2024

Valmistelija

*Vs. talous- ja hallintojohtaja Kirsi Kellokangas, puh. 040 183 3165 tai
kirsi.kellokangas@perho.com.*

Yhteistyöryhmä on käsitellyt järjestelyvaraerien jakamisen neuvottelutuloksen ja työnantajan tekemän ehdotuksen, joka on seuraavanlainen:

KVTES jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma 221 927,02 €.

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- | | |
|---|---------|
| - A-kohta 0,40 % | 885 € |
| ○ Henkilökohtaisina lisinä | |
| - B-kohta 0,33 % | 730 € |
| ○ Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60 %, | 438 € |
| ▪ Henkilökohtaisina lisinä 40 %, | 292 € |
| - Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan | |
| ○ Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1 % | 2 213 € |
| ▪ Henkilöstön saatavuuden turvaaminen | |
| ▪ Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen | |
| ▪ Esihenkilöiden / henkilöstön palkkaus oikeuden mukaisuus | |

TS jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma 30 995,23 €.

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- | | |
|----------------------------|-------|
| - A-kohta 0,40 % | 124 € |
| ○ Henkilökohtaisina lisinä | |

- B-kohta 0,33 % 102 €
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60 %, 40,80 €
 - Henkilökohtaisina lisinä 40 %, 61,20 €
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,881 % 273 €
 - Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
 - Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen
 - Esihenkilöiden / henkilöstön palkkaus oikeuden mukaisuus

SOTE jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma 16 474,78 €.

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 66 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä
- B-kohta 0,30 % 54 €
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,60 % 99 €
 - Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
 - Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen

OVTES jaetaan seuraavasti:

Maaliskuun palkkasumma, jossa käytetty kerrointa 1,0076 toukokuun korotuksen johdosta: 193 310,69 €.
(Osiot A-B 189 735,54 € Osio G palkkasumma 3 575,15 €)

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 773 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä
- B-kohta 0,33 % 638 €
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 60 %, 383 €
 - o Henkilökohtaisina lisinä 40 %, 255 €
- Osiot A-B:
Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,6 % 1 138 €
 - Henkilöstön saatavuuden turvaaminen
 - Sujuvoittamisen kehittäminen ja toimeenpanon tukeminen
 - Esihenkilöiden / henkilöstön palkkaus oikeuden mukaisuus
- Osiot G:
Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1,00 % 36 €

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työnantajan ja järjestöjen neuvottelutuloksen sekä järjestelyvaraerän kohdennuksen.

Päätös

Hyväksyttiin ja täydennettiin, että tehtäväkohtaisissa lisissä lopullisissa korotuksissa huomioidaan heijastusvaikutus, joka sisältyy jaettavaan järjestelyvaraeraan.

Toimenpiteet, otteet
henkilöstöhallinto
henkilöstö
