

Työhyvinvointikyselyn yhteenveto

Khall § 80 15.04.2024

116/01.04.01/2024

Valmistelija

kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Perhon kunnassa on henkilöstön työhyvinvointia/-tyytyväisyyttä selvitetty n. kahden vuoden välein henkilöstökyselyllä.

Aikaisempina vuosina kysely on laadittu keskeisesti henkilöstön kokemaan työhyvinvointiin/-tyytyväisyyteen. Vuoden 2024 henkilöstökyselyssä pyrittiin ottamaan laajempi tulokulma henkilöstön kokemaan työhyvinvointiin, työssäjaksamiseen ja keinoihin, joilla näitä voidaan vahvistaa entistä paremmin. Henkilöstön työhyvinvointi ja -tyytyväisyys on keskeinen osa Perhon kuntastrategiaa ”Perhon kunta – Puheista tekoihin” ja vuoden 2024 erityisteema on hyvinvointi ja hyvinvoinnin johtaminen.

Perhon kunnan henkilöstölle toteutettiin työhyvinvointilyseily 16.-26.1.2024 välisenä aikana. Kyselyyn vastattiin joko sähköisellä Webropol -lomakkeella tai manuaalisesti täytettävällä, samansisältöisellä kyselylomakkeella.

Kysely koostui kymmenestä (10) avoimesta kysymyksestä ja kyselyyn vastasi 109 henkilöstön edustajaa. Vastaus-% oli n. 70 %.

Työhyvinvoinnin yhteenveto on esitelty henkilöstölle 26.3.2024 pidetyssä henkilöstöilllassa.

Henkilöstökyselyn kyselylomake ja yhteenveto tuloksista oheismateriaalina.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulosten yhteenvedon tiedoksi ja saattaa sen valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin sekä lisättiin, että kunnanhallitus pyytää johtoryhmää laatimaan kehittämissuunnitelman kyselyn tulosten pohjalta 10.6.2024 kokoukseen.

Toimenpiteet, otteet

Valtuusto
