

## Hallinto, talous ja kehittäminen päävastuualueen kehittäminen 2024

**Khall § 3 15.01.2024**

19/00.01.03/2024

### Valmistelija

*Vs. talous- ja hallintojohtaja Kirsi Kellokangas, puh. 040 183 3165 tai kirsi.kellokangas@perho.com ja kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.*

Talousarvion 2024 valmistelussa valtuusto linjasi, että päävastuualueista tekninen sekä hallinto, talous ja kehittäminen tehdään selvitys. Selvityksessä tuodaan esille nykyinen tilanne, tulevaisuuden muutostarpeet ja kehittäminen. Tekninen on jo aiemmin aloittanut selvityksen ja hallinto, talous ja kehittäminen päävastuualueen kehittäminen käsitellään tässä kunnanhallituksen kokouksessa.

Hallinto, talous ja kehittäminen päävastuualueeseen sisältyvät keskusvaalilautakunta, tarkastuslautakunta, kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, kunnallisverotus, hallintopalvelut, maa- ja metsätilat, henkilöstöhallinto, toimistopalvelut, työllisyyden edistäminen/ työmarkkinatuki, maaseututoimi ja elinkeinotoimi sekä ympäristöterveydenhuolto.

Hallinto, talous ja kehittäminen päävastuualueen kehittäminen on tärkeää, jotta se vastaa jatkuvasti muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin sekä Perhon kunnan tarpeisiin ja haasteisiin. Kehittämistä voidaan toteuttaa esimerkiksi digitalisaation, automatisaation ja prosessien sujuvoittamisen sekä kumppanien kanssa tehtävän yhteistyön avulla.

Hallinto, talous ja kehittäminen päävastuualueen nykytilanne ja tulevaisuuden muutostarpeet on kartoitettu. Tulevaisuuden muutostarpeet kuvaavat sitä, mihin päävastuualueella ollaan menossa. Muutostarpeita selvitetessä on pyritty ennakoimaan tulevaisuuden näkymiä ja kehityskulkuja.

Oheismateriaalina hallinto, talous ja kehittäminen päävastuualueen tehtäväkuvat ja tiedossa olevat muutokset.

### Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi laaditun nykytilan analyysin,
- 2) että henkilöstörakenteeseen vaikuttavat muutokset huomioidaan tapauskohtaisesti luontaisen poistuman kautta ja
- 3) että tällä hetkellä ei ole tarvetta tehdä henkilöstörakenteeseen muutoksia.

### Päätös

Hyväksyttiin.

-----

### Toimenpiteet, otteet

-

-----

---

