

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

**Khall § 312 27.11.2023**

393/01.00.00/2023

### Valmistelija

*Vs. talous- ja hallintojohtaja Kirsi Kellokangas, puh. 040 183 3165 tai  
kirsi.kellokangas@perho.com*

Kunnallisen YTL 4 a §:n mukaan kunnassa on laadittava vuosittain työnantajan vahvistama henkilöstö- ja koulutussuunnitelma yhteistoimintamenettelyssä. Työnantajalla, joka työllistää vähintään 20 henkilöä, on lakisääteinen velvollisuus suunnitella ja ennakoida henkilöstön koulutustarpeet osana henkilöstösuunnittelua.

Yhteistoimintalain 4 a pykälän 2 momentin 1 kohdan mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittämisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin;
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettyäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Perhon kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024 on ollut käsittelyssä yhteistyöryhmän kokouksessa 15.11.2023 ja esihenkilötyöryhmän kokouksessa 20.11.2023. Kokouksissa on päätetty, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024 viedään kunnanhallituksen vahvistettavaksi 27.11.2023.

### Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

### Päätös

Hyväksyttiin.

-----

**Toimenpiteet, otteet**  
vs. talous- ja hallintojohtaja  
henkilöstösihteeri

---

-----