

Perhon kunnan päihdeohjelma

Ytry § 8 05.06.2023

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com.*

Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajaa huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Lisäksi se velvoittaa, että jokaisen työntekijän on oman kokemuksensa sekä ammattitaitonsa mukaisesti töissään huolehdittava käytettävissä olevin keinoin niin omasta kuin muiden työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä.

Työterveyshuoltolaki velvoittaa tekemään päihdeohjelman, jos työpaikalla tehdään huumetestejä. Työterveyshuoltolain mukaan työntekijä ei saa ilman perusteltua syytä kieltäytyä työ- ja toimintakykynsä selvittämisestä työstä aiheutuvien, terveydentilaan kohdistuvien vaatimusten vuoksi (Työterveyshuoltolaki 13§).

Alkoholin ja muiden päihteiden väärinkäyttö on huomattava terveydellinen, taloudellinen ja sosiaalinen ongelma, joka aiheuttaa vaikeuksia työ- ja perhe-elämässä. Perhon kunnassa ei saa työskennellä eikä olla päihtyneenä työssä. Perhon kunta on sitoutunut varmistamaan turvallisen, terveellisen ja tuottavan työpaikan jokaiselle työntekijälle. Tätä tarkoitusta varten on voimassa tämä päihdeohjelma, joka koskee erilaisten päihteiden, alkoholin ja muiden huumausaineiden käyttöä. Päihdeohjelman tavoitteena on tukea työntekijöiden työkykyä ja ehkäistä päihdehaittoja sekä ohjata tarkoituksenmukaiseen toimintaan päihdehaittilanteessa.

Päihdehaittojen ehkäisy, varhainen toteaminen ja puuttuminen sekä hoitoon ohjaaminen koskettavat työyhteisössä kaikkia henkilöitä. Päihdehaittojen vähättely ja peittely eivät paranna päihteiden liikakäyttäjän tilannetta. Ongelmien piilottelua ja salaamista ei tule hyväksyä esimerkiksi huolehtimalla ongelmaisen työntekijän laiminlyömistä työtehtävistä. Työyhteisö ei saa suojella työntekijää, vaan päihdeongelmasta on heti ilmoitettava esimiehelle.

Työturvallisuuden ja asianmukaisen sekä asiakasturvallisen palvelun vuoksi työyhteisöllä on ilmoitusvelvollisuus, mutta päihdeongelmaiseen kohdistuvista toimenpiteistä päättää työnantaja. Hoidon onnistumisen kannalta on tärkeää, että hoidossa oleva ja hoidosta palaava työtoveri hyväksytään tasavertaisena työyhteisöön. Näin tuetaan hänen selviytymistään ja toipumistaan. Päihdeongelmaisen henkilön hoitoon hakeutuminen ja hoitoon ohjaaminen aikaisessa vaiheessa voi edesauttaa henkilön tervehtymistä ja vähentää haittatekijöitä. Työntekijällä itsellään on ensisijainen vastuu omasta terveydestään ja työkyvystään. Esihenkilön ja työyhteisön vastuu on toissijainen. Työyhteisön tulee sitoutua jokapäiväisessä toiminnassaan päihdeettömään työkuultuuriin.

Liitteenä oleva päihdeohjelma koskee kaikkia Perhon kunnan palveluksessa työskenteleviä henkilöitä. Tässä ohjeessa tarkoitetaan sekä viranhaltijoita että työsopimussuhteisia työntekijöitä.

Päihdeohjelma on sopimus päihdehaittojen ja -ongelmien ehkäisyyn ja puuttumiseen työpaikalla. Päihdeohjelmaan on kirjoitettu työpaikan toimintatavat ja -ohjeet työpaikan päihdetyölle. Päihdeohjelma on myös puheeksi ottamisen käsikirja. Ohjelmassa voidaan sopia myös mm. huumetestauksesta tai alkoholin riskikäytön testien käytöstä työterveyshuoltoyhteistyössä.

Päihdeohjelma suunnitellaan työsuojelun yhteistoiminnassa. Suunnitteluun osallistuu työnantaja, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu, henkilöstöhallinto ja työterveyshuolto. Päihdeohjelman tavoitteena on varmistaa turvallinen ja terveellinen työpaikka jokaiselle työntekijälle. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että jokainen työyhteisön jäsen tietää velvollisuutensa ennaltaehkäistä ja puuttua työyhteisöä haittaavaan päihteiden käyttöön ja olla osa työpaikan työkykyä ylläpitävää toimintaa.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan päihdeohjelman ja esittää sitä kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

kunnanhallitus

Khall § 170 12.06.2023

20/01.00.00/2022

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt liitteenä olevan päihdeohjelman, joka on Perhon kunnan sopimus päihdehaittojen ja -ongelmien ehkäisyyn ja puuttumiseen työpaikalla. Yhteistoimintaryhmä esittää kunnanhallitukselle ohjelman hyväksymistä.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. hyväksyy liitteenä olevan Perhon kunnan päihdeohjelman,
2. velvoittaa esihenkilöitä tiedottamaan tiimeilleen hyväksytyyn päihdeohjelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet
Esihenkilöt
Henkilöstö
