

## Kunnanhallituksen ohjeistus työ- ja virkavapauksien myöntämisiin

**Khall § 169 12.06.2023**

240/01.01.03/2023

### **Valmistelija**

*kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com*

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai terhi.kultalahti@perho.com*

Osaavan ja motivoituneen henkilöstön pysyminen kunnassa on ensiarvoisen tärkeää laadukkaiden palvelujen tuottamiseksi kuntalaisille. Perhon kunnassa on tehty monia toimenpiteitä, joilla henkilöstön työssä viihtymistä ja työhyvinvointia tuetaan. Näihin toimenpiteisiin kuuluvat terveiden ja ajanmukaisten työskentelytilojen rakentaminen ja remontointi, sekä erilaiset työhyvinvointia tukevat henkilöstöedut, kuten esimerkiksi kannustaminen liikkumiseen työajan puitteissa. Työnantajan kanta henkilöstön oman osaamisen vahvistamiseen on myös kannustava, huomioiden palvelujen mahdollisimman häiriötön jatkuminen ja laadun ylläpito.

Tämän hetken työmarkkinatilanne on muuttunut ja työnantajan näkökulmasta rekrytointi on haasteellista ja jatkuvasti vaikeutunut erityisesti kelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden vähäisyyden vuoksi. Usein on käynyt myös niin, että toistaiseksi voimassa olevaa paikkaa ei ole voitu täyttää, koska hakijana ei ole ollut yhtään kelpoisuusehdon täyttävää hakijaa. Perhon kunnassa on nähtävissä, että työ- ja virkavapauksien määrä on kasvanut viimeisen vuoden aikana ja kehitys vaikuttaa jatkuvan.

Työnantajan kannalta työ- ja virkavapauksien kasvava määrä vaikeuttaa merkittävästi kestävästä henkilöstöpolitiikkaa. Aikaisemmin työ- ja virkavapauksien myöntämisissä on suhtauduttu henkilöstön toiveisiin varsin joustavasti ja pyritty järjestämään palvelut väliaikaisratkaisulla. Työ- ja virkavapauksien myöntämiseen suhtautumista on syytä harkita uudelleen, koska väliaikaiset sijaisratkaisut kuormittavat työyhteisöä merkittävästi.

### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus linjaa käytäntöä työ- ja virkavapauksien myöntämisen suhteen seuraavasti:

Mikäli kunnan työntekijä valitaan vastaavaan toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään toiselle työntekijälle, työ- tai virkavapautta ei myönnetä.

Työ- tai virkavapaus voidaan myöntää tapauskohtaisen harkinnan perusteella, mikäli kyseessä on projektiluontoinen ja määräaikainen tehtävä, joka kehittää työntekijää ammatillisesti. Harkinnan suorittaa hallintosäännössä määrätty viranhaltija tai toimielin.

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja täydensi ehdotustaan seuraavalla tavalla:

Työ- tai virkavapaudet myönnetään lähtökohtaisesti lakisääteisyysperusteella.

## **Päätös**

Kunnanhallitus linjasi käytäntöä työ- ja virkavapauksien myöntämisen suhteen seuraavasti:

Työ- tai virkavapaudet myönnetään lähtökohtaisesti lakisääteisyysperusteella.

Mikäli kunnan työntekijä valitaan vastaavaan toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään toiselle työnantajalle, työ- tai virkavaputta ei myönnetä.

Työ- tai virkavapaus voidaan myöntää tapauskohtaisen harkinnan perusteella, mikäli kyseessä on projektiluontoinen ja määräaikainen tehtävä, joka kehittää työntekijää ammatillisesti. Harkinnan suorittaa hallintosäännössä määrätty viranhaltija tai toimielin.

-----

### **Toimenpiteet, otteet**

osastopäälliköt

esihenkilöt

kunnanjohtaja

talous- ja hallintojohtaja

henkilöstösihteeri

---

-----