

## Paikallinen järjestelyvaraerä 1.6.2023 lukien

Ytry § 10 05.06.2023

### Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai  
terhi.kultalahti@perho.com*

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025 saivat maaliskuussa lopulliset muotonsa, kun sovintoesitysten mukainen perälautaratkaisu saatiin päätökseen. Perälautaratkaisun mukaisesti yksityisten alojen sopimusratkaisut vaikuttavat kunta- ja hyvinvointialojen palkankorotuksiin. Toisaalta merkittävä osa palkankorotuksista on ns. työnantajaperälaudalla, eli viime kädessä työnantaja päättää niiden kohdentamisesta.

Paikallisten erien osuus kaikista sopimuskorotuksista on huomattavan suuri. Kunta-alalla niiden osuus on noin 40 prosenttia ja hyvinvointialalla peräti noin 55 prosenttia. Lisäksi paikallisten erien perälauta on ns. työnantajaperälauta. Tämä tarkoittaa sitä, että jos erien jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, niistä päättää viime kädessä työnantaja.

		KVTES	OVTES	TS
1.1.2023	<b>Yleiskorotus</b>			
1.1.2023	<b>Paikallinen järjestelyerä</b>			
1.6.2023	<b>Yleiskorotus</b>	2,20 %	2,02 %	2,20 %
1.6.2023	<b>Paikallinen järjestelyerä*</b>	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %*	0,4 % + 0,3 %
1.6.2023	<b>Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)</b>	1,20 %	1,20 %	1,20 %
30.6.2023	<b>Kertaerä</b>	467 € (467 € + 120 € Liite 5)	467 € (467 € + 150 € Osio G)	467 €

		SOTE-sopimus
maaliskuu 2023	Kertaerä	600 €
1.6.2023	Yleiskorotus	2,20 %
1.6.2023	Paikallinen järjestelyerä*	0,4 % + 0,3 %
1.6.2023	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,20 %
1.6.2023	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)	1,50 %
30.6.2023	Kertaerä	467 €

Jos paikallisen erän 0,3 % (1.6.2023) tai 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

OVTES:n osalta on käyty neuvottelut 10.5.2023 ja 22.5.2023. Maanantaina 5.6. käydään vielä yksi neuvottelu. KVTES:n, TS:n ja SOTE-sopimusten osalta on käyty neuvottelut 15.5. ja 22.5.

Johtoryhmä on käsitellyt asiaa 26.5. ja 29.5, joissa linjannut työnantajan esitystä neuvotteluosapuolille. Työnantajan esitys neuvotteluihin järjestelyvaraerän kohdentamiseksi 1.6.2023 alkaen:

#### **KVTES jaetaan seuraavasti;**

- A-kohta 0,40% 891 €: 38 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 62 % henkilökohtaisiin lisiin
- B-kohta 0,30% 668 €: 5 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 95 % henkilökohtaisiin lisiin
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämishjelman mukaan 1,2% 2 673€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

#### **TS jaetaan seuraavasti:**

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40% 126€: 100 % henkilökohtaisiin lisiin
- B-kohta 0,30% 94€: 100 % henkilökohtaisiin lisiin
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämishjelman mukaan 1,2% 377€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin

#### **SOTE jaetaan seuraavasti:**

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40% 43€: 100 % henkilökohtaisiin lisiin
- B-kohta 0,30% 32€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämishjelman mukaan 1,2% 129€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin

**OVTES jaetaan seuraavasti:**

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 750 €: 100 % henkilökohtaisina lisiinä
- B-kohta 0,30 % 562 €: 100 % henkilökohtaisina lisiinä
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan 1,2 % 2 142 €: 100 % tehtäväkohtaisina palkkioina

Neuvottelujen tulos tuodaan yhteistyöryhmän kokoukseen. Kunnanhallitus käsittelee asiaa kokouksessaan 12.6.2023.

**Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus**

Yhteistyöryhmä merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi. Yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan työnantajan ehdotuksen järjestelyerien kohdennuksesta, ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

-----

**Toimenpiteet, otteet**  
kunnanhallitus

---

-----

**Khall § 166 12.06.2023**

228/01.02.03/2023

**Valmistelija**

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai  
terhi.kultalahti@perho.com*

Yhteistyöryhmä on käsitellyt järjestelyvaraerien jakamisen neuvottelutuloksen ja työnantajan tekemän ehdotuksen, joka on seuraavanlainen:

KVTES jaetaan seuraavasti;

- A-kohta 0,40% 891 €: 38 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 62 % henkilökohtaisiin lisiin
- B-kohta 0,30% 668 €: 5 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 95 % henkilökohtaisiin lisiin
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan 1,2% 2 673€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

TS jaetaan seuraavasti:

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40% 126€: 100 % henkilökohtaisiin lisiin
- B-kohta 0,30% 94€: 100 % henkilökohtaisiin lisiin
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaan 1,2% 377€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin

SOTE jaetaan seuraavasti:

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40% 43€: 100 % henkilökohtaisiin lisiin
- B-kohta 0,30% 32€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissohjelman mukaan 1,2% 129€: 100 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin

OVTES jaetaan seuraavasti:

Paikallisen järjestelyerien määrät euroina:

- A-kohta 0,40 % 750 €: 100 % henkilökohtaisina lisinä
- B-kohta 0,30 % 562 €: 100 % henkilökohtaisina lisinä
- Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissohjelman mukaan 1,2 % 2 142 €: 100 % tehtäväkohtaisina palkkioina

### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnahallitus hyväksyy työnantajan ja järjestöjen neuvottelutuloksen sekä järjestelyvaraerän kohdennuksen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

-----

### **Toimenpiteet, otteet**

henkilöstöhallinto

henkilöstö

---

-----