

## Yhteistoimintaneuvottelut alakoulujen johtamisjärjestelmän muutoksessa

**Khall § 102 11.04.2023**

116/00.01.03/2023

### Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai  
terhi.kultalahti@perho.com*

Sivistyslautakunta perusti työryhmän kokouksessaan 22.2.2023 pohtimaan sivistystoimen johtamisen kehittämistä, ja työryhmä kokoontui kaksi kertaa. Työryhmä tarkasteli sivistystoimen johtamisen kehittämistä kokonaisuutena. Työryhmän esityksessä huomioidaan myös työhyvinvointi, lähiesimiestyö, henkilöstökyselytulokset sekä työtyytyväisyyskyselyt.

Työryhmä on tarkastellut johtamisjärjestelmän kehittämisen näkökulmasta varhaiskasvatuksen varajohtajuuden määrittelyä, alakoulujen johtamista sekä yläkoulun ja lukion johtamista.

Johtamisen kehittämistyön tavoitteena on antaa kunnanhallituksen pyytämä selvitys ja tilannekatsaus. Perhon kunnan hallintosäännön 38§ mukaan valtuusto päättää vakinaisen viran tai toimen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen tai toiminimikkeen muuttamisesta päättää kunnanhallitus, mikäli se ei aiheuta muutosta palkkaperusteryhmään. Viran muuttamisesta toimeksi päättää kunnanhallitus. Perhon kunnan hallintosäännön 41§ mukaan lautakunta valitsee vastuualueensa viranhaltijat ja toimihenkilöt.

Sivistyslautakunta on päättänyt 22.3.2023 § 25 esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että alakoulujen yhteinen rehtorin virka lakkautetaan 1.8.2023 alkaen. Lautakunta esittää, kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että perustetaan kaksi alakoulujen rehtorin virkaa 1.8.2023 alkaen Kirkonkylän koulun rehtorin virka ja Möttösen koulun rehtorin virka. Sivistyslautakunta on päätenyt siihen, että yläkoulun ja lukion johtaminen säilytetään ennallaan, ja että, varhaiskasvatusjohtajan varajohtajuus esitetään kirjattavaksi hallintosääntöön. Lisäksi lautakunta pyytää kunnanhallitusta käynnistämään virkajärjestelyjen vaatimat toimenpiteet

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta tai hyvinvointialue työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Yhteistoiminnassa ovat osallisina työntekijä, jota yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävä asia koskee, ja hänen esimiehensä taikka henkilöstöryhmän tai sen osan edustaja tai asianomaisten henkilöstöryhmien edustajat sekä työnantajan edustaja.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee yhteistoimintalain 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Kunnanhallitus vastaa työnantajaroolin mukaisista velvoitteista ja vastaa yhteistoimintaneuvottelujen toteuttamisesta Perhon kunnan puolesta. Yhteistoimintaneuvotteluissa ei työnantajalla ole henkilöstön irtisanomis- tai lomauttamistavoitetta.

Sivistysjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja ovat käyneet alakoulujen rehtorin kanssa kaksi erillistä keskustelua mahdollisesta muutoksesta 16.3.2023 ja 21.3.2023. Lisäksi opetushenkilöstölle on järjestetty henkilöstöinfo 22.3.2023 alakoulujen johtamisjärjestelmän kehittämisestä.

Liitteenä neuvotteluesitys ja yhteistoimintaneuvotteluiden esityslistaluonnos.

### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus

1. käynnistää yhteistoimintaneuvottelut alakoulun rehtorin ja henkilöstön edustajien kanssa liittyen Perhon alakoulujen johtamisjärjestelmän uudistamiseen eli alakoulujen yhteisen rehtorin viran lakkauttamiseen sekä Kirkonkylän koulun rehtorin viran ja Möttösen koulun rehtorin viran perustamiseen,

2. hyväksyy liitteenä olevan neuvotteluesityksen,

3. nimeää edustajansa muutosneuvotteluihin.

### **Päätös**

Kunnanhallitus

1. käynnistää yhteistoimintaneuvottelut alakoulun rehtorin ja henkilöstön edustajien kanssa liittyen Perhon alakoulujen johtamisjärjestelmän uudistamiseen eli alakoulujen yhteisen rehtorin viran lakkauttamiseen sekä Kirkonkylän koulun rehtorin viran ja Möttösen koulun rehtorin viran perustamiseen,

2. hyväksyi liitteenä olevan neuvotteluesityksen,

3. nimesi yhteistoimintaneuvotteluihin edustajikseen Mirja Siiroksen ja Mika V. Kellokosken.

-----

**Toimenpiteet, otteet**

Alakoulujen rehtori  
Perhon OAJ  
sivistysjohtaja  
talous- ja hallintojohtaja

---

-----