

Yhteistoimintaneuvottelut kouluverkkojärjestelyissä

Khall § 9 16.01.2023

Valmistelija

kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com

talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai terhi.kultalahti@perho.com

Perhon kunnanhallitus velvoitti 13.6.2022 §:ssä 147 sivistyslautakunnan valmistelevaan Perhon koulupiirijakojen uudelleen järjestelyt kunnanhallituksen ja edelleen kunnanvaltuuston päätettäväksi Kuntaliiton "Päätöksentekomenettely kouluverkon muutoksissa"- ohjeistuksen mukaisesti. Sivistyslautakunta käsiteli asiaa kokouksessaan 15.6.2022 §:ssä 97 ja perusti kouluverkkotyöryhmän asian valmisteluun. Sivistyslautakunta on käsitellyt työryhmän työn etenemistä kokouksissaan 5.10.2022, 2.11.2022 ja 15.12.2022. Sivistyslautakunta käsittelee kouluverkkoselvitystyöryhmän raporttia kokouksessaan 11.1.2023 ja päättää sen jättämisestä julkiseen kuulemiseen.

Yhteistoimintalain (1333/2021, laki voimaan 1.1.2022) tarkoituksena on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että yrityksen toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan.

Lain tarkoituksena on myös turvata riittävä ja oikea-aikainen tiedonkulku työnantajan ja henkilöstön välillä, sekä turvata henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia yrityksen päätöksenteossa silloin kun se koskee heidän työtään, työolojaan tai asemaansa yrityksessä. Tarkoituksena on myös tiivistää työnantajan, henkilöstön ja työvoimaviranomaisten yhteistoimintaa työntekijöiden aseman parantamiseksi ja heidän työllistymisensä tukemiseksi toimintamuutosten yhteydessä.

Muutosneuvotteluelvoitteen piiriin kuuluvat muun muassa työnantajan harkitsevat työnjohtovallan piiriin kuuluvat yhden tai useamman työntekijän asemaan vaikuttavat olennaiset muutokset työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä, työtilojen järjestelyissä tai säännöllisen työajan järjestelyissä, jotka johtuvat esimerkiksi työn organisointiin tai järjestelyihin tehtävistä muutoksista. Muutosneuvottelut on aloitettava, kun työnantaja harkitsee työntekijän asemaan vaikuttavaa olennaista muutosta työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä ja säännöllisen työajan järjestelyissä, johon 16 §:n 2 momentin 1–6 kohdassa tarkoitettu muutos antaa aiheutta.

Perhon kunnan koulupiirijakojen uudelleen järjestely koskee henkilöstön osalta erityisesti olennaisia muutoksia työtiloissa ja töiden järjestelyissä. Koulupiirijakojen uudelleen järjestelyssä muutosneuvottelut koskevat Oksakosken ja Kirkonkylän alakoulujen opetus- ja tukipalveluhenkilöstöä. Sivistyslautakunta vastaa koulupiirijakojen uudelleen järjestelyjen valmistelusta kunnanhallituksen ja edelleen kunnanvaltuuston käsitteilyyn. Kunnanhallitus vastaa työnantajaroolin mukaisista velvoitteista ja vastaa myös muutosneuvottelujen toteuttamisesta Perhon kunnan puolesta.

Muutosneuvotteluissa ei työnantajalla ole henkilöstön irtisanomis- tai lomauttamistavoitetta.

Muutosneuvottelut käydään työnantajan ja sen henkilöstön edustajan välillä, joka edustaa neuvotteluiden kohteena olevia työntekijöitä. Jos työntekijöillä ei ole edustajaa, muutoksenneuvottelut käydään neuvotteluiden kohteena olevien työntekijöiden kanssa yhdessä. Työnantajan on ennen muutoksenneuvotteluiden aloittamista annettava kirjallinen neuvotteluesitys, josta on käytävä ilmi ainakin muutoksenneuvottelujen alkamisaika ja -paikka sekä pääkohdittainen ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista.

Kunnan henkilöstölle on järjestetty infotilaisuus Perhon kunnan koulupiirijakojen järjestelyn prosessista ja aikataulusta sivistysjohtajan toimesta 8.12.2022 klo 8:00. Kutsu henkilöstöinfoon jaettiin koko kunnan henkilöstölle ja siihen pystyi osallistumaan sekä paikanpäällä Haanensalissa, että Teams -yhteyden kautta.

Liitteenä neuvotteluesitys ja muutoksenneuvottelujen esityslistaluonnos.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. käynnistää muutoksenneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa liittyen Perhon alakoulujen koulupiirien yhdistämiseen ja Oksakosken koulun lakkauttamiseen.
2. hyväksyy liitteenä olevan neuvotteluesityksen,
3. nimeää edustajansa muutoksenneuvotteluihin.

Päätös

Kunnanhallitus

1. käynnistää muutoksenneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa liittyen Perhon alakoulujen koulupiirien yhdistämiseen ja Oksakosken koulun lakkauttamiseen.
2. hyväksyy liitteenä olevan neuvotteluesityksen,
3. nimeää Mirja Siiroksen ja Mika V. Kellokosken kunnanhallituksen edustajiksi muutoksenneuvotteluihin.

Toimenpiteet, otteet

nimetyt henkilöt

OAJ

JHL

johtoryhmä

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Yhteistoimintaneuvottelut koskien Perhon alakoulujen koulupiirien yhdistämistä Oksakosken koulun lakkauttamista perjantaina 3.2.2023. Yhteistoimintaneuvotteluihin osallistui kunnanjohtaja Lauri Laajala, talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, sivistysjohtaja Anni Riihimäki, tekninen johtaja Alpo Anisimaa, kunnanhallituksen edustajina Mirja Siironen ja Mika V. Kellokoski, henkilöstön edustajasta OAJ:n Perhosta Terhi Möttönen ja henkilöstön edustaja JHL:stä Christian Savonius.

Työntäjän neuvotteluesityksen mukaan koulupiirijakojen uudelleen järjestämisestä johtuvat yhteistoimintaneuvottelut eivät johda irtisanomisiin, lomautuksiin eikä osa-aikaistamisiin minkään henkilöstöryhmän kohdalla. Työntekijöiden edustajat eli JHL:n ja OAJ:n edustajat totesivat neuvotteluiden aikana, että työntekijän esitys kuvaa nykytilannetta ja että yhteistoimintaneuvottelut voidaan saada päätökseen yhdessä neuvottelussa. JHL ja OAJ hyväksyivät työnantajan neuvotteluesityksen.

Neuvottelutuloksena todettiin, että kenenkään neuvotteluiden piirissä olevien nykyiset tehtävät eivät muutu näiden neuvotteluiden pohjalta. Lisäksi todettiin, että työnantaja ja henkilöstö ovat saavuttaneet yhteisen näkemyksen neuvottelun lopputuloksesta työnantajan neuvotteluesityksen mukaisesti eikä jatkoneuvotteluille ole tarvetta.

Yhteistoimintaneuvottelut kestävät lähtökohtaisesti vähintään 14 päivää tai 6 viikkoa tilanteesta riippuen. Neuvotteluajan kulumista lasketaan ensimmäisestä neuvottelusta alkaen. Käydyssä ensimmäisessä neuvottelussa on kuitenkin todettu yhteisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa, että neuvotteluita ei ole tarpeen jatkaa ensimmäistä neuvottelua pidempään koska neuvotteluiden piirissä olevien nykyiset tehtävät eivät muutu neuvottelujen pohjalta.

Liitteenä 3.2.2023 pidetyn yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tiedoksi, ja toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstö
JHL
OAJ
sivistyslautakunta
