

TYKY-määrärahan käyttö vuonna 2023

Ytry § 3 18.01.2023

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Vuoden 2023 talousarvioon on varattu määrärahaa yhteensä 24.000 euroa tyky- ja tyhy-toimintaa varten eli 150 euroa/ työntekijä. Määrärahan käyttö jakautuu siten, että osa käytetään tyky-setelinä ja osa työyhteisön yhteisen työhyvinvointipäivän järjestelykustannuksiin.

Useana vuonna tyky-raha on käytetty siten, että jokaiselle työntekijälle ja viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on 1.5. mennessä jatkunut keskeytymättömänä vähintään kuusi kuukautta, on annettu yksi henkilökohtainen "tyky-kuponki" käytettäväksi paikkakunnalla olevissa hyvinvointipalveluita tarjoavissa yrityksissä.

Kunnanhallitus on päättänyt 28.11.2022 § 267, että tyky-kuponki muutetaan sähköiseen henkilöstöetusoovellukseen ja sovellukseen ladattava tyky-raha on 100 euroa/ henkilö. Koska kyseessä on sähköinen sovellus, se voidaan ottaa heti sopimusten teon jälkeen käyttöön, etu on voimassa jokaisella Perhon kunnan työntekijällä, jonka palvelussuhde on 1.1.2023 mennessä jatkunut keskeytyksettömänä vähintään kolme kuukautta. Tyky-rahaa on mahdollisuus käyttää liikunta-, kulttuuri tai hyvinvointipalveluihin palveluntarjoajilta, jotka ovat valittavaan sovellukseen liittyneet.

Työyhteisön hyvinvointipäivän järjestelykustannuksiin jää tyky- ja tyhy-rahaa käytettäväksi 50 euroa/ työntekijä.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä päättää esittää kunnanhallitukselle

1. että tyky arvo vuonna 2023 on 100 euroa,
2. kuponki jaetaan jokaiselle työntekijälle ja viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on jatkunut keskeytymättömänä 1.1.2023 mennessä vähintään kolme (3) kuukautta,
3. kupongin saavat myös virka- tai työvapaalla olevat vakinaiset työntekijät ja viranhaltijat, mikäli heidän vapaansa ajaksi ei ole palkattu sijaista, muutoin sijainen on oikeutettu tyky-kuponkiin
4. valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan kilpailuttamaan Perhon kunnassa henkilöstölle käyttöön otettavan sähköisen henkilöstösovelluksen kunnanhallituksen käsittelyä varten.

Päätös

Yhteistyöryhmä esittää kunnanhallitukselle

1. että tyky-edun arvo vuonna 2023 on kokoaikaisessa työ- ja virkasuhteessa

100 euroa. Määräaikaisessa tai kesken vuotta alkavissa työ- ja virkasuhteissa tyky-etu määräytyy kolmen kuukauden jaksoissa (25 euroa/ jakso). Osa-aikaisissa työsuhteissa tyky-edun arvo määräytyy palkkausprosentin mukaan.

2. tyky-etu jaetaan jokaiselle työntekijälle ja viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on kestänyt vuonna 2023 vähintään kolme (3) kuukautta.

3. tyky-edun saavat myös virka- tai työvapaalla olevat vakinaiset työntekijät ja viranhaltijat, mikäli heidän vapaansa ajaksi ei ole palkattu sijaista, muutoin sijainen on oikeutettu tyky-etuun

4. valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan kilpailuttamaan Perhon kunnassa henkilöstölle käyttöön otettavan sähköisen henkilöstösovelluksen kunnanhallituksen käsittelyä varten.

Toimenpiteet, otteet
kunnanhallitus

Khall § 28 30.01.2023

120/01.04.00/2022

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Vuoden 2023 talousarvioon on varattu määrärahaa yhteensä 24.000 euroa tyky- ja tyhy-toimintaa varten eli 150 euroa/ työntekijä. Määrärahan käyttö jakautuu siten, että osa käytetään tyky-setelinä ja osa työyhteisön yhteisen työhyvinvointipäivän järjestelykustannuksiin.

Yhteistyöryhmä on valmistellut ehdotuksen vuoden 2023 tyky-rahaman käyttöön.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. että tyky-edun arvo vuonna 2023 on kokoaikaisessa työ- ja virkasuhteessa 100 euroa. Määräaikaisessa tai kesken vuotta alkavissa työ- ja virkasuhteissa tyky-etu määräytyy kolmen kuukauden jaksoissa (25 euroa/ jakso). Osa-aikaisissa työsuhteissa tyky-edun arvo määräytyy palkkausprosentin mukaan.

2. tyky-etu jaetaan jokaiselle työntekijälle ja viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on kestänyt vuonna 2023 vähintään kolme (3) kuukautta.

3. tyky-edun saavat myös virka- tai työvapaalla olevat vakinaiset työntekijät ja viranhaltijat, mikäli heidän vapaansa ajaksi ei ole palkattu sijaista, muutoin sijainen on oikeutettu tyky-etuun

4. valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan selvittämään ja sopimaan sähköisen henkilöstösovelluspalvelun käyttöönotosta palveluntuottajan kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

henkilöstöpäällikkö
henkilöstösihteeri
taloussihteerit
esihenkilöt
